

Hà nội, ngày 15 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025
VÀ ĐỊNH HƯỚNG KẾ HOẠCH 2026

PHẦN I

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

1. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:

* Kết quả kinh doanh năm 2025:

STT	Các chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ % thực hiện/kế hoạch
1	Tổng doanh thu (tỷ đồng)	5.279	5.174,8	5.510	106,5%
2	Doanh thu phí bảo hiểm gốc (tỷ đồng)	4.396,5	4.400	4.619	105%
3	Lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng)	291,2	306	306	100%
4	Tỷ lệ chia cổ tức bằng tiền mặt	12%	12%	12%	100%

Theo số liệu của Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam tính đến hết tháng 12 năm 2025, **tổng doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ toàn thị trường đã đạt được 88,114 tỷ đồng, tăng trưởng 10,3%** so với cùng kỳ 2024. Mặc dù bối cảnh thị trường bảo hiểm phi nhân thọ cạnh tranh gay gắt và những khó khăn đến từ các yếu tố khách quan khác, tuy nhiên kết thúc năm 2025 tổng doanh thu của PJICO vẫn vượt chỉ tiêu kế hoạch mà Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) 2025 đề ra, *cụ thể*: Tổng doanh thu đạt 5.510 tỷ đồng vượt 6,5% kế hoạch; Doanh thu phí bảo hiểm gốc đạt **4.619 tỷ đồng – hoàn thành 105% kế hoạch**; Lợi nhuận trước thuế đạt 306 tỷ đồng, hoàn thành 100% kế hoạch.

Hội đồng quản trị (HĐQT) đánh giá: *năm 2025 Tổng Công ty về đã hoàn thành xuất sắc, toàn diện các chỉ tiêu kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông đã đề ra.*

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2025:

Hội đồng quản trị PJICO làm việc theo chế độ tập thể và các thành viên HĐQT và thành viên độc lập HĐQT đã hoàn thành các công việc theo đúng chức trách nhiệm

vụ, tuân thủ quy trình quy chế nội bộ của Tổng công ty và các quy định khác có liên quan.

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã nỗ lực xử lý những vấn đề lớn của Tổng công ty, đồng thời tổ chức hoạt động theo đúng quy định tại Điều lệ và các quy định của pháp luật, cụ thể:

2.1. Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông năm 2025 và các cuộc họp của Hội đồng quản trị:

- HĐQT đã chỉ đạo, tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.
- Tổ chức 04 phiên họp trực tiếp, ban hành 34 Nghị quyết và 80 Quyết định về các nội dung thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT.
- Các thành viên của HĐQT đã thực hiện đầy đủ quyền, nghĩa vụ của Thành viên HĐQT theo quy định của pháp luật, Điều lệ và quy chế nội bộ của TCTy; hoàn thành lĩnh vực được phân công phụ trách, theo dõi, quản lý và giám sát.

2.2. Về công tác chỉ đạo triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2025:

- Căn cứ Nghị quyết của ĐHĐCĐ, Hội đồng quản trị đã ban hành nghị quyết số 12/2025/PJICO/NQ-HĐQT ngày 15/5/2025 về phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2025 của Tổng công ty, làm cơ sở để Ban Giám đốc triển khai, thực hiện.
- HĐQT thường xuyên giám sát tiến độ kinh doanh của TCTy, định kỳ đều yêu cầu Ban Tổng Giám đốc có báo cáo chi tiết tình hình triển khai kế hoạch kinh doanh, làm cơ sở để HĐQT có những quyết sách, chỉ đạo định hướng và giải pháp kịp thời nhằm đảm bảo việc hoàn thành Kế hoạch.
- Định kỳ hàng quý, HĐQT đã thực hiện công bố thông tin về hoạt động sản xuất kinh doanh tới các cổ đông theo quy định về Công bố thông tin trên thị trường chứng khoán, đảm bảo tính tuân thủ và đúng pháp luật.

2.3. Về công tác tổ chức, cán bộ :

- Trong năm 2025, PJICO đã có những biến động lớn về nhân sự cấp cao, tuy nhiên, bằng sự nỗ lực của các thành viên HĐQT và Ban Tổng Giám đốc, PJICO đã sớm kiện toàn các chức danh lãnh đạo chủ chốt, đảm bảo tính ổn định và kinh doanh liên tục. HĐQT đã thực hiện bổ nhiệm Tổng Giám đốc, người đại diện pháp luật và 03 Phó Tổng Giám đốc để phù hợp với tình hình hoạt động của Tổng công ty. Bên cạnh đó, việc miễn nhiệm, bổ nhiệm, tái bổ nhiệm đối với chức danh Giám đốc các đơn vị được thực hiện chặt chẽ, tuân thủ quy trình, quy định.

- Tiếp tục chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác quản lý cán bộ theo “Quy chế tổ chức cán bộ của TCTy” Ban hành theo Quyết định số 28/2022/PJICO/QĐ-HĐQT từ phân cấp quản lý, tiêu chuẩn, quy hoạch, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 11 Nghị quyết và 38 Quyết định liên quan đến công tác cán bộ.

- HĐQT đã ban hành quyết định thành lập chi nhánh PJICO Digital trong nửa đầu năm 2025 nhằm mục đích mở rộng thị phần, gia tăng doanh thu, nâng cao năng lực cạnh tranh, trải nghiệm khách hàng... Trong những tháng cuối năm 2025, HĐQT cũng đã có chủ trương về việc thành lập đơn vị mới PJICO Hồng Hà, nâng số lượng các đơn vị trên địa bàn Hà Nội lên 07 đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện tái cấu trúc các Ban thuộc văn phòng Tổng công ty, đảm bảo hiệu quả, nâng cao chất lượng hoạt động của văn phòng tổng công ty. Theo đó, đổi tên và bổ sung chức năng cho Ban Phát triển giải pháp đa kênh thành Ban Phát triển và vận hành ứng dụng công nghệ thông tin, Ban Công nghệ thông tin thành Ban Hạ tầng và an toàn công nghệ thông tin; Thành lập Ban Kiểm soát nội bộ và Quản trị rủi ro trên cơ sở sáp nhập Ban Nghiên cứu thị trường và Quản trị rủi ro với Ban Ban Kiểm soát nội bộ; Quy định lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của Ban Tài chính kế toán, Ban Đầu tư, Văn Phòng Tổng công ty.

2.4. Tiếp tục triển khai chiến lược nhận diện thương hiệu giai đoạn 2024 - 2030 tầm nhìn 2040:

- Đến thời điểm hiện nay, TCTy đã có bộ quy chuẩn về nhận diện thương hiệu bao gồm thiết kế bộ ấn phẩm văn phòng, hệ thống biển hiệu, hệ thống quảng cáo, hệ thống truyền thông online... để triển khai toàn diện việc thay đổi ấn phẩm văn phòng; và tổ chức thực hiện chuyển đổi dần trên toàn quốc về thay thế hệ thống biển hiệu và các nội dung khác liên quan;

- Cùng với việc triển khai chiến lược nhận diện thương hiệu, HĐQT đồng thời cũng đã ban hành bộ quy tắc ứng xử nội bộ của PJICO để đáp ứng những tiêu chuẩn phù hợp với chiến lược thương hiệu.

2.5. Tiếp tục giám sát công tác tổ chức, triển khai thực hiện chuyển đổi số theo Báo cáo của đơn vị tư vấn về chiến lược chuyển đổi số của TCTy đã được HĐQT thông qua, đảm bảo lộ trình cũng như chất lượng theo kiến nghị của đơn vị tư vấn.

- Định kỳ, căn cứ báo cáo của Ban Tổng Giám đốc, HĐQT đều có những chỉ đạo về tiến độ thực hiện chuyển đổi số tại Tổng công ty để đảm bảo đúng theo lộ trình tư vấn về chuyển đổi số giai đoạn 2023-2028 tại TCTy.

- Trong năm 2025, HĐQT đã thành lập đơn vị mới là PJICO Digital vào tháng 4/2025. Việc thành lập đơn vị PJICO Digital cũng là một bước quan trọng trong quá trình chuyển đổi số của Tcty.

- Năm 2025, Tổng công ty đã thông luồng cho nghiệp vụ bảo hiểm xe cơ giới, nâng cấp phần mềm kế toán và bồi thường; triển khai App bán hàng kết nối với các hệ thống của Tổng công ty, giúp quản trị dòng tiền hiệu quả, nâng cao trải nghiệm khách hàng.

- Hệ thống báo cáo quản trị liên tục được cập nhật, đáp ứng nhu cầu quản trị hệ thống. Đồng thời đã giới thiệu App MyPJICO, cho phép khách hàng mua bảo hiểm trực tiếp đối với phần lớn các nghiệp vụ đang kinh doanh.

2.6. Duy trì xếp hạng năng lực tài chính hàng năm:

- PJICO tiếp tục được A.M. Best xếp hạng năng lực tài chính quốc tế ở mức “B++” (tốt), xếp hạng năng lực tổ chức phát hành mức “bbb” (tốt), triển vọng ổn định xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành mức “bbb” (tốt), và xếp hạng tín nhiệm trong phạm vi quốc gia (National Scale Rating - NSR) là “aaa.VN” - mức cao nhất tại Việt Nam.

2.7. Về công tác kiểm soát nội bộ:

- HĐQT phối hợp với Ủy ban Kiểm toán tổ chức giám sát các giao dịch của TCTy với người có liên quan theo quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo Ban Kiểm toán nội bộ thực hiện công tác kiểm tra, kiểm toán theo kế hoạch phê duyệt để đảm bảo hoạt động của TCTy tuân thủ quy định của pháp luật và của TCTy; tổ chức khắc phục những hạn chế nếu có phát sinh.

2.8. Công tác giám sát đối với Tổng giám đốc và Người điều hành khác:

- HĐQT theo sát và giám sát hoạt động điều hành của Tổng Giám đốc và của Ban điều hành đảm bảo công tác tổ chức hoạt động của TCTy đúng thẩm quyền, đúng quy định của TCTy và của pháp luật. Hàng quý, HĐQT họp để đánh giá kết quả quản trị, kinh doanh đối với các mặt hoạt động của TCTy, với sự tham dự của toàn bộ Ban điều hành để TCTy báo cáo, giải trình những vấn đề phát sinh. Bên cạnh đó, HĐQT cũng thảo luận thống nhất để kịp thời giải quyết, tháo gỡ vướng mắc với mục tiêu tạo điều kiện tốt nhất cho hoạt động điều hành của TCTy trên cơ sở tuân thủ quy định của pháp luật.

- HĐQT đã chỉ đạo, theo dõi và phối hợp với Tổng giám đốc tổ chức thực hiện và chấp hành đầy đủ, kịp thời các yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước thuộc Bộ Tài Chính, Ủy Ban chứng khoán Nhà nước và các cơ quan Nhà nước khác theo quy định.

- Ủy Ban Kiểm toán với các thành viên là Ủy viên HĐQT thực hiện chức năng tổ chức kiểm tra, giám sát sát mọi mặt hoạt động điều hành của TCTy theo quy định của pháp luật và Quy chế do HĐQT ban hành.

- Tổng Giám đốc và các cán bộ thuộc Ban điều hành đã thực hiện hoàn thành nhiệm vụ được giao; tổ chức thực hiện có trách nhiệm đối với các lĩnh vực được phân công tổ chức quản lý; thực hiện và chấp hành đầy đủ, kịp thời theo quy định các nội dung chỉ đạo của ĐHĐCĐ và HĐQT.

- Trong năm 2025, mặc dù PJICO xảy ra biến động lớn về nhân sự cấp cao tuy nhiên, HĐQT đã phối hợp cùng Ban Tổng Giám đốc từng bước vượt qua khó khăn, và

kết quả là năm 2025 PJICO tiếp tục hoàn thành tốt các chỉ tiêu mà ĐHĐCĐ 2025 đề ra.

3. Hoạt động của các Ban thuộc Hội đồng quản trị:

3.1. Ban Kiểm toán Nội bộ:

- Ban Kiểm toán Nội bộ thực hiện kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2025 được Hội đồng quản trị phê duyệt tại công văn số 01/2025/PJICO/CV-HĐQT ngày 07/01/2025. Theo đó HĐQT phê duyệt kế hoạch kiểm toán tại 16 đơn vị, Ban Kiểm toán Nội bộ đã hoàn thành kiểm toán tại 16/16 đơn vị. Kết thúc các đợt kiểm toán, Ban Kiểm toán nội bộ gửi báo cáo kết quả kiểm toán tới Tổng giám đốc để chỉ đạo các đơn vị khắc phục sau kiểm toán; thực hiện báo cáo kết quả kiểm toán định kỳ hàng quý tới Ủy ban Kiểm toán, Hội đồng quản trị.

3.2. Ban Tổng hợp:

Ban Tổng hợp đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ tham mưu, giúp việc cho Hội đồng quản trị trong công tác quản lý và giải quyết các công việc trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Tổng công ty.

Thực hiện tốt nhiệm vụ tổ chức quản lý cổ đông đáp ứng đầy đủ các quyền của cổ đông nhanh chóng, chính xác, bài bản, chuyên nghiệp, tuân thủ các quy định của Cơ quan quản lý Nhà nước về công bố thông tin và thực hiện quyền cho cổ đông.

Là đầu mối trong công tác tổ chức, chuẩn bị nội dung chương trình, tài liệu phục vụ các cuộc họp HĐQT, ĐHĐCĐ theo đúng quy định nội bộ và pháp luật có liên quan.

3.3 Ban Quản trị rủi ro

- Được thành lập từ 15/06/2024, Ban QTRR đã tổ chức triển khai hoạt động theo chức năng nhiệm vụ được HĐQT phê duyệt với vai trò là cơ quan tham mưu cho HĐQT trong mọi lĩnh vực công tác liên quan đến quản trị rủi ro của toàn hệ thống.

- Định kỳ, Ban QTRR đều rà soát báo cáo Quản trị rủi ro của Ban Tổng Giám đốc ; báo cáo, đề xuất HĐQT đối với tuyên bố khẩu vị rủi ro hàng năm của Tổng công ty.

4. Tiền lương, thù lao của HĐQT

Tổng công ty thực hiện áp dụng chế độ lương, thù lao của các thành viên HĐQT theo đúng quy định của Pháp luật và nội dung Tờ trình đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua. Chi tiết tiền lương, thù lao của các thành viên HĐQT năm 2025 theo Tờ trình ĐHĐCĐ.

5. Đảm bảo lợi ích Cổ đông và Nhà đầu tư:

- Đảm bảo công bằng các quyền lợi của tất cả các Cổ đông, TCTy luôn thực hiện thực hiện cung cấp thông tin tới các Cổ đông theo nguyên tắc công khai, minh bạch

hoạt động kinh doanh của TCTy và đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật về thực hiện báo cáo đối với Công ty Đại chúng niêm yết.

- Hoạt động của TCTy luôn hướng tới mục tiêu tối đa hóa lợi ích của các Cổ đông thông qua việc tạo ra thêm giá trị gia tăng cho các Cổ đông, trong năm 2025 đã thực hiện chi trả cổ tức bằng tiền mặt tương đương 12% vốn điều lệ cho các cổ đông theo nghị quyết ĐHĐCĐ quyết định.

- Đảm bảo công bằng các quyền lợi của tất cả các Cổ đông, thực hiện cung cấp thông tin tới các Cổ đông rõ ràng, minh bạch, chính xác và đúng thời gian theo quy định của pháp luật.

PHẦN II

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2026.

Hội đồng quản trị thông qua và chỉ đạo Tổng công ty thực hiện kế hoạch kinh doanh và các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026 như sau:

1. Mục tiêu trọng tâm

- Tiếp tục duy trì các chỉ tiêu tăng trưởng ổn định theo định hướng kinh doanh giai đoạn 2024-2029 mà ĐHĐCĐ đã thông qua. Phấn đấu trở thành doanh nghiệp bảo hiểm đứng đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam về chất lượng dịch vụ.

- Tiếp tục cải thiện vị trí nằm trong Top đầu các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ tại thị trường Bảo hiểm Việt Nam 2026, từng bước thu hẹp khoảng cách và thị phần với các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đứng trên.

2. Kế hoạch kinh doanh 2026 :

Căn cứ tình hình thị trường, năng lực nội tại của Tổng công ty cũng như những nhận định về tình hình kinh tế xã hội trong năm 2026, Tổng công ty xây dựng kế hoạch kinh doanh năm 2026 như sau:

*** Tổng doanh thu : 5.872 tỷ đồng. Trong đó :**

- Kế hoạch doanh thu phí bảo hiểm: **5.238 tỷ đồng** (Doanh thu bảo hiểm gốc là 4.989 tỷ đồng, Doanh thu nhận tái là 249 tỷ đồng), **tăng trưởng 8,0% so với năm 2025, mục tiêu phấn đấu tăng trưởng 10% so với năm 2025.**

- Doanh thu hoạt động đầu tư tài chính : 255 tỷ đồng.

- Doanh thu cho thuê nhà, văn phòng : 20 tỷ đồng

- Hoa hồng nhượng Tái bảo hiểm dự kiến là : 359 tỷ đồng.

*** Lợi nhuận trước thuế tăng 6% so với năm 2025: 324,5 tỷ đồng.**

*** Tỷ lệ cổ tức dự kiến : 12% Vốn điều lệ.**

Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026 trên đây được xây dựng trên cơ sở đánh giá các điều kiện về hoạt động kinh tế, xã hội diễn ra ổn định và phù hợp với năng lực của TCTy.

3. Nhiệm vụ trọng tâm của HĐQT trong năm 2026

- Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch ĐHCĐ thông qua, HĐQT thực hiện giao kế hoạch kinh doanh chính thức và chỉ đạo, giám sát tiến độ thực hiện kế hoạch năm 2026 của TCTy để đảm bảo hoàn thành kế hoạch ĐHCĐ giao. HĐQT rà soát, định hướng chiến lược, phê duyệt kế hoạch hành động, đồng thời giám sát hiệu quả điều hành của Ban Tổng giám đốc. HĐQT yêu cầu Ban Tổng giám đốc báo cáo kịp thời các khó khăn, đề xuất điều chỉnh khi thị trường biến động để bảo đảm hoàn thành mục tiêu doanh thu, lợi nhuận và các chỉ tiêu trọng yếu khác.

- Nâng cao chất lượng quản trị công ty, minh bạch và trách nhiệm giải trình trước các cổ đông. HĐQT tăng cường kiểm soát xung đột lợi ích và giao dịch với bên liên quan; bảo đảm thông tin báo cáo, công bố theo đúng quy định và dễ tiếp cận, dễ nhận biết đối với cổ đông.

- Tổ chức chỉ đạo duy trì kết quả xếp hạng tín nhiệm theo chuẩn Quốc tế đang có, đồng thời từng bước cải thiện năng lực tài chính để phấn đấu nâng mức xếp hạng trong trung hạn. Trọng tâm là quản trị an toàn vốn, chất lượng tài sản, khả năng thanh khoản và kỷ luật tài chính. Đây là nền tảng để Tổng công ty tăng trưởng bền vững và tăng cường vị thế và hình ảnh đối với khách hàng, đối tác.

- Chủ động quản trị rủi ro trước biến động kinh tế và địa chính trị toàn cầu. Trong bối cảnh rủi ro bên ngoài có thể ảnh hưởng đến chi phí vận hành, vận tải, giá nhiên liệu, lãi suất và tỷ giá, HĐQT yêu cầu Tổng công ty chủ động theo dõi và chuẩn bị các kịch bản ứng phó. HĐQT định kỳ xem xét các rủi ro lớn có thể tác động đến hoạt động bảo hiểm và đầu tư; chỉ đạo các biện pháp phòng ngừa từ sớm để giảm thiểu các rủi ro có thể phòng tránh trước.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số toàn chuỗi giá trị, gắn với quản trị dữ liệu và an ninh an toàn mạng. Tiếp tục chỉ đạo công tác chuyển đổi số của Tổng công ty để đảm bảo các khâu từ bán hàng, thẩm định – cấp đơn, giám định – bồi thường, chăm sóc khách hàng và quản trị nội bộ đều được chuyển đổi số đồng bộ, hiệu năng hiệu quả.

- Tăng trưởng có chọn lọc, kiểm soát tốt bồi thường; HĐQT sẽ tiếp tục chỉ đạo tăng trưởng theo hướng an toàn, hiệu quả, bền vững; không chạy theo doanh thu bằng mọi giá. Tăng cường công tác giám sát các chỉ số bồi thường, thời gian giải quyết bồi thường đi đôi với chất lượng dịch vụ đồng thời kiểm soát tốt chi phí bồi thường.

- HĐQT tiếp tục giám sát việc triển khai thực hiện chiến lược nhận diện thương hiệu giai đoạn 2024-2030, tầm nhìn đến 2040. Đảm bảo tiến độ thay thế các bảng hiệu quảng cáo, biển hiệu tại các đơn vị trên toàn quốc và lộ trình thay thế tại các hệ thống trạm xăng dầu của Petrolimex. Đồng thời, HĐQT nghiên cứu phương án thành lập

mới/kiện toàn đơn vị tại một số thị trường trọng điểm nhằm tăng tính hiện diện và tăng thị phần theo nghị quyết ĐHĐCĐ thông qua.

- Từng bước tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện chiến lược về phát triển bền vững theo tiêu chuẩn ESG đảm bảo phù hợp thực tế hoạt động của Tổng công ty; trường hợp cần thiết có thể thành lập tiểu ban ESG để tư vấn, giám sát việc thực thi ESG của Tổng công ty.

- Nghiên cứu và đề xuất ĐHĐCĐ xem xét quyết định mô hình quản lý, quản trị của Tổng công ty phù hợp với giai đoạn hiện nay. Bên cạnh đó tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống các quy trình, quy chế, quy định nội bộ của TCTy nhằm mục đích nâng cao chất lượng quản lý, quản trị, phù hợp với cơ cấu tổ chức và các quy định của Pháp luật và các quy định có liên quan khác.

- Bám sát tình hình, diễn biến của thị trường, chỉ đạo sát sao Ban điều hành để có những đề xuất và tổ chức triển khai các giải pháp linh hoạt đồng bộ với mục tiêu tiếp tục nâng cao các chỉ tiêu kế hoạch doanh thu bảo hiểm gốc, doanh thu đầu tư. Gắn kế hoạch kinh doanh được giao của tổ chức với trách nhiệm của người đứng đầu các Ban nghiệp vụ và người đứng đầu các Đơn vị trực thuộc; thực hiện đánh giá, tổng kết định kỳ kết quả hoạt động kinh doanh của các bộ phận kinh doanh và đơn vị để có những giải pháp kịp thời phù hợp.

- Thống nhất cơ bản các giải pháp trọng tâm tập trung thực hiện trong năm 2026 theo báo cáo của Tổng giám đốc tại Đại hội đồng cổ đông.

Trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



Phạm Thanh Hải