



Hà Nội, ngày 20 tháng 04 năm 2010

TỜ TRÌNH
VỀ VIỆC PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2009 VÀ
DỰ KIẾN CHIA CỔ TỨC NĂM 2010

- Căn cứ Nghị quyết 01-2009/NQ/ĐHĐCĐ của Đại hội đồng cổ đông ngày 15/05/2009 thông qua định hướng phát triển Công ty từ 2009-2013;
 - Căn cứ báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2009;
- Hội đồng quản trị kiến nghị Đại hội đồng cổ đông phương án phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2009 và dự kiến mức trả cổ tức năm 2010:

I. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2009:

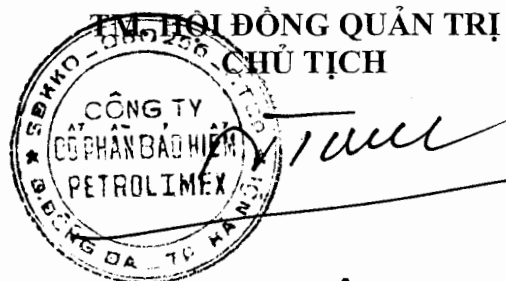
1. Tổng lợi nhuận năm 2009 là 45.091.487.641 đồng được phân phối như sau:

- Chia cổ tức 12% trên vốn Điều lệ: 40.211.881.200 đồng
- Trích lập quỹ dự trữ bắt buộc: 2.254.574.382 đồng
- Trích lập quỹ đầu tư phát triển: 1.436.834.629 đồng
- Quỹ khen thưởng: 594.098.715 đồng
- Quỹ phúc lợi: 594.098.715 đồng

2. Phương thức chia cổ tức bằng cổ phiếu.

II. Dự kiến mức trả cổ tức năm 2010: Từ 12-14%/Vốn Điều lệ

Hội đồng quản trị đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét và quyết định./.



CHỦ TỊCH
Nguyễn Văn Tiến



.....00.....
Hà nội, ngày 20 . 04 , 10
tháng năm 200

TỜ TRÌNH

VỀ VIỆC CHI TRẢ THÙ LAO ĐỐI VỚI CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN KIỂM SOÁT

- Luật doanh nghiệp số 60/2005/QH11 ngày 29/11/2005;
- Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex;
- Căn cứ Nghị quyết 01-2009/NQ/ĐHĐCĐ của Đại hội đồng cổ đông ngày 15/05/2009;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex trình Đại hội đồng cổ đông thông qua mức thù lao chi trả đối với các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát như sau:

I. Thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2009:

1. Tổng mức thù lao chi trả đối với các Hội đồng quản trị là: 846.189.000 đồng
Trong đó lương của các thành viên chuyên trách: 312.909.000 đồng
2. Tổng mức thù lao chi trả đối với các thành viên Ban kiểm soát là: 459.384.000 đồng. Trong đó lương của các thành viên chuyên trách là 269.304.000 đồng

II. Đề xuất mức chi trả thù lao năm 2010:

1. Thù lao chi trả đối với các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát không chuyên trách: được tính theo hệ số mức lương bình quân của cán bộ, nhân viên Công ty PJICO như sau:
 - Mức thù lao đối với chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị: 1,0
 - Mức thù lao đối với thành viên Hội đồng quản trị, Trưởng ban kiểm soát: 0,8
 - Mức thù lao đối với thành viên Ban kiểm soát: 0,6
2. Đối với thành viên Hội đồng quản trị và thành viên Ban kiểm soát chuyên trách, áp dụng trả lương theo quy định như đã thực hiện tại năm 2009.

III. Đề xuất thưởng Ban quản lý và Điều hành:

Thưởng cho Ban quản lý và điều hành 10% trên lợi nhuận sau thuế vượt kế hoạch. Tổng mức thưởng không vượt quá 500 triệu đồng.

Hội đồng quản trị kiến nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.



CHỦ TỊCH
Nguyễn Văn Tiến



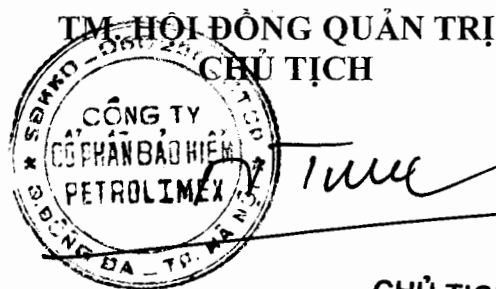
TỜ TRÌNH VỀ VIỆC NIÊM YẾT CỔ PHIẾU CÔNG TY

Ngày 17/11/2009, Đại hội đồng cổ đông đã thông qua Quyết định niêm yết cổ phiếu Công ty tại sở giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh. Hội đồng quản trị Công ty đã hoàn thành các thủ tục theo quy định. Tuy nhiên, xét tình hình thị trường chứng khoán cuối năm 2009 chưa thực sự thuận lợi để gia tăng giá trị cho các cổ đông.

Để thực hiện quy định của Luật chứng khoán đối với công ty Đại chúng và nâng cao tính minh bạch, tăng tính thanh khoản đối với cổ phiếu Công ty, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông cho ý kiến về việc:

- Thực hiện niêm yết cổ phiếu của Công ty tại Sở giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh trong năm 2010. Thời gian cụ thể ủy quyền cho HĐQT công ty quyết định./.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và quyết định ./.



CHỦ TỊCH
Nguyễn Văn Tiến



Hà nội, ngày 20 tháng 04 năm 2010

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX NĂM 2009
(Tài liệu họp Đại hội cổ đông thường niên năm 2010)**

Kính thưa các Quý cổ đông, các Quý vị Đại biểu!
Thay mặt Hội đồng quản trị Công ty tôi xin báo cáo trước Đại hội hoạt động của HĐQT năm 2009 và phương hướng trong năm 2010 như sau:

I.- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Năm 2009 là năm nền kinh tế nước ta tiếp tục phải đương đầu với nhiều khó khăn, thách thức, khủng hoảng tài chính và sự suy thoái của nền kinh tế thế giới đã tác động mạnh và gây ra nhiều bất ổn đến kinh tế trong nước. Bên cạnh đó các biến cố của thiên nhiên (nhất là cơn bão số 9), các vụ cháy lớn, các vụ tai nạn giao thông đường bộ nghiêm trọng... đã để lại những hậu quả vô cùng nặng nề cho người dân nói chung và các doanh nghiệp bảo hiểm nói riêng.

Thị trường bảo hiểm phi nhân thọ tại Việt Nam đã có 27 doanh nghiệp, tuy nhiên trong thời gian cuối năm 2009 cho tới đầu năm 2010 đang hình thành và ra đời một số doanh nghiệp mới cũng hoạt động kinh doanh trong lĩnh vực bảo hiểm Phi nhân thọ tạo ra thêm sự cạnh tranh gay gắt cho thị trường trong việc tiếp cận, “giành giật” khách hàng giữa các doanh nghiệp bảo hiểm cũng như cuộc chiến chống “chảy máu chất xám” trong nội bộ từng doanh nghiệp.

Bộ Tài chính ban hành những quy định mới và chỉ đạo các doanh nghiệp bảo hiểm thực hiện toàn diện trong tất cả các khâu quản lý, tổ chức kinh doanh, hệ thống công nghệ thông tin, cho tới các thủ tục hành chính trong khâu giải quyết bồi thường... nhằm thúc đẩy thị trường bảo hiểm Việt Nam phát triển, tăng trưởng đi liền với hiệu quả.

Năm 2009 cũng là năm chuyển giao nhiệm kỳ và đánh dấu một mốc quan trọng trong cơ cấu tổ chức của Hội đồng quản trị Công ty, ngày 15/05/2009 Đại hội đồng cổ đông đã bầu Hội đồng quản trị Công ty nhiệm kỳ IV (2009 – 2013) bao gồm 9 thành viên đại diện cho các cổ đông là tổ chức, tập đoàn kinh tế lớn như Petrolimex (04), Vietcombank (01), Vinare (01), VNSteel (01), Matexim (01) Hanel (01) trong đó chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị thực hiện chế độ chuyên trách.

II.- KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kế thừa những điểm mạnh của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ III, cùng với cơ cấu có tính tích cực của nhiệm kỳ IV, hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2009 sâu sát hơn với sự chỉ đạo quyết liệt, đề ra các giải pháp phù hợp, kịp thời để Công ty hoàn thành toàn diện kế hoạch năm 2009, công tác quản trị doanh nghiệp và chất lượng báo cáo được yêu cầu tăng cường... tạo điều kiện tiền đề mới để phát triển Công ty trong những năm tiếp theo.

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch:

Năm 2009, Hội đồng quản trị đã có những hoạt động tích cực, đưa ra các chủ trương, phương hướng kịp thời, hợp lý tạo điều kiện cho Ban Tổng giám đốc điều hành Công ty thực hiện hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kế hoạch doanh thu lợi nhuận do HĐQT giao. Trong năm 2009: Tổng doanh thu kinh doanh đạt 1.605 tỷ đồng đạt 113,5% kế hoạch; Lợi nhuận trước thuế đạt 57,6 tỷ đồng đạt 105% kế hoạch.

Năm 2009 Công ty đã thực hiện một số dự án lớn:

- Mua trụ sở chính tại văn phòng tại Hà Nội tại 229 Tây Sơn, Hà Nội: Tổng giá trị đầu tư khoảng 61 tỷ đồng;
- Đang mời thầu để triển khai thực hiện dự án xây dựng trụ sở tại 186 Điện Biên Phủ, TP HCM. Tổng giá trị đầu tư khoảng 54 tỷ đồng;
- Nghiên cứu khả thi để đấu thầu triển khai hệ thống thông tin quản lý nghiệp vụ bảo hiểm;
- Xúc tiến thuê, mua đất để đầu tư văn phòng các chi nhánh (đến 31/12/2009 PJICO có khoảng 10.000 m² đất thuê và 15.000 m² đất sử dụng lâu dài)

2. Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị và việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị:

- Hội đồng quản trị đã luôn bám sát Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông chỉ đạo thực hiện các chủ trương lớn: Trong năm 2009, ngoài việc tổ chức Đại hội cổ đông, Hội đồng quản trị Công ty đã tổ chức họp 5 phiên để đưa ra nhiều quyết nghị trong đó có những quyết định quan trọng mang tính chiến lược theo định hướng phát triển của Đại hội đồng cổ đông Công ty như sau:

- + Chương trình tăng vốn Điều lệ Công ty theo quy định của Bộ Tài chính.
- + Thực hiện chủ trương niêm yết cổ phiếu của Công ty tại sàn giao dịch chứng khoán TP Hồ chí Minh.
- + Chủ trương về xây dựng đề án tái cấu trúc Công ty phát triển PJICO thành Tổng công ty.
- + Đề án chiến lược phát triển Công ty theo định hướng của Đại hội đồng cổ đông (Hội đồng quản trị đã quyết định thành lập Ban nghiên cứu đề án chiến lược phát triển Công ty), xúc tiến tìm kiếm, chọn lựa đối tác chiến lược.

- Hội đồng quản trị nhiệm kỳ IV đã xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị đồng thời phân công nhiệm vụ cho từng thành viên trong Hội đồng nhằm phát huy tính chủ động, độc lập trong công tác của các thành viên. Hội đồng cũng đã thành lập Ban thư ký tổng hợp và ban hành chức năng nhiệm vụ của Ban để thực hiện nhiệm vụ giúp việc cho Hội đồng quản trị trong quá trình quản lý, chỉ đạo kinh doanh của Công ty một cách kịp thời.

- Bên cạnh đó Hội đồng quản trị còn ban hành các Nghị quyết thiết thực khác nhằm tăng cường công tác quản lý cũng như tạo ra môi trường, điều kiện làm việc mới cho Công ty trong những năm tiếp theo như: Yêu cầu triển khai nhanh dự án công nghệ thông tin; Đầu tư xây dựng trụ sở, văn phòng làm việc, mua sắm tài sản, phương tiện đối với các đơn vị thuộc PJICO; Tăng cường quản lý Công ty theo hướng chuyên

ngiệp; Rà soát, nghiên cứu, sửa đổi hệ thống các văn bản quy định quản lý về mọi mặt của Công ty.

- Hội đồng quản trị cũng đã phối hợp chặt chẽ, thường xuyên với Ban Tổng giám đốc điều hành, Ban kiểm soát trong việc chỉ đạo thực hiện các Nghị quyết: Mọi quyết định của HĐQT đều được thảo luận và thông báo đầy đủ, kịp thời và đúng quy định, các đề xuất của Tổng giám đốc đều được nghiên cứu, thảo luận và có ý kiến chỉ đạo nhanh chóng.

3. Đánh giá chung:

Ưu điểm:

Hội đồng quản trị thành phần gồm các viên có kinh nghiệm và am hiểu về công tác quản lý, là những lãnh đạo cao cấp trong các doanh nghiệp lớn nên có nhiều đề xuất, nhiều ý tưởng giúp cho Hội đồng quản trị trong việc xây dựng và chỉ đạo các định hướng phát triển Công ty.

Vị thế của Hội đồng quản trị từng bước được nâng cao, tính chuyên trách đối với chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị đã tạo điều kiện cho công tác chỉ đạo, giám sát các hoạt động của Công ty với chiều hướng tích cực theo đúng chức năng, nhiệm vụ lại vừa sát với thực tế và kịp thời nên tạo điều kiện cho Ban điều hành công ty hoàn thành nhiệm vụ đồng thời tạo đà cho sự phát triển trong quá trình tái cấu trúc Công ty theo định hướng phát triển thành Tổng Công ty trong giai đoạn tới.

Những hạn chế:

Do tính chất hoạt động kiêm nhiệm (trong 9 thành viên của Hội đồng thì chỉ có 2 chức danh hoạt động chuyên trách là Chủ tịch HĐQT và Ủy viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc điều hành), lại là các lãnh đạo chủ chốt của các đơn vị do vậy các thành viên trong Hội đồng quản trị bận rất nhiều công việc nên có khó khăn trong việc sâu sát Công ty, nhất là đối với các đơn vị trực thuộc để hiểu những đặc tính và nắm bắt kịp thời thực trạng kinh doanh của các đơn vị, vùng miền... nhằm đưa ra những Nghị quyết phù hợp và kịp thời, đáp ứng được các nhu cầu cấp thiết của Công ty cũng như các đơn vị trong toàn hệ thống.

Bên cạnh đó các Thành viên trong Hội đồng quản trị ở rải rác, thường xuyên phải đi công tác..nên có những vấn đề phải lấy ý kiến hay trong việc tác nghiệp của Hội đồng vẫn còn có những khó khăn nhất định.

Tóm lại: Năm 2009 đánh dấu một mốc quan trọng trong cơ cấu tổ chức hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty, khẳng định việc quyết định Chủ tịch Hội đồng quản trị hoạt động chuyên trách là hoàn toàn phù hợp thực tiễn kinh doanh và quản lý. Hội đồng quản trị đã chỉ đạo quyết liệt, bám sát các mục tiêu năm 2009 đơn đốc đề Công ty thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế đã đặt ra, đảm bảo công việc ổn định cho hơn 1200 người lao động với mức thu nhập cao hơn năm 2009.

Hoạt động của Hội đồng quản trị được duy trì đều đặn, đúng Điều lệ, Hội đồng đã bám sát định hướng của Đại hội đồng cổ đông để triển khai các nghị quyết thực hiện... tuy nhiên trong thời gian tới cần phải có những giải pháp để khắc phục những khó khăn, tồn tại như đã nêu ở trên.

III.- PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2010

1/- Kế hoạch năm 2010 có ý nghĩa hết sức quan trọng, quy mô tăng trưởng phải đi liền với chất lượng và hiệu quả kinh doanh, trong đó phải coi trọng 3 chỉ tiêu kế hoạch trọng yếu: Doanh thu, chi phí, lợi nhuận cần phải xây dựng có tính hợp lý nhằm mang lại hiệu quả cao nhất. Việc tiết giảm chi phí quản lý và các chi phí khác chưa thực sự cần thiết để gia tăng lợi nhuận, tích tụ nguồn lực tài chính để phát triển kinh doanh nâng cao tỷ trọng chiếm lĩnh những thị trường trọng điểm (Hà Nội, Hải Phòng, Sài Gòn...) và phát triển sản phẩm bảo hiểm ở những loại hình dịch vụ có thể mạnh; Điều hành linh hoạt nguồn vốn, từng bước thực hiện đa dạng hóa hoạt động kinh doanh tài chính nhằm tạo nhiều lợi nhuận, tạo nhiều giá trị gia tăng mới, củng cố nền tảng tài chính vững mạnh để tạo đà cho sự phát triển của Công ty cho những năm tiếp theo. Tăng cường công tác quản trị, quản lý giám sát toàn diện trên toàn hệ thống.

2/- Chỉ đạo toàn hệ thống Công ty thực hiện hiệu quả các chủ trương, phương hướng do Hội đồng quản trị đề ra theo định hướng lớn của Đại hội đồng cổ đông, cụ thể như sau:

- Hoàn thành việc tăng vốn Điều lệ Công ty trên 700 tỷ VNĐ.
- Thực hiện việc niêm yết cổ phiếu Công ty nhằm tăng cường minh bạch, nâng cao tính chuyên nghiệp trong công tác quản trị, doanh nghiệp. Thời gian niêm yết hoàn thành trong năm 2010.
- Tổ chức thực hiện đề án tái cấu trúc và phát triển Công ty thành Tổng công ty; Hoàn thiện Đề án chiến lược phát triển Công ty trong giai đoạn tới.
- Hoàn thành giai đoạn nghiên cứu tiến tới ký kết hợp đồng dự án công nghệ thông tin, xây dựng phần mềm quản lý nghiệp vụ.

3/- Tăng cường chỉ đạo công tác đầu tư đối với các dự án dịch vụ, hỗ trợ hoạt động kinh doanh bảo hiểm (Dịch vụ thẩm định đánh giá rủi ro, dịch vụ cứu hộ, sửa chữa xe cơ giới, dịch vụ chăm sóc sức khỏe...) trước mắt xem xét dự án có thể đầu tư tại một số địa bàn các tỉnh, thành phố lớn có nhu cầu tập trung cao phù hợp với năng lực tài chính của Công ty.

4/- Nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp: Tăng cường các hệ thống quản lý, phân tích chất lượng, hiệu quả kinh doanh nhất là trong lĩnh vực quản lý tài chính; Công tác tổ chức quản trị nhân lực tới từng đơn vị trực thuộc phải được quan tâm hơn nữa: Rà soát cơ cấu đánh giá lại chức trách của từng bộ phận quản lý, điều chỉnh lại chức năng nhiệm vụ cho phù hợp; Soát xét lại các quy chế quản trị hiện hành của Công ty, xây dựng mới những quy định, định mức... để các đơn vị chủ động trong hoạt động kinh doanh và phù hợp với việc phát triển Công ty trong giai đoạn tới.

5/- Quản trị rủi ro: Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm toán nội bộ, nhất là khâu quản lý công nợ phải thu của khách hàng, giải quyết có trọng tâm, trọng điểm các khoản công nợ tồn đọng từ các năm trước. Kiểm soát chặt chẽ công tác bồi thường đảm bảo đúng, đủ, kịp thời.

6/- Xây dựng lộ trình mở rộng kinh doanh bảo hiểm sang các lĩnh vực khác như hàng không, dầu khí, vệ tinh...Xúc tiến tìm kiếm, lựa chọn đối tác chiến lược. Tập trung nghiên cứu xây dựng đề án phát triển kinh doanh ra thị trường ngoài nước, trước mắt là

thị trường Lào, Campuchia và Singapore cùng với việc nghiên cứu đề án chiến lược phát triển sản phẩm bảo hiểm mới.

7/- Củng cố và phát triển thương hiệu của Công ty và tiến tới quốc tế hoá thương hiệu. Trong năm 2010 thực hiện thay đổi lôgô và các dấu hiệu nhận biết theo tiêu chuẩn mới theo chủ trương nhất thể hoá của Tập đoàn Petrolimex trong tương lai gần.

Năm 2010 là năm có nhiều ngày lễ lớn của đất nước đồng thời đánh dấu mốc kỷ niệm 15 năm thành lập và phát triển Công ty, cũng là giai đoạn Công ty phát triển mới theo mô hình Tổng công ty. Để lập thành tích chào mừng những sự kiện quan trọng và đầy ý nghĩa này, Hội đồng quản trị kêu gọi toàn thể CBCVN Công ty quyết tâm phấn đấu hoàn thành suất xác các mục tiêu kế hoạch đề ra và mong muốn nhận được sự ủng hộ, hợp tác, giúp đỡ của tất cả các cổ đông để tạo ra động lực mới tiếp tục đưa Công ty phát triển với quy mô ngày càng lớn và bền vững./.

Thay mặt HĐQT xin kính chúc các Quý vị cổ đông, Quý vị Đại biểu dồi dào sức khoẻ, Hạnh phúc và thành công trong cuộc sống!

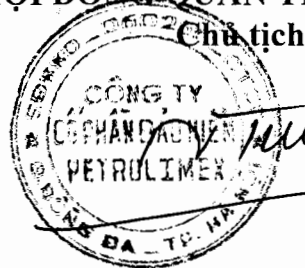
Chúc Đại hội cổ đông Công ty thành công tốt đẹp!

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Các cổ đông;
- Các TV HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Tổng giám đốc;
- Lưu Ban TKTH; VT.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY



CHỦ TỊCH
Nguyễn Văn Tiến



TỜ TRÌNH

VỀ PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

Năm 2009, Đại hội đồng cổ đông Công ty đã chấp thuận tăng vốn Điều lệ Công ty bằng văn bản số 02/2009/NQ-ĐHĐCĐ ngày 17/11/2009 từ 335 tỷ đồng lên 500 tỷ đồng. Tuy nhiên, do một số yếu tố khách quan, việc phát hành tăng vốn Điều lệ chưa được thực hiện, căn cứ các quy định hiện hành của Bộ Tài chính quy định về mức vốn điều lệ, đồng thời để phù hợp với những điều kiện phát triển kinh doanh bảo hiểm trong thời gian tới, Hội đồng quản trị Công ty đề nghị Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phát hành mới thay cho phương án năm 2009 cụ thể như sau:

I. Mục tiêu tăng vốn

1. Để thực hiện các dự án đầu tư, mở rộng biên khả năng thanh toán tương ứng với tốc độ tăng trưởng doanh thu bình quân 16,6%/năm và nâng cao hiệu quả kinh doanh.
2. Đảm bảo đủ vốn theo quy định của Luật kinh doanh bảo hiểm để mở rộng kinh doanh vào các lĩnh vực: bảo hiểm dầu khí, bảo hiểm vệ tinh, bảo hiểm hàng không và tương xứng với quy mô kinh doanh có 51 chi nhánh của Công ty.

II. Phương án phát hành cổ phiếu:

1. Mức tăng vốn Điều lệ
 - Vốn Điều lệ hiện có: 335.099.010.000 đồng.
Trong đó giá trị cổ phiếu đang lưu hành là 334.805.130.000 đồng.
 - Vốn Điều lệ dự kiến: 709.786.870.000 đồng.
 - Vốn Điều lệ phát hành thêm 374.981.740.000 đồng
2. Loại cổ phiếu phát hành: cổ phiếu phổ thông. Mệnh giá 10.000 đồng/1cổ phiếu.
3. Tổng số cổ phiếu phát hành: 37.498.174 cổ phiếu. Phương thức phát hành:
 - a. Phát hành quyền mua cổ phiếu cho các cổ đông hiện hữu theo tỷ lệ 1:1 tức là cổ đông sở hữu 1 cổ phiếu được quyền mua 1 cổ phiếu. Tổng số quyền mua dự kiến là 33.480.513 cổ phiếu; giá phát hành theo mệnh giá là 10.000 đồng/cổ phiếu;
 - b. Trả cổ tức năm 2009 bằng cổ phiếu theo tỷ lệ 100:12 tức là cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu được trả 12 cổ phiếu (tương đương 12%). Tổng số cổ tức được chia dự kiến là 4.017.661 cổ phiếu; Số cổ phiếu lẻ sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị; chênh lệch (nếu có) sẽ được trả bằng tiền cho cổ đông;
 - c. Số cổ phiếu lẻ và số cổ phiếu không được đăng ký mua (nếu có) sẽ ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Công ty chào bán theo quy định của Pháp luật và đảm bảo lợi ích cao nhất cho các cổ đông;

- d. Vốn điều lệ sau phát hành 709.786.870.000 đồng tương đương 70.978.687 cổ phiếu.
4. Thời gian phát hành: Sau khi được Bộ Tài chính và Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận. Dự kiến tháng 08/2010;
5. Nguồn vốn để chia cổ tức bằng cổ phiếu: từ lợi nhuận sau thuế năm 2009 của công ty.

III. Phương án sử dụng vốn:

1. Đầu tư:
 - a. Đầu tư trụ sở và văn phòng cho thuê tại địa điểm số 186 Điện Biên Phủ - Thành phố HCM. Tổng kinh phí đầu tư: 54,1 tỷ đồng;
 - b. Đầu tư mua văn phòng làm việc tại địa điểm số 229 Tây Sơn - Hà nội: 40,3 tỷ đồng;
 - c. Đầu tư vào công ty chứng khoán An Thành bằng hình thức mua lại 30% cổ phần. Dự kiến số tiền là 20 tỷ đồng;
 - d. Các dự án đầu tư khác: dự án công nghệ thông tin, xây dựng trụ sở các chi nhánh
2. Mở rộng biên khả năng thanh toán

Biên khả năng thanh toán dự kiến sau phát hành như sau:

DVT: Triệu đồng

	Chi tiêu	2006	2007	2008	2009	Dự kiến sau phát hành
1	Biên khả năng thanh toán	168.020	177.845	236.646	222.826	597.807
2	Biên khả năng thanh toán tối thiểu	98.299	144.443	213.945	264.054	303.662
3	So sánh (1) và (2)					
	- Tuyệt đối	69.720	33.402	22.702	-41.228	294.145
	- Tỷ lệ	171%	123%	111%	-84.39%	197%

IV. Hiệu quả sử dụng vốn:

- a. Hiệu quả từ năm 2004 – đến nay:

DVT: Triệu đồng

Tên chỉ tiêu	Năm					
	2004	2005	2006	2007	2008	2009
1.Thu phí bảo hiểm gốc	599.726	729.107	669.907	889.204	1.069.751	1.297.830
2.Thu phí nhận tái bảo hiểm	39.264	38.789	41.491	52.077	62.250	91.359
3.Các khoản giảm trừ	149.700	219.083	226.215	231.539	281.396	348.132
4.Doanh thu thuần KD bảo hiểm	442.089	522.700	563.219	665.370	861.648	1.033.057
5. Lợi nhuận sau thuế	25.045	9.630	22.535	36.548	42.590	45.091

6.Lãi trên cổ phiếu	3.578	1.376	3.219	2.651	1.335	1.309
7. Tỷ suất lợi nhuận trên tài sản	7,8%	2,6%	5,0%	6,4%	5,4%	5,2%
8. Tỷ suất lợi nhuận trên vốn chủ sở hữu	21,3%	8,8%	12,1%	18,4%	10,3%	10,76%
9. Tỷ lệ chia cổ tức	15%	17%	12%	18%	11%	12 %

b. Dự kiến kết quả kinh doanh những năm tiếp theo:

Tiềm năng thị trường bảo hiểm phi nhân thọ, mức độ thâm nhập thị trường của sản phẩm bảo hiểm ở Việt nam còn thấp vì vậy triển vọng ngành bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam trong nhiều năm tới tiếp tục tăng trưởng ở mức 3-4 lần tốc độ tăng trưởng GDP. Với Mạng lưới hoạt động, uy tín thương hiệu và truyền thống hoạt động kinh doanh của công ty, hiệu quả kinh doanh của Công ty sẽ tiếp tục được duy trì và tốc độ tăng trưởng doanh thu ở mức cao. Doanh thu dự kiến tiếp tục tăng trưởng tốc độ bình quân 15%/năm, mức cổ tức ổn định ở mức 12-14%/năm. Kết quả kinh doanh dự kiến như sau:

ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2010		Năm 2011		Năm 2012	
	Giá trị	So với 2009	Giá trị	So với 2010	Giá trị	So với 2010
Tổng doanh thu kinh doanh	1.823	113 %	2005	110%	2.206	110%
Doanh thu phí bảo hiểm	1.485	115 %	1.707	115%	1.963	115%
Lợi nhuận sau thuế	67	149%	99	147 %	103	104%
Vốn Điều lệ bình quân	491,1	188 %	709,9	100%	709,9	100%
Tỷ lệ lợi nhuận sau thuế/Vốn điều lệ bình quân (%)	13.6 %	101%	14%	103%	14.5%	104%
Tỷ lệ cổ tức trên vốn điều lệ bình quân	12 %	100%	12 %	100 %	13 %	108%

V. Cơ cấu vốn Điều lệ sau phát hành:

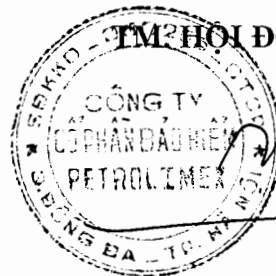
ĐVT: 1000 đồng

S T T	Chi tiêu	Trước phát hành			Sau khi phát hành		
		Số cổ phần	Giá trị theo mệnh giá	Tỷ lệ	Số cổ phần	Giá trị theo mệnh giá	Tỷ lệ
	Vốn Điều lệ	33.480.513	334.805.130	100,00%	70.978.687	709.786.870	100,00%
1	Tổng công ty xăng dầu Việt Nam	17.136.000	171.360.000	51,20%	36.328.320	363.283.200	51,20%
2	Ngân hàng thương mại cổ phần Ngoại thương Việt Nam	3.360.000	33.600.000	10,00%	7.123.200	71.232.000	10,00%
3	Tổng công ty cổ phần Tái Bảo hiểm quốc gia Việt Nam	2.942.136	29.421.360	8,80%	6.237.328	62.373.280	8,80%
4	Tổng công ty Thép Việt Nam	2.016.000	20.160.000	6,00%	4.273.920	42.739.200	6,00%
5	Công ty cổ phần Vật tư và Thiết bị toàn bộ	1.008.000	10.080.000	3,00%	2.136.960	21.369.600	3,00%
6	Công ty Điện tử Hà Nội	168.000	1.680.000	0,50%	356.160	3.561.600	0,50%
7	Cổ đông khác	6.850.377	68.503.770	20,50%	14.522.799	145.227.990	20,50%

VI. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị:

- Sửa khoản 1 điều 7 Điều lệ Công ty để phù hợp với mức vốn Điều lệ mới.
- Thực hiện các thủ tục cần thiết với các cơ quan quản lý như Bộ Tài chính, Ủy ban chứng khoán Nhà nước, Cơ quan đăng ký kinh doanh về việc tăng vốn.

Hội đồng quản trị công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua./.



CHỦ TỊCH
Nguyễn Văn Tiến



.....oOo.....
Hà nội, ngày 20 . 04 , 10
tháng năm 200

**BÁO CÁO CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2010
CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX
(ngày 27/4/2010)**

Kính thưa quý vị đại biểu !

Hôm nay chúng ta tổ chức ĐHCĐ thường niên năm 2010. Tôi rất vinh dự được thay mặt tập thể lãnh đạo và CBNV Công ty được nhiệt liệt chào mừng các quý vị đại biểu, quý cổ đông trong cuộc họp này và trình bày báo cáo về kết quả hoạt động kinh doanh năm 2009 và phương hướng nhiệm vụ năm 2010.

Trước khi Đại hội tiến hành thảo luận và đưa ra những nghị quyết quan trọng, tôi xin được bắt đầu bằng việc cập nhật và đánh giá tổng quát về tình hình hoạt động kinh doanh năm 2009.

MÔI TRƯỜNG KINH DOANH NĂM 2009

Năm 2009 tiếp tục là một năm đầy khó khăn và thách thức đối với nền kinh tế Việt Nam do tiếp tục chịu ảnh hưởng của suy giảm kinh tế toàn cầu bắt đầu từ năm 2008 và tiếp diễn trong năm 2009. Nhiều cơ sở sản xuất kinh doanh bị giảm sút về đầu ra tiêu thụ sản phẩm ở thị trường trong nước và xuất khẩu nước ngoài bị thu hẹp. Không ít doanh nghiệp đã phải cắt giảm sản xuất kinh doanh, cắt giảm lao động. Vốn đăng ký đầu tư trực tiếp nước ngoài đạt 21,4 tỷ đ, giảm 70% so với năm 2008. Kim ngạch xuất và nhập khẩu cả năm đều giảm (xuất khẩu đạt 56,6 tỷ USD, giảm 9,7% so với năm 2008; nhập khẩu đạt 68,8 tỷ USD, giảm 10,8%). Thực tế này đã dẫn tới việc hầu hết các dự án lớn về xây dựng lắp đặt, đóng tàu, xuất khẩu hàng hóa bị trì hoãn hoặc giãn kế hoạch thực hiện nên gián tiếp ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh bảo hiểm. Thị trường chứng khoán và thị trường bất động sản từng bước phục hồi nhưng vẫn chưa ổn định cũng ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả đầu tư của doanh nghiệp bảo hiểm. Ngoài ra, cả năm 2009 có 11 cơn bão, trong đó có nhiều cơn gây lũ lụt, ngập úng sâu và dài ngày tại các tỉnh miền Trung

và Tây nguyên, gây thiệt hại hết sức nghiêm trọng. Điều này cũng làm ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh bảo hiểm gốc của các công ty bảo hiểm, và một số công ty tái bảo hiểm hàng đầu thế giới đã hạn chế hoặc đưa ra các điều kiện khắt khe đối với nhận tái bảo hiểm của thị trường Việt nam.

Năm 2009, Chính phủ đã có nhiều giải pháp kích cầu kịp thời, trong đó có hỗ trợ lãi suất cho vay 4%/năm, giãn thuế thu nhập cá nhân và thuế thu nhập doanh nghiệp, thực hiện chính sách tiền tệ và tài khóa nới lỏng.. Các giải pháp trên đã mang lại hiệu quả, nền kinh tế đã có dấu hiệu phục hồi tích cực trong quý II, quý III năm 2009, và đến hết năm 2009 tốc độ tăng trưởng GDP của Việt nam đạt 5,32% - tuy chưa đạt mức tăng trưởng Quốc hội thông qua nhưng là một trong số ít các nước có tỷ lệ tăng trưởng cao trong khu vực và trên thế giới.

Tình hình thị trường bảo hiểm phi nhân thọ :

Năm 2009 có 27 Công ty bảo hiểm phi nhân thọ hoạt động tại thị trường Việt Nam (không tính 01 công ty mới được cấp phép vào thời điểm cuối năm 2009), trong đó có 8 công ty bảo hiểm 100% vốn nước ngoài. Tổng doanh thu bảo hiểm toàn thị trường đạt 13.661 tỷ đồng, tăng trưởng 24,7% so với 2008. Trong đó khối các công ty nước ngoài tăng trưởng trên 40%; doanh nghiệp trong nước mới thành lập tăng trưởng trên 100%; 5 doanh nghiệp có doanh số đứng đầu thị trường tăng trưởng trung bình 14% (trong đó PJICO tăng trưởng 21,5%)... Nhiều doanh nghiệp lỗ từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm (theo Tài liệu báo cáo chính thức của Bộ tài chính tại Hội nghị ngành bảo hiểm năm 2010 ngày 23/3/2010).

- Về quản lý Nhà nước đối với thị trường bảo hiểm : Với việc thành lập Cục QLGSBH, công tác quản lý, giám sát Nhà nước đối với hoạt động kinh doanh bảo hiểm càng trở nên chặt chẽ hơn. Chính Phủ ban hành Nghị định 41/ND-CP thay thế ND 118 hướng dẫn xử phạt đối với các hành vi vi phạm luật kinh doanh bảo hiểm; Bộ tài chính ban hành Thông tư 126/TT-BTC hướng dẫn về bảo hiểm trách nhiệm dân sự bắt buộc chủ xe cơ giới; Thông tư 86/TT-BTC sửa đổi thông tư 155, 156 hướng dẫn luật kinh doanh bảo hiểm bắt đầu hiệu lực từ 15/06/2009, góp phần hoàn thiện hơn hệ thống văn bản pháp lý quản lý ngành bảo hiểm.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2009 CỦA PJICO

Năm 2009 PJICO đạt được kết quả kinh doanh tương đối khả quan. Tổng doanh thu đạt 1.605 tỷ đ, trong đó doanh thu phí bảo hiểm gốc đạt 1.292 tỷ đ, tăng

trường 21% so với năm 2008, đạt 111% kế hoạch. Tỷ lệ bồi thường bảo hiểm gốc 39,8 %. Lợi nhuận trước thuế đạt 57,6 tỷ đ, đạt 105% kế hoạch. Trong nhóm 05 công ty bảo hiểm phi nhân thọ đứng đầu thị trường, PJICO có tốc độ tăng trưởng cao thứ 2 . PJICO đứng đầu thị trường về bảo hiểm xe máy với thị phần khoảng 35%, vươn lên vị trí thứ 2 trên thị trường về bảo hiểm hàng hóa và bảo hiểm xe cơ giới. Các nghiệp vụ bảo hiểm gốc khác (bảo hiểm con người, tài sản, kỹ thuật, tàu thủy...) PJICO giữ vững vị trí thứ 3 hoặc thứ 4 trên thị trường bảo hiểm.

Kết quả hoạt động kinh doanh của PJICO năm 2009 được thể hiện qua các số liệu kế toán (đã được kiểm toán bởi công ty kiểm toán Deloitte), theo đó năm 2009 tỷ suất lợi nhuận kế toán sau thuế trên tổng tài sản đạt 3,6%; tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn điều lệ đạt 17%; Lãi trên cổ phiếu (EPS) đạt 13,46%. Công ty trích các quỹ dự phòng nghiệp vụ xấp xỉ 139 tỷ đ, trong đó quỹ dự phòng dao động lớn trên 31,7 tỷ đ, kết dư quỹ dự phòng dao động lớn đến 31/12/2009 lên xấp xỉ 123 tỷ đ. Về bản chất, quỹ dự phòng dao động lớn chính là nguồn bổ sung vốn góp cho các cổ đông.

(Các số liệu chi tiết đề nghị quý vị xem báo cáo tài chính kèm theo)

*** Cơ cấu khách hàng :**

PJICO rất mạnh về các sản phẩm bảo hiểm cho cá nhân, là một trong các công ty có số lượng khách hàng cá nhân lớn nhất thị trường. Đây là một trong những yếu tố đảm bảo cho sự phát triển bền vững và ổn định của PJICO trong những năm tới. Doanh thu từ các cổ đông sáng lập vẫn tăng trưởng xét về trị số tuyệt đối, nhưng giảm dần về tỷ trọng trong tổng doanh thu của PJICO (năm 2009 tỷ trọng doanh thu trong cổ đông chiếm khoảng 11%).

*** Tổ chức, phát triển mạng lưới :**

Hiện tại PJICO ngoài trụ sở chính có 50 chi nhánh, 01 Trung tâm trực thuộc với tổng số lao động là 1250 người và trên 3.700 đại lý bảo hiểm. Mạng lưới kinh doanh của PJICO nhìn chung đã phủ kín các địa bàn, tuy nhiên ở một số tỉnh PJICO chưa thành lập được chi nhánh (do vốn điều lệ thấp không đảm bảo được các quy định của Nhà nước quy định về quy mô công ty và chi nhánh tương ứng với vốn điều lệ nên không mở thêm được chi nhánh), vì vậy có ảnh hưởng nhất định đến việc phát triển kinh doanh tại những địa bàn đó.

*** Hoạt động đầu tư :**

Hoạt động đầu tư là nguồn đóng góp chủ yếu vào lợi nhuận hàng năm của Công ty. Năm 2009, lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính đạt 55 tỷ đ, vượt 10% so với kế hoạch năm. Năm 2009 tiếp tục là năm khó khăn của nền kinh tế Việt nam. Từ quý IV/2008 và cả năm 2009 Chính phủ thi hành chính sách tiền tệ và tài khóa nới lỏng. Gói hỗ trợ lãi suất 4 % tăng cung tiền cho nền kinh tế trên 700 ngàn tỷ đồng, miễn giảm và giãn thuế... với mục tiêu là kích cầu. Đối với những diễn biến thay đổi trên thị trường tiền tệ và hối đoái, thị trường chứng khoán... Công ty đã có những điều chỉnh biện pháp đầu tư thích hợp, thu được hiệu quả tốt, linh hoạt thay đổi kịp thời kỳ hạn đầu tư tiền gửi, theo sát diễn biến của thị trường tiền tệ; lựa chọn chứng khoán và cơ cấu danh mục đầu tư theo chứng khoán lựa chọn để có một danh mục đầu tư có lợi suất tốt hơn danh mục thị trường.

Về đầu tư bất động sản : do rủi ro về tính thanh khoản cho nên bất động sản là tài sản đầu tư chiếm tỷ trọng không cao ở tất cả mọi Công ty bảo hiểm trên toàn thế giới. Ngoài ra ở Việt Nam tính minh bạch của thị trường bất động sản cũng là một rào cản với đầu tư của các Công ty bảo hiểm vì vậy, PJICO cũng như các Công ty bảo hiểm khác đầu tư bất động sản theo nghĩa chủ yếu là đầu tư hệ thống trụ sở làm việc.

*** Hoạt động tái bảo hiểm**

Công ty thực hiện tái tục thành công chương trình tái bảo hiểm năm 2010 cho 04 nhóm nghiệp vụ chính hàng hải, hoả hoạn, kỹ thuật và hỗn hợp và thu xếp mới thành công chương trình tái bảo hiểm vượt mức bồi thường năm 2010 cho nghiệp vụ xe cơ giới. Công ty cũng củng cố, phát triển quan hệ chặt chẽ và lâu dài với các công ty tái bảo hiểm lớn trên thế giới như Caisis Central Reassurance (CCR), Munich Re, Korean Re, ACR, Best Re, Malaysian Re.... Công tác tái bảo hiểm phân tán rủi ro đã đảm bảo an toàn tài chính công ty trong hoạt động kinh doanh bảo hiểm.

Năm 2009 kinh doanh nhận tái bảo hiểm đạt doanh thu 91,4 tỷ đồng, bằng 105% kế hoạch, tăng trưởng 48% so với năm 2008. Bồi thường nhận tái bảo hiểm 27,8 tỷ đ, tỷ lệ bồi thường 30%. Nhượng tái bảo hiểm 337 tỷ đ, chiếm 26% doanh thu phí bảo hiểm gốc. Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm đạt 83 tỷ đ. Thu đòi bồi thường tái bảo hiểm được trên 70 tỷ đ.

*** Các mặt hoạt động khác:**

Các tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên ngày càng trưởng thành về tổ chức và hoạt động đạt kết quả tốt. Sự phối hợp giữa Đảng, Chính quyền, Công đoàn, Thanh niên tiếp tục được tăng cường vì mục tiêu phát triển chung của toàn Công ty.

Đánh giá các mặt hoạt động của Công ty trong năm 2009, có thể nói đây là năm PJICO đã đạt được những kết quả khả quan, đã hoàn thành được các chỉ tiêu kinh doanh theo Nghị quyết của Đại hội cổ đông thường niên năm 2009 và các Nghị quyết của Hội đồng quản trị. Những số liệu tài chính cho thấy PJICO là một Công ty kinh doanh có hiệu quả tốt (trong tương quan so sánh với các công ty bảo hiểm phi nhân thọ trên thị trường) trong điều kiện kinh doanh khó khăn với mức độ cạnh tranh cao của thị trường bảo hiểm phi nhân thọ hiện nay. Thành quả này là niềm khích lệ lớn đối với tập thể Lãnh đạo và cán bộ công nhân viên Công ty.

ĐỊNH HƯỚNG VÀ MỤC TIÊU KINH DOANH NĂM 2010

Đánh giá môi trường kinh doanh năm 2010

Tình hình kinh tế thế giới và Việt Nam tiếp tục đã phục hồi từ những dấu hiệu tích cực ban đầu trong quý III và IV năm 2009. Chính phủ Việt Nam đặt mục tiêu tăng trưởng GDP 6,5 % năm 2010. Năm 2010, theo đánh giá của Bộ tài chính, thị trường bảo hiểm sẽ có thêm sự tham gia của một số doanh nghiệp bảo hiểm, trong đó có những doanh nghiệp thuộc các công ty bảo hiểm hàng đầu thế giới và khu vực, vì vậy các DNBH trong nước cũng sẽ gặp phải sự cạnh tranh trong hoạt động kinh doanh và tiếp tục có sự dịch chuyển lao động trên thị trường Dự đoán doanh thu phí bảo hiểm của thị trường tăng trưởng khoảng 18%- 20% so với 2009, trong đó bảo hiểm phi nhân thọ tăng trưởng khoảng 25%. Các công ty nước ngoài và công ty trong nước mới thành lập, được dự báo tiếp tục có tỷ lệ tăng trưởng mạnh, các công ty BH lớn như Bảo Việt, Bảo Minh chỉ đặt kế hoạch tăng trưởng khoảng 10%.

Kế hoạch kinh doanh năm 2010

Với định hướng kinh doanh năm 2010 tăng trưởng gắn liền với chất lượng và hiệu quả kinh doanh; hoàn thành việc tăng vốn lên trên 700 tỷ đ trong năm 2010; phát triển đầu tư các dự án dịch vụ, hỗ trợ hoạt động kinh doanh bảo hiểm; tìm đối tác chiến lược, tăng thêm năng lực cạnh tranh của Công ty...), Công ty xây dựng kế hoạch kinh doanh năm 2010 với các chỉ tiêu sau :

- Tổng doanh thu 1.814 tỷ đ, tăng 15%, trong đó doanh thu bảo hiểm gốc 1.485 tỷ đ, tăng trưởng 15% so với 2009.

- Lợi nhuận trước thuế : 87 tỷ đ , tăng trưởng trên 50% so với 2009.

- Cổ tức : từ 12% - 14%.

Giải pháp

Để hoàn thành được mục tiêu kinh doanh trên, Công ty đề ra các nhóm giải pháp trọng tâm sau :

*** Về bảo hiểm gốc :**

- Tiếp tục thực hiện cơ chế giao khoán theo doanh thu và hiệu quả cho các đơn vị

- Tập trung đẩy mạnh phát triển nhóm nghiệp vụ bảo hiểm tài sản kỹ thuật, trách nhiệm, bảo hiểm con người; Duy trì tốc độ phát triển các nghiệp vụ xe cơ giới, hàng hóa, tàu thủy ở mức tương đương tốc độ tăng trưởng bình quân của thị trường; Tiếp tục phát triển những sản phẩm bảo hiểm có tiềm năng như bảo hiểm chăm sóc sức khỏe, bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp....; phát triển các sản phẩm bảo hiểm liên kết, sản phẩm bảo hiểm trọn gói.

- Đăng ký Bộ tài chính cho phép triển khai bảo hiểm tín dụng, bảo hiểm hàng không, dầu khí khi đã hội đủ yêu cầu về vốn điều lệ.

- Phát triển mạng lưới đại lý, các kênh bán hàng, phấn đấu tăng số lượng đại lý bản lẻ thêm 20% so với 2009; đẩy mạnh kênh bán hàng qua môi giới.

*** Về hoạt động đầu tư :**

- Thị trường tiền tệ: Lựa chọn linh hoạt kỳ hạn đầu tư theo sát diễn biến thị trường. Tăng tỷ trọng đầu tư trái phiếu chính phủ và trái phiếu doanh nghiệp nếu diễn biến thị trường thuận lợi.

- Thị trường chứng khoán: Tiếp tục thực hiện chiến lược quản lý danh mục đầu tư, cơ cấu và nắm giữ danh mục chứng khoán có lợi suất tốt hơn lợi suất của danh mục thị trường.

- Tín dụng: Không mở rộng, duy trì hạn mức cho vay hợp lý tập trung vào khách hàng trong cổ đông.

- Đầu tư bất động sản : Đầu tư vào cơ sở vật chất phục vụ hoạt động kinh doanh của các đơn vị trong Công ty; đầu tư xây dựng các trung tâm sửa chữa và

cứu hộ ô tô như mô hình trung tâm cứu hộ Hải phòng tại các thị trường lớn như Đông Nam Bộ; Miền Trung, Hà Nội và Đồng bằng sông Cửu long.

* Về hoạt động tái bảo hiểm

- Ký kết và thực hiện các hợp đồng chuyên nhượng và nhận tái bảo hiểm cố định năm 2010 với các đối tác. Các hợp đồng, thoả thuận nhận, nhượng tái bảo hiểm tạm thời sẽ được thu xếp, đàm phán theo từng dịch vụ cụ thể đảm bảo ổn định tài chính Công ty trong hoạt động kinh doanh bảo hiểm gốc.

- Rà soát, phối hợp thu bồi thường tái bảo hiểm các nghiệp vụ.

* Về các công tác quản trị, phát triển doanh nghiệp

- Xây dựng đề án mô hình tổ chức Tổng công ty, tiến hành tái cấu trúc lại bộ máy Văn phòng và các đơn vị trực thuộc khi đề án được phê duyệt, triển khai.

- Tập trung củng cố, hoàn thiện bộ máy tổ chức tại các khu vực địa bàn trọng điểm theo chiến lược phát triển của công ty; kiện toàn bộ máy lãnh đạo các đơn vị, chi nhánh hiện còn thiếu.

- Xây dựng đề án phát triển thương hiệu của Công ty phù hợp với mô hình Tổng công ty hoạt động đa ngành trong đó kinh doanh bảo hiểm là nòng cốt;

- Triển khai các phần mềm ứng dụng công nghệ thông tin; ký hợp đồng với công ty cung cấp giải pháp và triển khai hệ thống quản lý nghiệp vụ trên toàn quốc theo kế hoạch đơn vị tư vấn và cung cấp giải pháp hệ thống.

Kính thưa quý vị, trên đây tôi đã điểm qua những nét lớn của hoạt động kinh doanh năm 2009 , những định hướng và giải pháp cơ bản của Công ty năm 2010. Tôi rất mong và chờ đợi những ý kiến đóng góp quý báu của quý vị để xây dựng PJICO trở thành Công ty như các cổ đông mong đợi.

Xin chân thành cảm ơn. Chúc đại hội thành công./.

CÔNG TY CP BẢO HIỂM PETROLIMEX



Nguyễn Anh Dũng
Tổng Giám đốc Công ty