

Ông Đào Nam Hải  
Tổng Giám đốc



## GIỚI THIỆU BAN TỔNG GIÁM ĐỐC



Ông Bùi Đức Hùng  
Phó Tổng Giám đốc

Ông Bùi Hoài Giang  
Phó Tổng Giám đốc



Ông Nguyễn An Hoà  
Phó Tổng Giám đốc



Ông Trần Anh Tuấn  
Phó Tổng Giám đốc



# TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

## TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

Tổng doanh thu bao gồm phí bảo hiểm gốc, phí nhận tái bảo hiểm, hoa hồng nhượng tái bảo hiểm và đầu tư đạt 2.466 tỷ, tăng trưởng 4,5% (109 tỷ) so với năm ngoái. Đây được đánh giá là mức tăng trưởng hợp lý và bền vững của thị trường. Về cơ bản hệ thống khách hàng được giữ vững và bảo toàn (trong bối cảnh cạnh tranh gắt gao) và bắt đầu khai thác phát triển thêm nhiều khách hàng lớn và mới.

Lợi nhuận trước thuế đạt khoảng **85,4 tỷ đồng**. Tổng Công ty chưa đạt kế hoạch lợi nhuận **130 tỷ đồng** do Tổng Công ty đã trích lập bổ sung hơn 100 tỷ dự phòng bồi thường để tuân thủ quy định của pháp luật và để đảm bảo tính an toàn về tài chính.

## TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

### Danh sách Ban điều hành

Họ và tên	Chức vụ	Sinh ngày	Số Cổ phiếu	Tỷ lệ (%)	Ghi chú
<b>Đào Nam Hải</b>	Tổng Giám đốc	11/08/1974	41.852	0,06	Đảm nhiệm chức vụ từ 01/03/2013
<b>Trần Anh Tuấn</b>	Phó Tổng Giám đốc	20/09/1969	91.697	0,13	Đảm nhiệm chức vụ từ 15/06/2013
<b>Bùi Đức Hùng</b>	Phó Tổng Giám đốc	02/02/1955	32.891	0,05	
<b>Nguyễn An Hoà</b>	Phó Tổng Giám đốc	01/05/1960	18.571	0,03	
<b>Bùi Hoài Giang</b>	Phó Tổng Giám đốc	02/04/1964	26.143	0,04	Đảm nhiệm chức vụ từ 15/06/2013
<b>Nguyễn Văn Học</b>	Kế toán trưởng	05/11/1976	0	0	Đảm nhiệm chức vụ từ 11/07/2013

### Chính sách và những thay đổi trong chính sách đối với người lao động

Quyết liệt duy trì và kiểm soát định biên lao động trong. Toàn hệ thống có khoảng 1.690 lao động hợp đồng trên 1 năm tại thời điểm 31/12/2013.

Tổng Công ty đã tổ chức các lớp đào tạo chọn lọc, chú trọng đến chất lượng và hiệu quả, xuất phát từ thực tế công việc.

- Chính sách tìm kiếm, tuyển dụng và sử dụng tài năng:

Tổng Công ty luôn trân trọng, tìm kiếm và tuyển dụng sử dụng tài năng, đặc biệt là tài năng trẻ, tạo điều kiện để họ phát huy hết khả năng của mình

- Chính sách cơ cấu nhân lực kế cận:

Mỗi vị trí chủ chốt, vị trí quan trọng, Tổng Công ty đều có chính sách đối với các vị trí này để cán bộ yên tâm công tác, cống hiến toàn tâm toàn lực cho Tổng Công ty và bản thân họ. Quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng lớp cán bộ kế cận của các giai đoạn tiếp theo.

- Các kết quả thực tế:

Nhiều cán bộ trẻ được cân nhắc, bổ nhiệm giữ các vị trí chủ chốt, quan trọng của Tổng Công ty.

- Trách nhiệm đối với người lao động:

- Thực hiện đầy đủ trách nhiệm của Doanh nghiệp đối với Người lao động, Tổng Công ty đã tuân thủ đóng BHXH, BHYT... theo quy định của Nhà nước và Hợp đồng lao động.

- Tổng Công ty luôn chú trọng, quan tâm và tạo điều kiện thuận lợi cho Người lao động như: Đảm bảo môi trường làm việc lành mạnh, an toàn vệ sinh lao động nhằm đảm bảo quyền lợi của Người lao động, tạo ra năng suất lao động ngày càng cao.

- Quan tâm hỗ trợ, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần Người lao động, hàng năm Tổng Công ty phối hợp với các tổ chức đoàn thể như: Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội CCB... trích Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi tổ chức các chuyến tham quan, nghỉ mát cho CBCNV và gia đình. Ngoài ra, Tổng Công ty cũng tổ chức khen thưởng bằng tiền cho các cháu là con CBCNV Tổng Công ty đạt thành tích trong học tập và rèn luyện, tổ chức các buổi liên hoan, giao lưu thể thao... tạo không khí đoàn kết, thân tình giữa các CBCNV và gia đình trong Đại gia đình PJICO.

## Các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp

Đảng:	Có <input checked="" type="checkbox"/> ;	Chưa có <input type="checkbox"/> ;	Đang thành lập <input type="checkbox"/>
Công đoàn:	Có <input checked="" type="checkbox"/> ;	Chưa có <input type="checkbox"/> ;	Đang thành lập <input type="checkbox"/>
Đoàn thanh niên:	Có <input checked="" type="checkbox"/> ;	Chưa có <input type="checkbox"/> ;	Đang thành lập <input type="checkbox"/>

Các tổ chức khác: Hội CCB PJICO, Ban Nữ công, CLB Tennis PJICO, CLB Bóng đá PJICO

- Các hoạt động văn hoá, thể thao dành cho người lao động trong doanh nghiệp: hàng năm tại Văn phòng Tổng Công ty cũng như các đơn vị trực thuộc đều tổ chức giao lưu văn hóa thể thao nội bộ.

## TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH VÀ THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

Doanh thu đầu tư năm 2013 đạt 131,8 tỷ đồng đạt tỷ suất đầu tư ROI 10,3%. Năm 2013 lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh tiền gửi bị ảnh hưởng do lãi suất tiền gửi giảm mạnh từ 12% năm 2012 xuống 6,5%-8% năm 2013.

Hoàn thành các công trình xây dựng và đưa vào vận hành sử dụng, khai thác để tăng thêm nguồn thu từ hoạt động cho thuê đối với các công trình tòa nhà Văn phòng 186 Điện Biên Phủ TP Hồ Chí Minh, trụ sở văn phòng PJICO Yên Bái.

## TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

### Tình hình tài chính

Chỉ tiêu	Năm 2012	Năm 2013	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	2.074.543.565.193	2.402.376.647.696	115,80
Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh BH	1.665.408.091.144	1.752.265.889.122	105,22
Doanh thu hoạt động tài chính	154.706.960.243	137.065.416.508	88,60
Lợi nhuận gộp hoạt động kinh doanh BH	623.360.123.337	493.759.479.842	79,21
Lợi nhuận hoạt động tài chính	124.019.678.290	121.836.723.097	98,24
Lợi nhuận khác	691.112.336	7.936.463.623	1148,36
Lợi nhuận trước thuế	130.178.252.299	85.410.598.472	65,61
Lợi nhuận sau thuế	99.209.067.104	65.883.962.691	66,41
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	1.428	948	66,39





### Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	Năm 2012	Năm 2013	Ghi chú
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
- Khả năng thanh toán nợ ngắn hạn	9,01	5,71	
- Khả năng thanh toán nhanh	7,44	5,66	
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu nguồn vốn</b>			
- Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	59,08	65,67	
- Nguồn vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	40,92	29,69	
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
- Doanh thu thuần/Tổng tài sản	0,88	0,78	
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Doanh thu	5,37	3,48	
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	4,78	2,74	
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/Nguồn vốn chủ sở hữu	11,69	9,24	

### Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

#### Cổ phần

Tổng số cổ phần đã phát hành thời điểm 31/12/2013	: 70.974.218 cổ phần
Số cổ phần phổ thông đang lưu hành thời điểm 31/12/2013	: 69.353.088 cổ phần
Số cổ phiếu quỹ tại thời điểm 31/12/2013	: 1.621.130 cổ phần
Số cổ phần được tự do chuyển nhượng	: 69.353.088 cổ phần
Số cổ phần hạn chế chuyển nhượng	: 0 cổ phần

#### Cơ cấu cổ đông

TT	Cổ đông	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%)
1	Cổ đông trong nước	69.105.638	99,64
2	Cổ đông nước ngoài	248.170	0,36
Tổng cộng		69.353.088	100
1	Cổ đông pháp nhân	61.282.592	88,36
2	Cổ đông cá nhân	8.070.496	11,64
Tổng cộng		69.353.088	100
1	Cổ đông lớn	53.962.768	77,80
2	Cổ đông nhỏ	15.390.320	22,20
Tổng cộng		69.353.088	100

### Giao dịch cổ phiếu quỹ trong năm 2013

STT	Ngày giao dịch	Số lượng	Giá giao dịch	Giá trị giao dịch (nghìn đồng)	Hình thức giao dịch
1	17/06/2013	4.210	7.900	33.259	Giao dịch bằng hình thức khớp lệnh
2	26/06/2013	3.830	7.900	30.257	
3	27/06/2013	7.820	7.900	61.778	
4	28/06/2013	1.140	7.900	9.006	
5	01/07/2013	210	7.900	1.659	
6	02/07/2013	31.500	7.900	248.850	
7	05/07/2013	7.880	7.900	62.252	
8	08/07/2013	7.810	7.900	61.699	
9	11/07/2013	4.030	7.900	31.837	
10	12/07/2013	42.940	7.900	339.226	
<b>Tổng Cộng</b>		<b>111.370</b>		<b>879.823</b>	





*Thân thiện*  
**CHÀO ĐÓN**