

Hà Nội, ngày 08 tháng 04 năm 2026

**CÔNG BỐ THÔNG TIN ĐỊNH KỲ**  
**PERIODIC INFORMATION DISCLOSURE**

**Kính gửi:** - Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước  
- Sở giao dịch Chứng khoán TP Hồ Chí Minh

**To:** - State Securities Commission  
- Ho chi minh Stock Exchange

- Tên tổ chức/ Name of organization: Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Petrolimex  
/Petrolimex Insurance Corporation

- Mã Chứng khoán/ Stock code: PGI

- Địa chỉ/Address: Tầng 21,22 - Tòa nhà Mipec, 229 Tây Sơn, Kim Liên, Hà Nội

- Điện thoại/ Tel: 0243.7760867 Fax: 0243.7760868

- Người được ủy quyền CBTT/ Person authorized to disclose information: Hoàng Thế Vinh

- Chức vụ/ Position: Trưởng Ban Tổng hợp HĐQT/ Manager of General Affairs Division of BOD

- **Nội dung công bố thông tin/ Contents of disclosure:** Báo cáo thường niên năm 2025/  
Annual report 2025

Thông tin này đã được công bố trên website của PJICO ngày 08/04/2026 theo đường dẫn/  
This information was published on the company's website on April 08, 2026 as in the  
link: <https://www.pjico.com.vn/danh-muc-tai-chinh-co-dong/bao-cao-thuong-nien>

Tôi cam kết các thông tin công bố dưới đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm  
trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/ We hereby certify that the  
information provide is true and correct and we bear the full responsibility to the law./.

**NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CÔNG BỐ THÔNG TIN**  
**AUTHORIZED INFORMATION DISCLOSURE OFFICER**

**Nơi nhận:**

- Như trên/ As above.



Hoàng Thế Vinh



TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

ĐC: Tầng 21, 22 tòa nhà MIPEC TOWER, Số 229 Tây Sơn, P. Kim Liên, TP. Hà Nội

Email: [pjico@petrolimex.com.vn](mailto:pjico@petrolimex.com.vn)

ĐT: 1900 54 54 55 - 024 3776 0867



Website PJICO

**30** năm  
**PHỤNG SỰ**

**ĐỒNG HÀNH TRỌN AN TÂM**  
**ANNUAL REPORT 2025**

# MỤC LỤC

## GỚI THIỆU CHUNG

# 01

Thông tin chung	8
Mạng lưới hoạt động	10
Sản phẩm dịch vụ	12
Tầm nhìn, Sứ mệnh, Giá trị cốt lõi	14
Hành trình 30 năm phát triển	16
Dấu ấn PJICO năm 2025	18

## TỔ CHỨC NHÂN SỰ

# 02

Mô hình tổ chức	22
Giới thiệu Hội đồng quản trị	24
Giới thiệu Ban điều hành	26
Giới thiệu Ủy ban Kiểm toán	28

## BÁO CÁO TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

# 03

Tổng quan thị trường bảo hiểm năm 2025	32
Kết quả hoạt động kinh doanh 2025	34
Công tác tổ chức nhân sự	45
Công tác tài chính kế toán	46
Công tác chuyển đổi số	47
Công tác an sinh xã hội	48
Định hướng phát triển năm 2026	49

## BÁO CÁO QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

# 04

Thành viên và cơ cấu HĐQT	54
Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025	55
Hoạt động các ban thuộc HĐQT	60
Đảm bảo lợi ích Cổ đông và Nhà đầu tư	62
Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2026	63
Báo cáo giao dịch với các bên liên quan	65
Báo cáo của Ủy ban kiểm toán	67
Đánh giá tình hình thực hiện quản trị doanh nghiệp dựa trên thể điểm quản trị khu vực ASEAN	72

## BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

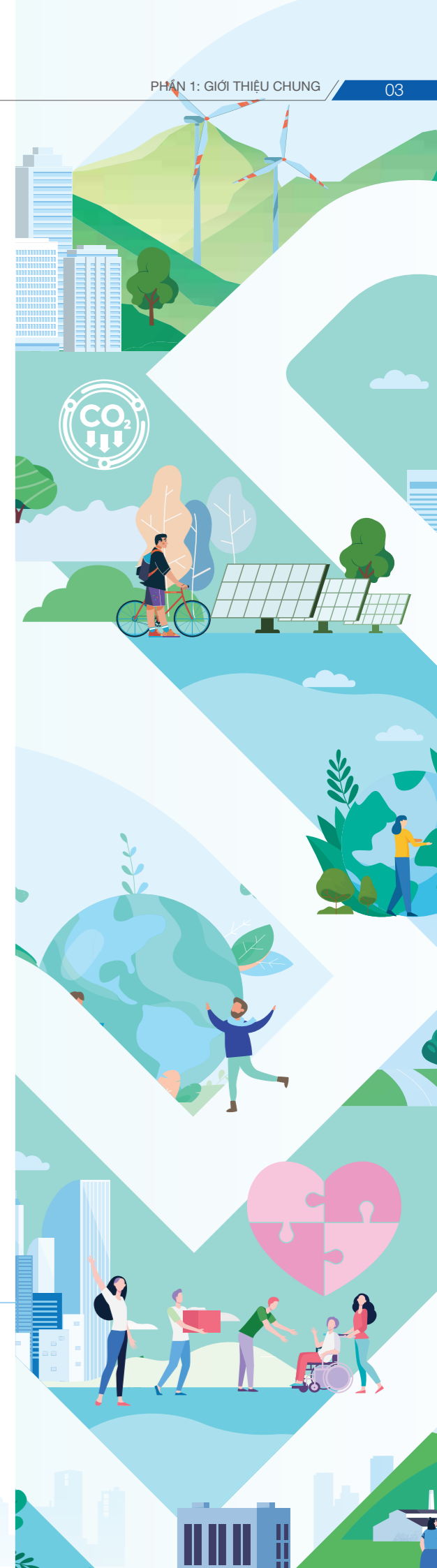
# 05

Thông điệp Tổng Giám đốc	88
Báo cáo chuyên sâu các trọng yếu phát triển của PJICO	90
Đóng góp cho phát triển kinh tế - xã hội	91
Phát triển nguồn nhân lực và đảm bảo việc làm cho người lao động	92
Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên	95
Thực thi trách nhiệm xã hội	96

## BÁO CÁO TÀI CHÍNH

# 06

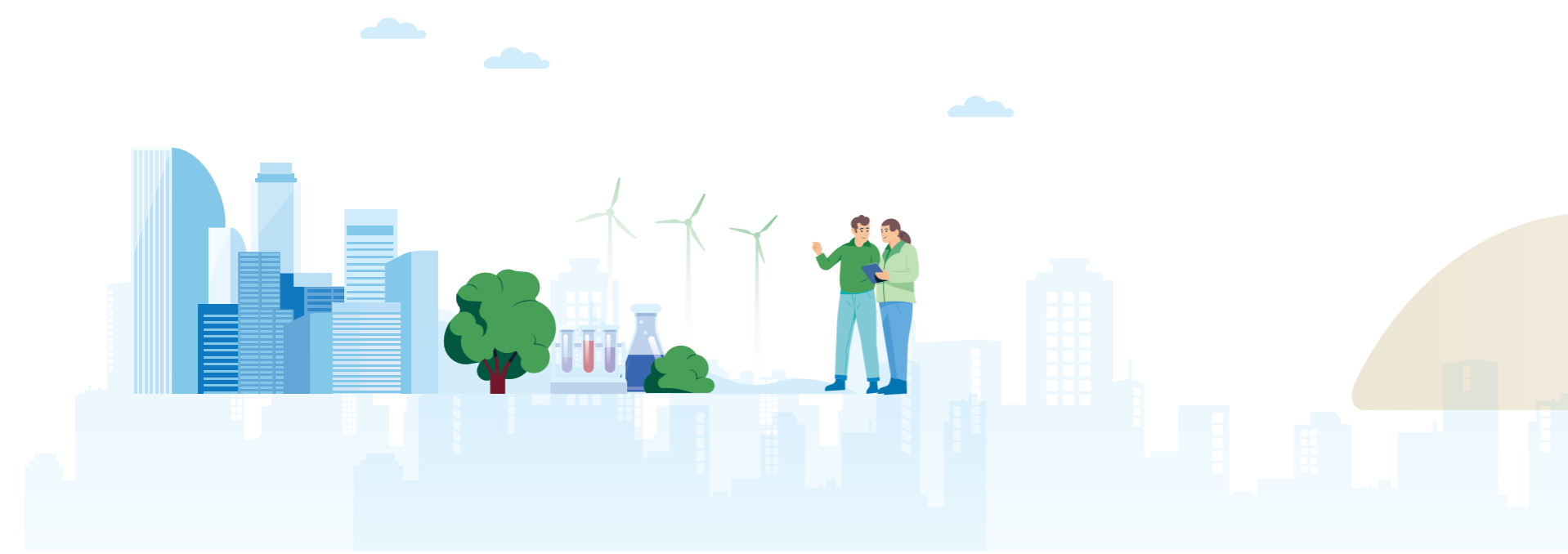
Thông tin về doanh nghiệp	104
Báo cáo của Ban Tổng giám đốc	106
Báo cáo kiểm toán độc lập	107
Bảng cân đối kế toán	109
Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh	113
Báo cáo lưu chuyển tiền tệ	116



# 01

## GIỚI THIỆU CHUNG

Thông tin chung	8
Mạng lưới hoạt động	10
Sản phẩm dịch vụ	12
Tâm nhìn, Sứ mệnh, Giá trị cốt lõi	14
Hành trình 30 năm phát triển	16
Dấu ấn PJICO năm 2025	18



## THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Kính gửi Quý Cổ đông, Quý Khách hàng và Quý Đối tác,

Năm 2025 ghi nhận nhiều biến động và áp lực đối với thị trường bảo hiểm nói chung và PJICO nói riêng. Rủi ro thiên tai gia tăng, thị trường ngày càng cạnh tranh gay gắt về phí và điều kiện điều khoản đòi hỏi các doanh nghiệp bảo hiểm phải nâng cao năng lực quản trị rủi ro và hiệu quả hoạt động.

Trong bối cảnh đó, PJICO đánh dấu một cột mốc đặc biệt quan trọng trong hành trình phát triển của doanh nghiệp – **kỷ niệm 30 năm phụng sự** - một dấu mốc đầy tự hào nhưng cũng đầy thách thức và cam go.

Với sự chỉ đạo sát sao của Hội đồng quản trị, sự hỗ trợ của các cổ đông lớn, đặc biệt là Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, cùng sự điều hành quyết liệt của Ban Tổng Giám đốc và nỗ lực của toàn hệ thống, PJICO đã duy trì được hoạt động ổn định và hoàn thành xuất sắc các mục tiêu 2025. Trong điều kiện nhiều khó khăn, kết quả này là minh chứng rõ nét cho bản lĩnh và sức bền của doanh nghiệp. Tổng doanh thu năm 2025 đạt 5.510 tỷ đồng hoàn thành 106% kế hoạch, doanh thu bảo hiểm gốc đạt 4.619 tỷ đồng, hoàn thành 106% kế hoạch, lợi nhuận trước thuế đạt 306 tỷ đồng; các mảng kinh doanh cốt lõi giữ nhịp tăng trưởng, hiệu quả đầu tư được cải thiện, phản ánh năng lực kiểm soát rủi ro và kỷ luật vận hành của Tổng Công ty.

Uy tín và vị thế của PJICO tiếp tục được củng cố khi duy trì xếp hạng năng lực tài chính B++ và tín nhiệm quốc gia “aaa.VN” trong 8 năm liên tiếp. Đồng thời, PJICO là doanh nghiệp bảo hiểm duy nhất góp mặt trong Top 100 doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam, khẳng định hiệu quả hoạt động và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

Năm 2025 cũng ghi nhận những chuyển biến quan trọng trong nội tại Tổng Công ty. PJICO đã hoàn thành tái cấu trúc theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả vận hành; đồng thời thúc đẩy chuyển đổi số gắn với chuẩn hóa quy trình, cải thiện chất lượng dịch vụ, đặc biệt trong công tác giám định, bồi thường xe cơ giới. Không chỉ tập trung vào hoạt động kinh doanh, PJICO còn đề cao trách nhiệm xã hội thông qua các chương trình an sinh thiết thực, hướng tới các đối tượng yếu thế, các địa phương chịu ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ. Trong năm 2025, Tổng Công ty đã dành 2.384.000.000 đồng cho các hoạt động này, góp phần lan tỏa giá trị nhân văn tới cộng đồng.

Ba mươi năm là hành trình khẳng định vị thế và hun đúc bản lĩnh, mở ra một giai đoạn mới với những bước tiến dài hơn và vững chắc hơn. Bước sang năm 2026, PJICO tiếp tục kiên định định hướng phát triển bền vững, hướng tới mục tiêu tăng trưởng doanh thu 8% và phần đầu tăng trưởng hai con số trong điều kiện thuận lợi.

Với nền tảng đã được củng cố, cùng sự nỗ lực của toàn hệ thống và sự tin tưởng của cổ đông, khách hàng, PJICO sẽ hoàn thành tốt các mục tiêu đề ra, tiếp tục lan tỏa thông điệp “Đồng hành trọn an tâm”, tạo dựng giá trị cho các bên liên quan và đóng góp vào sự phát triển chung của nền kinh tế.

**Chủ tịch HĐQT  
PHẠM THANH HẢI**





## THÔNG TIN CHUNG

Vốn điều lệ

**1.109** (Tỷ đồng)

Vốn chủ sở hữu

**1.953** (Tỷ đồng)

Tổng tài sản

**9.227** (Tỷ đồng)

Tổng số nhân viên

**1.592** (Người)

Tên giao dịch tiếng Việt:

**Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex**

Tên giao dịch tiếng Anh:

**Petrolimex Insurance Corporation**

Giấy CNĐKDN số:

**67-GP/KDBH**

Địa chỉ:

**tầng 21, 22, toà nhà Mipec, 229 Tây Sơn, phường Kim Liên, Hà Nội**

Điện thoại:

**(024) 3776-0867/Fax: (024) 3776-0868, 3776-3283**

Website:

**www.pjico.com.vn**

Mã cổ phiếu:

**PGI tại sàn giao dịch chứng khoán TP.HCM (Hose)**

## NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Bảo hiểm phi nhân thọ; Tái bảo hiểm; Hoạt động đầu tư theo quy định của pháp luật.

Tái bảo hiểm

Bảo hiểm phi nhân thọ

Hoạt động đầu tư

## CỔ ĐÔNG CHIẾN LƯỢC

**PETROLIMEX**

TẬP ĐOÀN XĂNG DẦU VIỆT NAM  
(PETROLIMEX)

**Samsung  
Fire & Marine Insurance**

SAMSUNG FIRE & MARINE INSURANCE CO., LTD. (SFMI)

**Vietcombank**

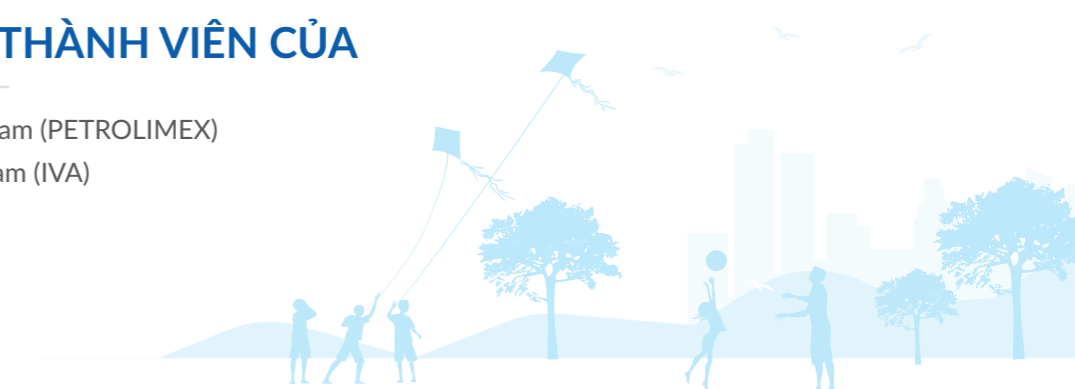
NGÂN HÀNG NGOẠI THƯƠNG VIỆT NAM  
(Vietcombank)

## PJICO ĐANG LIÊN DOANH, LIÊN KẾT, GÓP VỐN VỚI

- Công ty CP Đầu tư dịch vụ và hạ tầng xăng dầu (PLAND)
- Công ty CP Xây lắp Petrolimex 1 (PCC1)
- Công ty TNHH Liên doanh Kho Ngoại quan Xăng dầu Vân Phong
- Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu VIPCO
- Công ty Cổ phần Thương mại và Sửa chữa ô tô Petrolimex

## PJICO ĐANG LÀ THÀNH VIÊN CỦA

- Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (PETROLIMEX)
- Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam (IVA)



## MẠNG LƯỚI HOẠT ĐỘNG

Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex được phép hoạt động trong và ngoài lãnh thổ Việt Nam, phù hợp với quy định của pháp luật.

PJICO hiện có 65 đơn vị thành viên hoạt động trên toàn quốc



### KHU VỰC ĐỒNG BẰNG SÔNG HỒNG

- PJICO BẮC NINH
- PJICO BẠCH ĐẰNG
- PJICO ĐÔNG ĐÔ
- PJICO HÀ NỘI
- PJICO HÀ THÀNH
- PJICO THẮNG LONG
- PJICO THỦ ĐỘ
- PJICO TRÀNG AN
- PJICO DIGITAL
- PJICO HỒNG HÀ
- PJICO HẢI DƯƠNG
- PJICO HÀ NAM
- PJICO HÒA BÌNH
- PJICO HƯNG YÊN
- PJICO NAM ĐỊNH
- PJICO THÁI BÌNH
- PJICO VĨNH PHÚC

### KHU VỰC BẮC TRUNG BỘ VÀ DUYÊN HẢI MIỀN TRUNG, TÂY NGUYÊN

- PJICO HẢI PHÒNG
- PJICO QUẢNG NINH
- PJICO THANH HÓA
- PJICO NGHỆ AN
- PJICO HÀ TĨNH
- PJICO QUẢNG BÌNH
- PJICO QUẢNG TRỊ
- PJICO HUẾ
- PJICO ĐÀ NẴNG
- PJICO QUẢNG NAM
- PJICO QUẢNG NGÃI
- PJICO KHÁNH HÒA
- PJICO LÂM ĐỒNG
- PJICO PHÚ YÊN
- PJICO BÌNH ĐỊNH
- PJICO BÌNH THUẬN
- PJICO ĐẮK LẮK
- PJICO GIA LAI

### KHU VỰC ĐÔNG NAM BỘ

- PJICO SÀI GÒN
- PJICO BẾN THÀNH
- PJICO ĐÔNG SÀI GÒN
- PJICO GIA ĐỊNH
- PJICO THỦ ĐỨC
- PJICO BÌNH DƯƠNG
- PJICO BÌNH PHƯỚC
- PJICO ĐỒNG NAI
- PJICO TÂN BÌNH DƯƠNG
- PJICO TÂY NINH
- PJICO VŨNG TÀU

### KHU VỰC TRUNG DU VÀ MIỀN NÚI PHÍA BẮC

- PJICO BẮC GIANG
- PJICO HÀ GIANG
- PJICO LẠNG SƠN
- PJICO LÀO CAI
- PJICO PHÚ THỌ
- PJICO SƠN LA
- PJICO THÁI NGUYÊN
- PJICO TUYẾN QUANG
- PJICO YÊN BÁI

### KHU VỰC ĐỒNG BẰNG SÔNG CỬU LONG

- PJICO AN GIANG
- PJICO BẠC LIÊU
- PJICO CÀ MAU
- PJICO CẦN THƠ
- PJICO ĐỒNG THÁP
- PJICO KIÊN GIANG
- PJICO LONG AN
- PJICO SÓC TRĂNG
- PJICO TIỀN GIANG
- PJICO TRÀ VINH

## SẢN PHẨM DỊCH VỤ



### BẢO HIỂM XE CƠ GIỚI

- Bảo hiểm trách nhiệm dân sự bắt buộc
- Bảo hiểm tai nạn lái, phụ xe và người ngồi trên xe
- Bảo hiểm vật chất xe ô tô

### BẢO HIỂM SỨC KHỎE & DU LỊCH

- Bảo hiểm kết hợp con người
- Bảo hiểm tai nạn con người 24/7
- Bảo hiểm học sinh - giáo viên
- Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe và hỗ trợ y tế
- Bảo hiểm tai nạn con người mức trách nhiệm cao
- Bảo hiểm bệnh ung thư
- Bảo hiểm tai nạn người sử dụng điện
- Bảo hiểm du lịch trong nước
- Bảo hiểm du lịch quốc tế
- Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe và hỗ trợ y tế
- Bảo hiểm bệnh hiểm nghèo
- Bảo hiểm bồi thường cho người lao động
- Bảo hiểm sức khỏe người vay
- Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe quốc tế (Care plus)

### BẢO HIỂM TRÁCH NHIỆM

- Bảo hiểm trách nhiệm công cộng
- Bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp, kiến trúc sư, kỹ sư tư vấn
- Bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp trong khám bệnh, chữa bệnh
- Bảo hiểm trách nhiệm sản phẩm
- Bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp luật sư, công chứng
- Bảo hiểm trách nhiệm các thành viên HĐQT và Ban Giám đốc
- Bảo hiểm trách nhiệm của chủ sử dụng lao động
- Bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp đối với bảo vệ, vệ sĩ
- Bảo hiểm trách nhiệm ô nhiễm môi trường

### BẢO HIỂM HÀNG KHÔNG

- Bảo hiểm thân và phụ tùng máy bay
- Bảo hiểm trách nhiệm
- Bảo hiểm tai nạn cho tổ bay

### BẢO HIỂM TÀI SẢN VÀ HỒN HỢP

- Bảo hiểm cháy nổ toàn diện nhà ở Phú Gia
- Bảo hiểm cháy nổ bắt buộc
- Bảo hiểm cháy và các rủi ro đặc biệt
- Bảo hiểm mọi rủi ro tài sản
- Bảo hiểm gián đoạn kinh doanh
- Bảo hiểm Nhà ở tư nhân
- Bảo hiểm tiền
- Bảo hiểm rủi ro an ninh hệ thống (Cyber risk)
- Bảo hiểm đa rủi ro văn phòng
- Bảo hiểm thiệt hại tài sản cho các tổ chức ngân hàng
- Bảo hiểm bồi thường giải thưởng
- Bảo hiểm trễ/hủy chuyến bay

### BẢO HIỂM KỸ THUẬT

- Bảo hiểm mọi rủi ro xây dựng
- Bảo hiểm công trình dân dụng hoàn thành
- Bảo hiểm máy móc thiết bị chủ thầu
- Bảo hiểm đổ vỡ máy móc
- Bảo hiểm mọi rủi ro lắp đặt
- Bảo hiểm nôi hơi
- Bảo hiểm thiết bị điện tử

### BẢO HIỂM HÀNG HẢI

- Bảo hiểm thân tàu
- Bảo hiểm tai nạn thuyền viên
- Bảo hiểm hàng hóa trong quá trình vận chuyển
- Bảo hiểm vỏ container
- Bảo hiểm trách nhiệm dân sự chủ tàu
- Bảo hiểm trách nhiệm người giao nhận
- Bảo hiểm rủi ro bắt cóc và đòi tiền chuộc
- Bảo hiểm rủi ro nhà thầu đóng tàu

# TẦM NHÌN - SỨ MỆNH - GIÁ TRỊ CỐT LÕI



## TẦM NHÌN

Trở thành nhà bảo hiểm phi nhân thọ hàng đầu Việt Nam về chất lượng và hiệu quả, kiên định với định hướng phát triển kinh doanh bền vững.



## SỨ MỆNH

Mang đến những sản phẩm bảo vệ toàn diện bằng dịch vụ tận tâm, đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của cộng đồng.



## GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Trên chặng đường phát triển bền vững, văn hóa PJICO luôn được phát huy và bồi đắp bởi các giá trị: Khởi nguồn từ **TÂM**, giữ gìn uy **TÍN**, chất lọc **TINH** túy, vững bước **TIẾN** xa.

**TÂM:** Luôn suy nghĩ và hành động xuất phát từ triết lý lấy **TÂM** làm gốc với mong muốn dành trọn **TÂM** cống hiến cho khách hàng, đối tác, cổ đông, cán bộ nhân viên và xã hội.

**TÍN:** Hành động với chữ **TÍN** đặt lên hàng đầu, tạo dựng, gìn giữ, củng cố lòng tin và sự tin nhiệm từ khách hàng, đối tác.

**TINH:** Chắt lọc tinh túy, kế thừa những giá trị tinh thần, kinh nghiệm của các thế hệ đi trước, kết hợp với đổi mới để không ngừng nâng cao chất lượng dịch vụ, sản phẩm, phục vụ khách hàng và cộng đồng.

**TIẾN:** Tinh thần luôn chủ động, vững bước **TIẾN** xa trên hành trình phát triển, bứt phá khỏi giới hạn hiện tại, chinh phục tầm cao mới, cam kết tạo ra các giá trị vượt trội và lợi ích bền vững cho doanh nghiệp và cộng đồng.



# HÀNH TRÌNH 30 NĂM PHÁT TRIỂN

Ngày thành lập: 15/6/1995 | Ngày niêm yết: 29/7/2011

## 1995

15/06/1995: Thành lập và đi vào hoạt động chính thức với vốn điều lệ ban đầu là 53 tỷ đồng với 4 đơn vị trực thuộc.

## 2000

Tăng trưởng doanh thu từ 95 tỷ đồng lên 125 tỷ đồng với quy mô 12 chi nhánh trực thuộc. PJICO đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba.

## 2004

Tăng vốn điều lệ lên 150 tỷ đồng, tăng trưởng doanh thu vượt bậc lên 700 tỷ đồng với quy mô 35 chi nhánh trực thuộc và hàng chục văn phòng đại diện.

## 2008

Tăng vốn điều lệ lên 336 tỷ đồng, tổng doanh thu đạt 1.308 tỷ đồng.

## 2010

Tổng doanh thu đạt 1.884 tỷ đồng. PJICO kỷ niệm 15 năm ngày thành lập và đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhì.

## 2011

PJICO chính thức niêm yết trên sàn HOSE. Tổng doanh thu đạt 2.355 tỷ đồng.

## 2020

PJICO giữ vững vị thế bảo hiểm hàng đầu với doanh thu 4.157,3 tỷ đồng (vượt 20% kế hoạch), lợi nhuận trước thuế đạt 227,4 tỷ đồng và được A.M.Best nâng xếp hạng tín nhiệm lên mức "tích cực".

## 2018

Tổng doanh thu đạt 3.333 tỷ đồng, hoàn thành kế hoạch doanh thu, giữ vững thương hiệu uy tín hàng đầu thị trường bảo hiểm Việt Nam.

## 2017

Tăng vốn điều lệ lên 877 tỷ đồng, phát hành riêng lẻ thành công cho nhà đầu tư chiến lược nước ngoài Samsung Fire & Marine Insurance Company Ltd 17.743.555 cổ phần. Tổng doanh thu đạt 3.047 tỷ đồng.

## 2016

Tổng doanh thu đạt 2.933 tỷ đồng, hoàn thành kế hoạch doanh thu, giữ vững thương hiệu uy tín hàng đầu thị trường Bảo hiểm Việt Nam.

## 2015

PJICO kỷ niệm 20 năm thành lập và đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất. Tổng doanh thu đạt 2.757 tỷ đồng.

## 2014

Tổng doanh thu đạt 2.502 tỷ đồng, ghi nhận dấu ấn vượt qua giai đoạn khó khăn chung của thị trường; giữ vững vị trí hàng đầu trên thị trường Bảo hiểm.

## 2021

PJICO ghi nhận mức lợi nhuận kỷ lục trong 26 năm với 426,4 tỷ đồng (đạt 211% kế hoạch, tăng gần gấp đôi năm 2020), tổng doanh thu đạt 3.963 tỷ đồng và tiếp tục được A.M.Best nâng hạng tín nhiệm tài chính lên B++, tín dụng lên "bbb".

## 2022

PJICO đạt doanh thu 4.430,5 tỷ đồng, tăng vốn điều lệ lên 1.109 tỷ đồng, duy trì mức xếp hạng A.M.Best tích cực ("B++", "bbb" với triển vọng ổn định) và được vinh danh trong Top 50 doanh nghiệp kinh doanh hiệu quả, Top 10 công ty bảo hiểm phi nhân thọ uy tín nhất Việt Nam.

## 2023

PJICO lần đầu cán mốc doanh thu bảo hiểm gốc 4.000 tỷ đồng, duy trì xếp hạng A.M.Best ở mức "B++" và "bbb", đồng thời xuất sắc đạt thêm xếp hạng tín nhiệm quốc gia (NSR) ở mức cao nhất Việt Nam là "aaa.VN".

## 2024

Năm 2024 lần đầu tiên PJICO vượt mốc doanh thu 5.000 tỷ đồng. Sau hàng chục năm gắn bó với logo mang màu cam, xanh điển hình, ngày 21/6/2024, PJICO chính thức thay đổi nhận diện thương hiệu mới trẻ trung, năng động với slogan "Phụng sự từ tâm".

## 2025

- PJICO kỷ niệm tròn 30 năm thành lập, đánh dấu mốc 3 thập kỷ phát triển đầy tự hào.
- PJICO tiếp tục được A.M. Best xếp hạng năng lực tài chính mức B++ (Tốt), xếp hạng tín nhiệm quốc gia đạt "aaa.VN" (Xuất sắc), đồng thời nằm trong Top 100 doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam (PRIVATE 100) khẳng định hiệu quả kinh doanh và trách nhiệm xã hội.
- Thành lập PJICO Digital, khẳng định định hướng phát triển mảng bảo hiểm trực tuyến, nâng tổng số công ty thành viên lên 64 đơn vị.



## DẤU ẤN PJICO NĂM 2025

# 30

năm

Vươn mình phát triển

Ngày 15/6/2025, PJICO kỷ niệm tròn 30 năm thành lập, đánh dấu mốc 3 thập kỷ phát triển đầy tự hào. Với vốn điều lệ ban đầu 53 tỷ đồng và 5 chi nhánh trực thuộc, sau 30 năm phát triển, đến nay PJICO có quy mô 1.600 nhân viên, tổng tài sản đạt 9.217 tỷ đồng.

# 8

năm

Giữ vững tự hào

PJICO được A.M. Best xếp hạng năng lực tài chính mức B++ (Tốt), xếp hạng tín nhiệm quốc gia đạt "aaa.VN" (Xuất sắc). Đây là năm thứ 8 liên tiếp PJICO duy trì các mức xếp hạng tích cực từ A.M. Best, phản ánh nền tảng tài chính ổn định, an toàn vốn và năng lực quản trị rủi ro vững chắc.

# Top 100

doanh nghiệp tư nhân

nộp ngân sách lớn nhất

PJICO tiếp tục nằm trong Top 100 doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam (PRIVATE 100) và là doanh nghiệp bảo hiểm duy nhất góp mặt trong bảng xếp hạng này, khẳng định hiệu quả kinh doanh và trách nhiệm xã hội.

# APP

My PJICO

Ra mắt ứng dụng My PJICO phiên bản mới với nhiều tính năng hiện đại, mang lại trải nghiệm tối ưu cho khách hàng.

## KIỆN TOÀN TÁI CẤU TRÚC

tinh gọn và hiệu quả

Kiện toàn bộ máy điều hành, bầu thay thế các vị trí Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc; Thực hiện tái cấu trúc bộ máy tại Văn phòng Tổng Công ty và bộ máy các Đơn vị thành viên theo hướng tinh gọn, hiệu quả, giảm gần 40 phòng, giúp bộ máy hoạt động gọn nhẹ, chuyên nghiệp.

## LAN TỎA GIÁ TRỊ

tích cực thực thi  
trách nhiệm xã hội

Tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, thực thi trách nhiệm xã hội, với số tiền ủng hộ, tài trợ năm 2025 là gần 2,4 tỷ đồng.

# 02

## TỔ CHỨC NHÂN SỰ

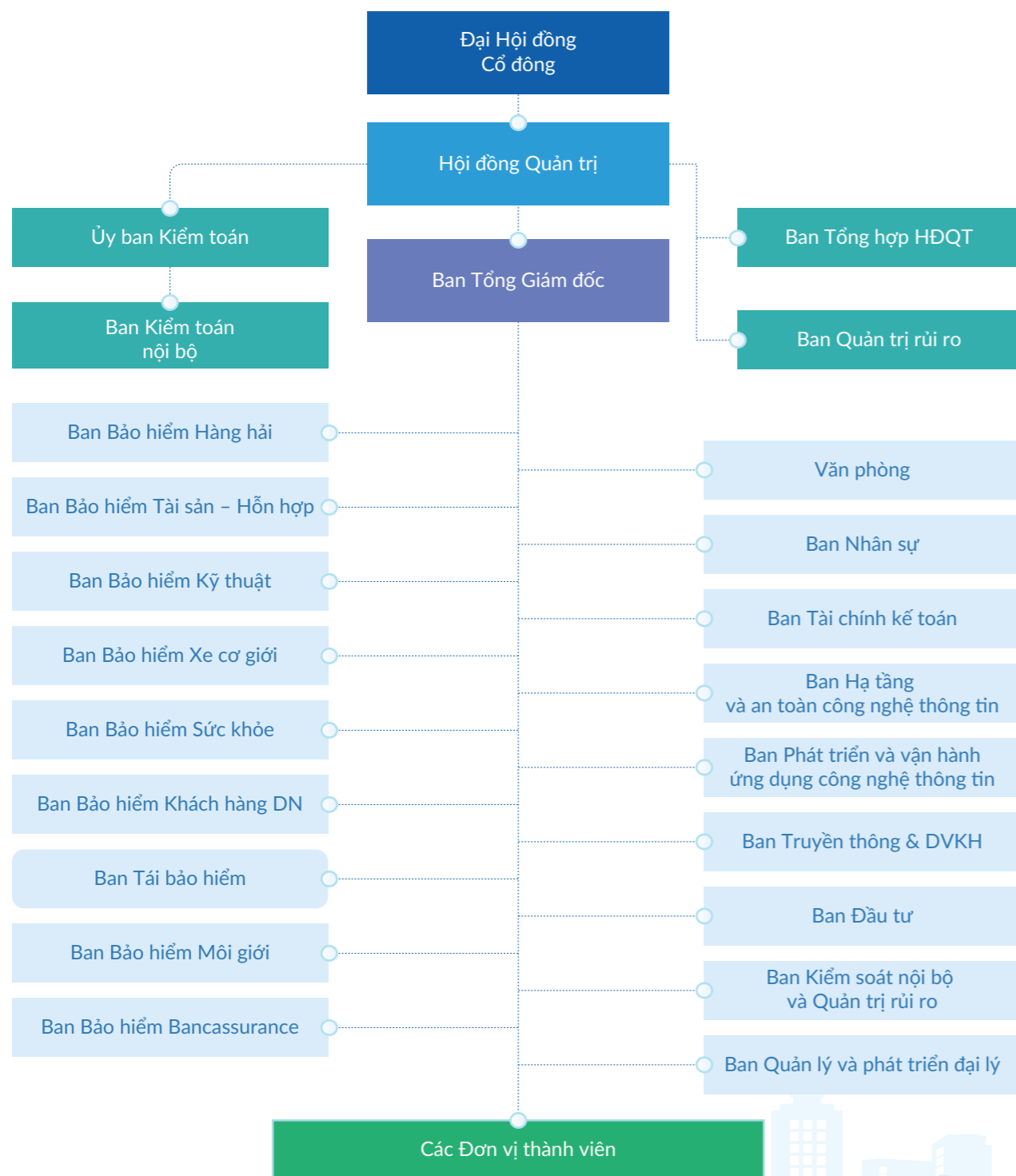
Mô hình tổ chức	22
Giới thiệu Hội đồng quản trị	24
Giới thiệu Ủy ban Kiểm toán	26
Giới thiệu Ban điều hành	28



# TỔ CHỨC NHÂN SỰ

## MÔ HÌNH TỔ CHỨC

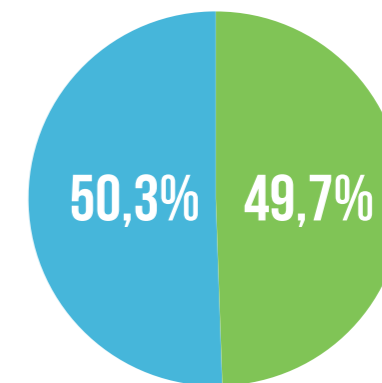
Mô hình Quản trị: Công ty cổ phần tuân thủ Điểm b Khoản 1 Điều 137 Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 theo mô hình: Đại Hội đồng Cổ đông, Hội đồng Quản trị; Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc.



## THỐNG KÊ NHÂN SỰ

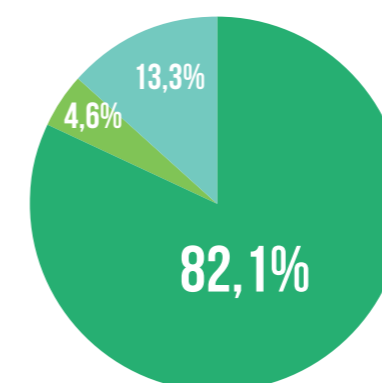
Cán bộ nhân viên

**1.592** Người



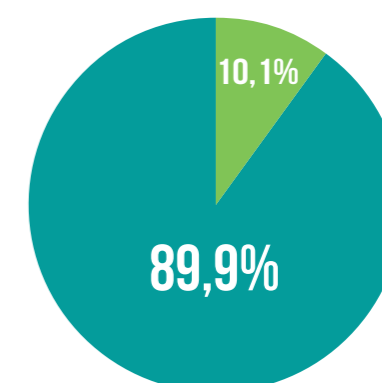
Cơ cấu nhân sự phân theo giới tính

● Nam ● Nữ



Cơ cấu nhân sự phân theo trình độ học vấn

● Đại học ● Trên đại học ● Khác



Cơ cấu nhân sự phân theo cấp quản lý

● Nhân viên ● CBQL



## GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



**Ông PHẠM THANH HẢI**  
Chủ tịch Hội đồng Quản trị

- Kỹ sư
- Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh

Ông Phạm Thanh Hải gia nhập PJICO từ năm 2013, hiện đang là Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex. Ông từng đảm nhiệm các vị trí quản lý như: Trưởng phòng Bảo hiểm Tàu Thủy, Giám đốc đơn vị thành viên, Phó Tổng Giám đốc và Thành viên HĐQT. Ông Hải là người có bề dày kinh nghiệm quản trị và hoạch định chiến lược với gần 30 năm hoạt động trong lĩnh vực Tài chính – Bảo hiểm.



**Bà TRẦN THỊ BẢO NGỌC**  
Thành viên HĐQT

- Thạc sỹ Tài chính Ứng dụng

Bà Trần Thị Bảo Ngọc đang là Giám đốc Phòng dịch vụ Ngân hàng Đầu tư – Công ty Cổ phần Chứng khoán VPS. Bà Ngọc tốt nghiệp Cao học ngành Tài chính Ứng dụng trường ĐH Monash – Australia và hơn 24 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính đầu tư tại: CIVIDEC, HBBS, VPBS.



**Ông CHOI SUNG JIN**  
Thành viên HĐQT

- Thạc sĩ Quản lý
- Cử nhân Quản trị kinh doanh

Ông Choi Sung Jin là Phó chủ tịch, Trưởng nhóm kinh doanh Châu Á, đảm nhiệm hoạch định chiến lược tăng trưởng toàn cầu cho Samsung Fire & Marine Insurance (SFMI) đồng thời giám sát các công ty con và khoản đầu tư chiến lược của SFMI tại Châu Á. Ông là người có kinh nghiệm lâu năm trong lĩnh vực quản lý tài sản, hoạch định đầu tư chiến lược.



**Bà TRƯƠNG DIỆU LINH**  
Thành viên HĐQT

- Thạc sỹ Kinh tế

Bà Trương Diệu Linh có bề dày kinh nghiệm hơn 20 năm trong lĩnh vực kiểm toán, tài chính, ngân hàng. Hiện bà Linh là Giám đốc Ban Kinh doanh Sản phẩm Vốn của Vietcombank.



**Bà HÀ KIM ANH**  
Thành viên HĐQT

- Cử nhân Luật

Hiện là Phó Chánh Văn Phòng Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam. Bà Kim Anh có hơn 30 năm hoạt động trong lĩnh vực Bảo hiểm, bà đã từng đảm nhiệm nhiều vị trí quản lý quan trọng tại PJICO như: Phó trưởng phòng Thanh tra – Pháp chế, Phó trưởng phòng Quản lý và Phát triển đại lý, Trưởng phòng Tổng hợp và Chánh Văn phòng PJICO.



**Bà LÊ THỊ LAN ANH**  
Thành viên HĐQT độc lập

- Thạc sỹ kinh tế

Bà Lê Thị Lan Anh hiện là Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Công nghệ Zeta kiêm Giám đốc Công ty TNHH Smartlife Việt Nam. Bà Lan Anh có 30 năm kinh nghiệm trong các lĩnh vực tài chính và bảo hiểm. Bà từng đảm nhiệm nhiều vị trí quản lý tại các đơn vị: Tập đoàn Bảo Việt, Công ty CP Chứng khoán MBS, Vietinbank, Ngân hàng TMCP Hàng Hải VN (MSB), Ngân hàng TMCP An Bình.

## GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH



### Ông TRẦN ANH TUẤN

Tổng Giám đốc

- Cử nhân Kinh tế
- Thạc sỹ Tài chính – Ngân hàng

Ông Trần Anh Tuấn gia nhập PJICO từ năm 1995 và có hơn 30 năm gắn bó, quản lý và điều hành trong lĩnh vực bảo hiểm. Với nền tảng chuyên môn vững chắc và bề dày kinh nghiệm lãnh đạo, ông Tuấn đã đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng tại PJICO như: Phó Tổng Giám đốc, Trưởng phòng Đầu tư Tài chính, Phó Trưởng phòng Tài chính – Kế toán, đóng góp tích cực vào sự phát triển ổn định của Tổng Công ty. Ông Tuấn tốt nghiệp Thạc sĩ Bảo hiểm – Tài chính – Ngân hàng tại Đại học Tổng hợp Nantes (Cộng hòa Pháp) và Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh EMBA - Trường ĐH Kinh tế Quốc dân.



### Ông BÙI VĂN THẢO

Phó Tổng Giám đốc

- Cử nhân Luật, Kinh tế Bảo hiểm

Gắn bó với PJICO từ những ngày đầu thành lập (1995), ông Thảo có bề dày kinh nghiệm quản lý và điều hành trong nhiều lĩnh vực hoạt động của Tổng Công ty. Ông Thảo đã đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng như: Phó Giám đốc/Giám đốc PJICO Hải Phòng và PJICO Đồng Tháp; Trưởng các phòng nghiệp vụ Giám định – Bồi thường, Bảo hiểm Hàng hóa, Bảo hiểm Hàng hải; Giám đốc Ban Bảo hiểm Hàng hải và hiện kiêm nhiệm Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty.



### Bà ĐẶNG THỊ NGỌC OANH

Phó Tổng Giám đốc

- Thạc sỹ Marketing & Chiến lược thị trường
- Cử nhân Kinh tế Bảo hiểm, Cử nhân Ngoại Ngữ
- Cử nhân Kinh tế đối ngoại

Bà Đặng Thị Ngọc Oanh có gần 30 năm gắn bó và công tác tại PJICO với nền tảng chuyên môn vững chắc và kinh nghiệm quản lý dày dặn. Trước khi được bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc, bà từng đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng tại PJICO như: Trưởng phòng, Giám đốc Ban Tài bảo hiểm; Phó Trưởng phòng Bảo hiểm Tàu thủy. Với sự am hiểu sâu sắc về thị trường tái bảo hiểm, bà đã có nhiều đóng góp trong việc nâng cao vị thế và mở rộng quan hệ hợp tác của PJICO với các nhà tái bảo hiểm trong và ngoài nước.



### Ông VƯƠNG QUỐC HƯNG

Phó Tổng Giám đốc

- Thạc sỹ Kinh tế

Ông Vương Quốc Hưng gia nhập PJICO từ năm 2010 và có nhiều năm kinh nghiệm trong các lĩnh vực bảo hiểm, tài chính kế toán, kiểm toán nội bộ và CNTT. Trước khi được bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc, ông từng giữ các vị trí quản lý chủ chốt như: Trưởng phòng Tài chính Kế toán, Kế toán trưởng, Trưởng Ban Kiểm toán nội bộ tại PJICO và Phó Chủ nhiệm, Thường trực Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam.



### Ông NGUYỄN ANH HOÀNG

Phó Tổng Giám đốc

- Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh,
- Cử nhân Kế toán, Cử nhân Luật Kinh tế

Ông Nguyễn Anh Hoàng gia nhập PJICO từ năm 2014, từng đảm nhiệm nhiều vị trí quan trọng tại PJICO như: Thư ký Tổng Giám đốc, Phó Trưởng phòng Tổng hợp, Phó Trưởng phòng Quản lý nghiệp vụ và Kinh doanh Bảo hiểm Xe cơ giới; Phó Giám đốc PJICO Thăng Long. Trước khi được bổ nhiệm làm Phó Tổng Giám đốc PJICO, ông Hoàng là Chánh Văn phòng Tập đoàn Xăng Dầu Việt Nam.



### Bà PHẠM THU HIỀN

Kế toán Trưởng

- Cử nhân Kinh tế
- Thạc sỹ Kế toán

Bà Phạm Thu Hiền gia nhập Bảo hiểm PJICO từ năm 2015, hiện đang là Kế toán Trưởng Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex. Bà Hiền có hơn 20 năm kinh nghiệm quản lý trong mảng tài chính bảo hiểm, từng giữ nhiều vị trí quản lý quan trọng như: Trưởng phòng Quản lý tài sản nợ và Rủi ro Tài chính, Giám đốc Ban Tài chính Kế toán.

## GIỚI THIỆU ỦY BAN KIỂM TOÁN



**Bà LÊ THỊ LAN ANH**  
Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán

Bà Lê Thị Lan Anh là Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán và Thành viên HĐQT độc lập tại PJICO từ tháng 4/2024.



**Bà TRƯƠNG DIỆU LINH**  
Thành viên Ủy Ban Kiểm toán

Bà Trương Diệu Linh là thành viên HĐQT và Thành viên Ủy ban Kiểm toán tại PJICO từ tháng 6/2020.



# 03

## BÁO CÁO TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

Tổng quan thị trường bảo hiểm năm 2025	32
Kết quả hoạt động kinh doanh 2025	34
Công tác tổ chức nhân sự	45
Công tác tài chính kế toán	46
Công tác chuyển đổi số	47
Công tác an sinh xã hội	48
Định hướng phát triển năm 2026	49



## TỔNG QUAN THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM NĂM 2025

Năm 2025, kinh tế thế giới tiếp tục đối mặt với nhiều bất ổn khi tăng trưởng chậm lại dưới tác động của căng thẳng địa chính trị và thương mại gia tăng. Các chính sách thuế đối ứng và rào cản thương mại mới đã làm gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu, ảnh hưởng tiêu cực đến thương mại quốc tế. Trong bối cảnh đó, kinh tế Việt Nam nổi lên như một điểm sáng với đà tăng trưởng tích cực, kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, môi trường đầu tư, kinh doanh ngày càng được cải thiện. Hoạt động sản xuất, thương mại và dịch vụ duy trì phục hồi tích cực, tạo nền tảng thuận lợi cho phát triển kinh tế - xã hội.

Tuy nhiên, năm 2025 cũng ghi nhận diễn biến thiên tai phức tạp trên diện rộng, gây thiệt hại đáng kể về người và tài sản, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và đời sống dân sinh. Điều này khiến tỷ lệ bồi thường của nhiều doanh nghiệp bảo hiểm gia tăng, đặc biệt ở các nghiệp vụ bảo hiểm tài sản và bảo hiểm xe cơ giới, tạo áp lực rõ rệt lên hiệu quả kinh doanh, bào mòn lợi nhuận của các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ, trong đó có PJICO.

Theo Cục Quản lý, Giám sát Bảo hiểm (Bộ Tài chính), năm 2025, các chỉ tiêu quan trọng của thị trường bảo hiểm như tổng tài sản, tổng nguồn vốn chủ sở hữu, tổng doanh thu phí bảo hiểm, chi trả bảo hiểm và đầu tư trở lại nền kinh tế đều tăng từ gần 4% đến trên 13%. Cụ thể, tổng tài sản toàn ngành ước đạt 1.114 nghìn tỷ đồng, tăng 8,6% so với năm 2024; tổng mức đầu tư trở lại nền kinh tế ước đạt 958.987 tỷ đồng, tăng 10,3%; tổng doanh thu phí bảo hiểm toàn thị trường ước đạt 237.211 tỷ đồng, tăng 3,96%. Tính đến cuối năm 2025, thị trường ghi nhận có 86 doanh nghiệp bảo hiểm (trong đó có 32 doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ, 21 doanh nghiệp bảo hiểm nhân thọ, 3 doanh nghiệp tái bảo hiểm và 31 doanh nghiệp môi giới bảo hiểm).

Lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ tiếp tục khẳng định vai trò trụ cột khi duy trì tốc độ tăng trưởng hai con số. Tính đến hết tháng 12/2025, tổng doanh thu phí bảo hiểm phi nhân thọ toàn thị trường ước đạt được 88,1 nghìn tỷ đồng, tăng trưởng 10,3% so với cùng kỳ 2024. Trong đó, chiếm tỷ trọng doanh thu lớn nhất của bảo hiểm phi nhân thọ vẫn là các nhóm sản phẩm gắn với nhu cầu bảo vệ sức khỏe, tài sản, hoạt động sản xuất - kinh doanh và giao thông vận tải.



# KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2025

Trong bối cảnh kinh tế - xã hội và thị trường bảo hiểm có nhiều biến động, hoạt động kinh doanh của PJICO trong năm 2025 cũng chịu nhiều tác động cả khách quan và chủ quan. Tuy nhiên, với sự chỉ đạo sát sao của lãnh đạo các cấp, sự nỗ lực của toàn thể người lao động, cùng sự đồng hành, hỗ trợ của các cổ đông lớn, đặc biệt là Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, PJICO đã duy trì được hoạt động ổn định và hoàn thành kế hoạch, thậm chí vượt mức các chỉ tiêu kinh doanh đề ra.



## KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH CHUNG

Tổng doanh thu của PJICO năm 2025 đạt 5.510 tỷ đồng hoàn thành 106,4% kế hoạch HĐQT giao, trong đó:

- Doanh thu phí bảo hiểm gốc đạt 4.619 tỷ đồng, **HOÀN THÀNH 105% KẾ HOẠCH HĐQT GIAO, TĂNG 5% SO NĂM 2024, CHIẾM 5,3% THỊ PHẦN BẢO HIỂM PHI NHÂN THỌ**. Nếu không tính nghiệp vụ bảo hiểm sức khỏe, PJICO đứng thứ 3 về quy mô doanh thu trong khối doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ.
- Doanh thu nhận tái bảo hiểm đạt 230,6 tỷ đồng hoàn thành 108% kế hoạch HĐQT giao, tăng 7,8% so với năm 2024.
- Doanh thu hoạt động đầu tư tài chính đạt 253,6 tỷ đồng, hoàn thành 115,3% kế hoạch HĐQT giao.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 306,1 tỷ đồng hoàn thành 100% kế hoạch HĐQT giao, tăng trưởng 5,1% so với năm 2024.

**TỔNG DOANH THU** ..... Hoàn thành  
**5.510** Tỷ đồng **106,4%** Kế hoạch

**DOANH THU BẢO HIỂM GỐC** ..... Hoàn thành  
**4.619** Tỷ đồng **105%** Kế hoạch

**LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ** ..... Hoàn thành  
**306** Tỷ đồng **100%** Kế hoạch



## KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO NGHIỆP VỤ KHAI THÁC

### BẢO HIỂM XE CƠ GIỚI

Doanh thu  
**1.572** Tỷ đồng

Chiếm tỷ trọng  
**34%**

Hoàn thành  
**96%** Kế hoạch năm

Tăng trưởng  
**-4,1%**



Là một trong những nghiệp vụ chủ lực của PJICO, năm 2025 mảng Bảo hiểm Xe cơ giới gặp nhiều khó khăn cả khách quan và chủ quan, ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh chung của toàn hệ thống.

Doanh thu bảo hiểm gốc nghiệp vụ xe cơ giới năm 2025 đạt 1.572 tỷ đồng, hoàn thành 96% kế hoạch năm, chiếm 34% tổng doanh thu bảo hiểm gốc của Tổng Công ty.

Mặc dù chịu nhiều áp lực từ thị trường và một số khó khăn trong hoạt động khai thác, PJICO đã chủ động triển khai nhiều giải pháp nhằm củng cố hoạt động của mảng kinh doanh cốt lõi, mở rộng hợp tác với đối tác, tăng cường kiểm soát rủi ro và nâng cao chất lượng giám định, bồi thường. Nhờ đó, thời gian giải quyết hồ sơ bồi thường được rút ngắn khoảng 30%, số vụ khiếu nại giảm gần 3%, cho thấy trải nghiệm khách hàng có nhiều cải thiện.



### BẢO HIỂM HÀNG HẢI

Doanh thu  
**759** Tỷ đồng

Chiếm tỷ trọng  
**16,4%**

Hoàn thành  
**108,6%** Kế hoạch năm

Tăng trưởng  
**9%**



Đây là một trong những nghiệp vụ mang lại hiệu quả cao của PJICO, với độ phủ đạt 90% đơn vị thành viên. Năm 2025, doanh thu Bảo hiểm Hàng hải PJICO đạt 759 tỷ đồng, hoàn thành 108,6% kế hoạch năm, tăng trưởng 9% so với cùng kỳ, cao hơn mức tăng trưởng chung của thị trường.

Trong năm, PJICO đã ký kết hợp đồng bảo hiểm hàng vận chuyển với một số khách hàng mới như Tổng Công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí, VinFast, Dabaco, Vinacomin. Đồng thời, PJICO tiếp tục được lựa chọn là nhà bảo hiểm đứng đầu cho các đội tàu lớn, trong đó có nhiều đội tàu quốc tế, khẳng định năng lực khai thác và uy tín của PJICO trong lĩnh vực bảo hiểm Hàng hải.



## KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO NGHIỆP VỤ KHAI THÁC

### BẢO HIỂM SỨC KHỎE

Doanh thu  
**817** Tỷ đồng

Chiếm tỷ trọng  
**17,7%**

Hoàn thành  
**122,7%** Kế hoạch năm

Tăng trưởng  
**22,6%**



Bảo hiểm sức khỏe tiếp tục duy trì đà tăng trưởng cao, có độ phủ 100% các đơn vị thành viên, chiếm tỷ trọng 17,7% trong cơ cấu doanh thu của Tổng Công ty. Năm 2025, doanh thu mảng Bảo hiểm Sức khỏe đạt 817 tỷ đồng, hoàn thành 122,7% kế hoạch, tăng trưởng 22,6% so với cùng kỳ năm 2024, cao hơn mức tăng trưởng chung thị trường (13,3%). Quan hệ hợp tác với các bệnh viện, phòng khám được mở rộng, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ và hiệu quả bảo lãnh viện phí.



### BẢO HIỂM TÀI SẢN HỖN HỢP

Doanh thu  
**1.213** Tỷ đồng

Chiếm tỷ trọng  
**26,3%**

Hoàn thành  
**106%** Kế hoạch năm

Tăng trưởng  
**8%**



Bảo hiểm Tài sản Hỗn hợp chiếm khoảng 26,3% tổng doanh thu bảo hiểm gốc của PJICO, được triển khai tại 100% đơn vị thành viên. Mặc dù năm 2025 nghiệp vụ này chịu ảnh hưởng đáng kể của thiên tai, bão lũ nhưng kết quả kinh doanh vẫn duy trì ở mức tích cực. Doanh thu năm 2025 của mảng Bảo hiểm Tài sản Hỗn hợp đạt 1.213 tỷ đồng, hoàn thành 106% kế hoạch năm, tăng trưởng 8% so với năm 2024.

Trong năm, PJICO tiếp tục là nhà bảo hiểm cho nhiều hợp đồng quan trọng của các tập đoàn lớn trong lĩnh vực năng lượng, công nghiệp như: EVN, PVN, đồng thời mở rộng cung cấp dịch vụ cho các doanh nghiệp trong hệ sinh thái Vingroup, Sun Group, Saigon Co.op.



## KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO NGHIỆP VỤ KHAI THÁC

### BẢO HIỂM KỸ THUẬT

Doanh thu  
**215** Tỷ đồng

Chiếm tỷ trọng  
**4,6%**

Hoàn thành  
**118%** Kế hoạch năm

Tăng trưởng  
**20,5%**



Bảo hiểm dự án, kỹ thuật chiếm khoảng 4,6% tổng doanh thu bảo hiểm gốc của PJICO, được triển khai tại 100% đơn vị thành viên. Năm 2025, doanh thu Bảo hiểm Kỹ thuật đạt 215 tỷ đồng, hoàn thành 118% kế hoạch, tăng trưởng 20,5%, cao gần gấp 2 lần mức tăng trưởng chung của thị trường (11%). Đây cũng là năm ghi nhận mức tăng trưởng cao nhất của nghiệp vụ Bảo hiểm Kỹ thuật trong 10 năm gần đây.



### BẢO HIỂM HÀNG KHÔNG

Doanh thu  
**43,3** Tỷ đồng

Chiếm tỷ trọng  
**1%**



Bảo hiểm hàng không chiếm khoảng 1% tổng doanh thu bảo hiểm gốc của PJICO. Năm 2025, doanh thu đạt 43,3 tỷ đồng, hoàn thành 63% kế hoạch, giảm 53,5% so với năm 2024.

Trong năm, cơ cấu khách hàng có sự điều chỉnh, PJICO tiếp tục duy trì hợp đồng bảo hiểm đối với đội tàu bay của Vietjet và Bamboo Airway và không còn tham gia với đội tàu bay của Vietnam Airlines.



## KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO NGHIỆP VỤ KHAI THÁC

### KÊNH ĐẠI LÝ CÁ NHÂN VÀ ĐẠI LÝ XĂNG DẦU

Doanh thu  
**944** Tỷ đồng

Chiếm tỷ trọng  
**20%**



Năm 2025, doanh thu bảo hiểm gốc kênh Đại lý Cá nhân và đại lý Xăng dầu là 944 tỷ đồng, tăng nhẹ so với 2024. Trong đó, kênh Đại lý xăng dầu doanh thu phí bảo hiểm gốc đạt 221 tỷ đồng, hoàn thành 110% kế hoạch, tăng trưởng 15% so với cùng kỳ. Kênh Đại lý Cá nhân doanh thu phí bảo hiểm gốc đạt 723,2 tỷ đồng, giảm nhẹ so với cùng kỳ năm 2024.

### KÊNH BÁN HÀNG QUA MÔI GIỚI

Doanh thu  
**784** Tỷ đồng

Tăng trưởng  
**31,2%**



Doanh thu phí bảo hiểm gốc khai thác qua môi giới cả năm 2025 toàn Tổng Công ty đạt 784 tỷ đồng, tăng trưởng 31,2% so với cùng kỳ 2024. Trong đó, doanh thu khai thác qua môi giới của nghiệp vụ bảo hiểm khác ngoài bảo hiểm chăm sóc sức khỏe là 390,6 tỷ đồng, hoàn thành 115,9% kế hoạch, tăng trưởng 27,5% so với cùng kỳ 2024.

### KÊNH BANCASSURANCE

Doanh thu  
**611** Tỷ đồng

Chiếm tỷ trọng  
**13%**

Hoàn thành  
**104%** Kế hoạch năm

Tăng trưởng  
**13,3%**



Doanh thu phí bảo hiểm gốc khai thác qua kênh Bancassurance, đại lý tổ chức cả năm 2025 đạt 611 tỷ đồng, hoàn thành 104% kế hoạch, tăng trưởng 13,3% so với cùng kỳ. Kết quả này thể hiện năng lực tổ chức và triển khai hiệu quả kênh Bancassurance của PJICO trong bối cảnh thị trường cạnh tranh nhiều biến động.

### HOẠT ĐỘNG TÁI BẢO HIỂM

Phí nhượng tái  
**1.709** Tỷ đồng

Phí nhận  
**231** Tỷ đồng



Năm 2025, kênh Tái bảo hiểm đạt kết quả kinh doanh khả quan, phí nhượng tái bảo hiểm đạt 1.709 tỷ đồng, hoa hồng nhượng tái đạt 331,2 tỷ đồng, thu bồi thường nhượng tái đạt 604,5 tỷ đồng. Song song đó, phí nhận tái bảo hiểm năm 2025 đạt 231 tỷ đồng, hoàn thành 108% kế hoạch; bồi thường nhận tái là 117 tỷ đồng, tương đương 51% doanh thu nhận tái.

Trong năm, PJICO đã đảm bảo tái tục hiệu quả các chương trình tái bảo hiểm cố định cho các nghiệp vụ chính như: Hàng hải, Kỹ thuật và Tài sản Hồn hợp... đồng thời tiếp tục thực hiện nhượng tái đối với sản phẩm Healthcare, góp phần hỗ trợ khai thác và đảm bảo an toàn tài chính.



## KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO NGHIỆP VỤ KHAI THÁC



### HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH

Doanh thu

**273** Tỷ đồng



Năm 2025, doanh thu từ hoạt động tài chính và cho thuê nhà đạt 273 tỷ đồng. Trong đó, hoạt động tài chính đạt 253,6 tỷ đồng, hoàn thành 115,3% kế hoạch, giảm nhẹ so với năm 2024; mang lại lợi nhuận cho Tổng Công ty là 187,5 tỷ đồng, trong đó lợi nhuận từ đầu tư quỹ dự phòng nghiệp vụ đạt khoảng 107,2 tỷ đồng.

## CÔNG TÁC TỔ CHỨC - NHÂN SỰ



Năm 2025, PJICO tiếp tục tái cấu trúc tổ chức và phát triển nguồn nhân lực theo hướng tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả quản trị và năng lực vận hành trong bối cảnh thị trường bảo hiểm ngày càng cạnh tranh và biến động.

Tại Văn phòng Tổng Công ty, PJICO đã rà soát và sắp xếp lại cơ cấu tổ chức theo hướng nâng cao tính chuyên môn hóa và hiệu quả phối hợp giữa các đơn vị. Cụ thể: Sáp nhập Ban Kiểm soát nội bộ và Ban Nghiên cứu thị trường & Quản trị rủi ro thành Ban Kiểm soát nội bộ & Quản trị rủi ro; Tổ chức sắp xếp và đổi tên 2 Ban Phát triển Giải pháp Đa kênh và Ban CNTT thành Ban Phát triển và Vận hành ứng dụng CNTT và Ban Hạ tầng và An toàn CNTT. Chuyển Phòng Xây dựng cơ bản từ Văn phòng Tổng Công ty về Ban Đầu tư Tài chính và đổi tên Ban Đầu tư Tài chính thành Ban Đầu tư, có chức năng quản lý hai mảng: Đầu tư tài chính ngoài tiền gửi và đầu tư cơ sở vật chất cho Tổng Công ty.

Song song đó, PJICO tiếp tục kiện toàn đội ngũ quản lý tại các đơn vị thành viên thông qua công tác bổ nhiệm, điều động và sắp xếp nhân sự quản lý, đảm bảo tính kế thừa, ổn định và nâng cao chất lượng điều hành trên toàn hệ thống.

Đối với các đơn vị thành viên, trong năm 2025, Tổng Công ty đã triển khai chuẩn hóa mô hình tổ chức theo

quy mô doanh thu và đặc thù hoạt động, hướng tới bộ máy tinh gọn, phù hợp với năng lực phát triển của từng đơn vị. Việc sắp xếp lại cơ cấu phòng ban đã giúp giảm đầu mối trung gian, tăng tính linh hoạt trong quản lý, nâng cao hiệu quả khai thác cũng như phục vụ khách hàng. Thông qua quá trình tái cấu trúc, toàn hệ thống đã tinh giản gần 40 phòng nghiệp vụ, góp phần nâng cao khả năng thích ứng của tổ chức trước những thay đổi của thị trường.

Cùng với việc sắp xếp tổ chức, PJICO tiếp tục chú trọng phát triển nguồn nhân lực, đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng làm việc và hội nhập văn hóa doanh nghiệp cho cán bộ nhân viên. Các chương trình được triển khai theo hướng nâng cao chất lượng phục vụ khách hàng và tăng cường kỹ năng sử dụng các công cụ AI, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số trong lĩnh vực bảo hiểm.

Trong năm, Tổng Công ty đã hoàn thiện và ban hành bộ chỉ tiêu đánh giá hiệu quả công việc (KPI) áp dụng thống nhất trong toàn hệ thống, từ cấp lãnh đạo đến nhân viên. Bộ chỉ tiêu KPI được xây dựng theo hướng minh bạch, gắn kết chặt chẽ giữa mục tiêu cá nhân với mục tiêu phát triển của Tổng Công ty, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị nhân sự, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển của Tổng Công ty trong giai đoạn tới.

## CÔNG TÁC TÀI CHÍNH KẾ TOÁN

Tăng cường công tác hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị trong việc kiểm soát chi phí, chứng từ và hóa đơn đầu vào; tiếp tục triển khai dự án rà soát hóa đơn Akabot trên toàn quốc, đồng thời đẩy mạnh áp dụng thanh toán không dùng tiền mặt nhằm nâng cao an toàn tài chính, quản trị rủi ro hóa đơn và đáp ứng các quy định pháp luật hiện hành.

Triển khai kiểm tra toàn diện đối với các đơn vị có cán bộ quản lý đến kỳ tái bổ nhiệm, kết hợp hướng dẫn khắc phục các tồn tại, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị và tuân thủ trong toàn hệ thống.

Tiếp tục nâng cấp hệ thống phần mềm kế toán FTS 3.0, bổ sung phân hệ tái bảo hiểm, hỗ trợ công tác quản lý chi phí, doanh thu và hiệu quả kinh doanh tại Tổng Công ty và các đơn vị.

Tổ chức hướng dẫn và triển khai đồng bộ việc thực hiện Nghị định 70/NĐ-CP về hóa đơn, chứng từ; trong đó áp dụng xuất hóa đơn điện tử theo từng lần cấp đơn bảo hiểm trên toàn hệ thống.



Ban hành văn bản hướng dẫn xử lý công nợ tồn đọng theo từng trường hợp, từng đơn bảo hiểm, phục vụ công tác quyết toán năm 2024 và Quý I/2025.

Ban hành Quy định về lưu trữ và luân chuyển chứng từ kế toán, chuẩn hóa thời gian lưu trữ đối với từng loại chứng từ (bao gồm chứng từ điện tử), qua đó nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí và thời gian xử lý tại các đơn vị.

Kiểm tra, giám sát, phát hiện, tham mưu cho Lãnh đạo về công tác TCKT; quản lý tốt nguồn chi phí Tổng Công ty giao đơn vị, đảm bảo số tiền vượt chi được kiểm soát tốt, số vượt chi năm 2025 không cao hơn năm 2024 (500 triệu đồng) và được báo cáo giải trình chi tiết.

Tổng số công nợ xấu thu hồi và xử lý ước tính năm 2025 là 37,7 tỷ đồng, đạt 94% kế hoạch. Trong đó, thu hồi nợ xấu đạt hơn 10 tỷ đồng. Xử lý nợ xấu đạt hơn 26 tỷ đồng.

## CÔNG TÁC CHUYỂN ĐỔI SỐ

Tổng Công ty đã từng bước đưa vào áp dụng thực hiện dự án tư vấn chiến lược chuyển đổi số tại PJICO giai đoạn 2023-2028.

Thông luồng cấp đơn, xuất hoá đơn, hạch toán tự động, giải quyết bồi thường cho nghiệp vụ Bảo hiểm Xe cơ giới trên 03 nền tảng cấp đơn, FTS 3.0 và ESCS từ ngày 01/10/2025.

Tiếp tục triển khai dự án rà soát hoá đơn đầu vào bằng Akabot kết hợp sửa đổi Quy định quản lý tài chính, triệt để áp dụng không dùng tiền mặt nhằm quản trị rủi ro về hoá đơn mua vào trong toàn hệ thống phù hợp với xu thế chuyển đổi số;

Tiếp tục triển khai nâng cấp phân hệ Tái bảo hiểm của phần mềm kế toán FTS, phần mềm Bồi thường xe cơ giới - ESCS, bồi thường Healthcare - ESCS;



Đã triển khai APP bán hàng kết hợp hệ thống chuyên thu, chuyên chỉ tối ưu hoá dòng tiền, chương trình cấp đơn, phát hành hóa đơn và thu phí, hạch toán tự động. Đây là công cụ hữu ích phục vụ cho công tác phát triển kinh doanh phù hợp với xu thế chuyển đổi số, quản trị tốt rủi ro, tối ưu hoá dòng tiền đồng thời nâng cao trải nghiệm của khách hàng;

Hệ thống báo cáo Quản trị BI liên tục được hoàn thiện theo nhu cầu quản trị phù hợp với tình hình thực tiễn.

Trong năm 2025, PJICO đã golive ứng dụng My PJICO phiên bản mới, cho phép khách hàng thuận tiện mua bảo hiểm trực tuyến: TNDS ô tô, TNDS xe máy, Bảo hiểm du lịch, Bảo hiểm cháy nổ nhà ở...

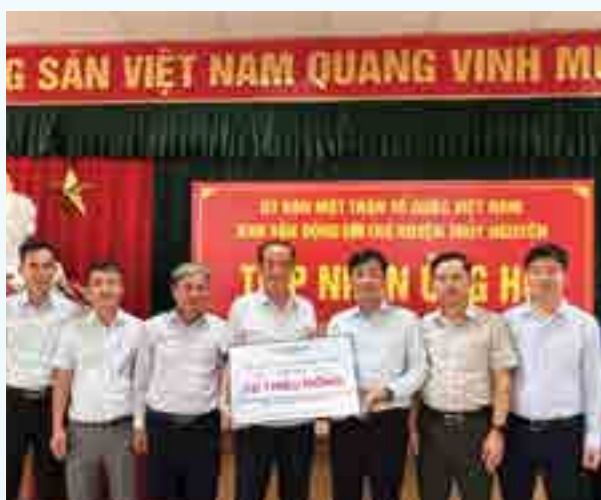
Triển khai kết nối với các nền tảng lớn như: VTV Cab, Viettel Money, Zalo Pay, Momo; Opes; Vietcombank... để đẩy mạnh kênh bán bảo hiểm trên môi trường số.

## CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI



Với định hướng phát triển bền vững, PJICO luôn coi trách nhiệm với cộng đồng là một phần trong sứ mệnh của doanh nghiệp bảo hiểm. Trong năm 2025, Tổng Công ty và các đơn vị thành viên đã triển khai nhiều hoạt động an sinh xã hội và từ thiện thường xuyên, thiết thực như: quyên góp ủng hộ, trao quà từ thiện cho người dân ở các khu vực bị ảnh hưởng bởi thiên tai tại: Thái Nguyên, Hà Giang, Huế, Phú Yên, Khánh Hòa, Bình Định, Lâm Đồng, Quảng Nam, Gia Lai; tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, thăm hỏi, hỗ trợ các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, nạn nhân chất độc da cam tại: Lạng Sơn, Nam Định, Tiền Giang; Đà Nẵng, Hải Dương, Tuyên Quang...; trao tặng 50 xe đạp cho học sinh khó khăn tại Ninh Bình... Tổng số tiền dành cho các hoạt động an sinh xã hội năm 2025 là 2.384.000.000 đồng, góp phần lan tỏa tinh thần nhân văn và trách nhiệm xã hội của PJICO.

Bên cạnh các hoạt động an sinh xã hội, PJICO cũng tích cực tham gia các chương trình do Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và các tổ chức phát động, góp phần chia sẻ khó khăn với cộng đồng và lan tỏa trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp. Trong lĩnh vực bảo vệ môi trường, Tổng Công ty luôn chú trọng sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả; khuyến khích đầu tư và ứng dụng các công nghệ, trang thiết bị thân thiện với môi trường, góp phần nâng cao năng suất lao động.



## ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN NĂM 2026

### CHỈ TIÊU KINH DOANH 2026

Bước sang năm 2026, thị trường bảo hiểm dự báo tiếp tục cạnh tranh mạnh mẽ và chịu tác động từ nhiều yếu tố kinh tế cũng như rủi ro thiên tai. Trên cơ sở đó, PJICO xác định mục tiêu tiếp tục củng cố vị thế trên thị trường, nâng cao hiệu quả kinh doanh và kiên trì định hướng phát triển bền vững.

Kế hoạch năm 2026, PJICO đặt mục tiêu tổng doanh thu dự kiến đạt 5.871 tỷ đồng; trong đó, doanh thu phí bảo hiểm đạt 5.238 tỷ đồng, tăng 8% so với năm 2025 (trong điều kiện thuận lợi phần đầu doanh thu tăng trưởng 10%); Doanh thu bảo hiểm gốc dự kiến đạt mốc 4.989 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế dự kiến đạt 325 tỷ đồng, tăng 6% so với năm 2025.



### GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

Để thực hiện mục tiêu kinh doanh năm 2026, PJICO tập trung triển khai đồng bộ các nhóm giải pháp trọng tâm sau:

#### Phát triển thị trường, nâng cao hiệu quả khai thác

Năm 2026, Tổng Công ty sẽ tiếp tục đẩy mạnh phát triển thị trường, nâng cao hiệu quả khai thác thông qua các chương trình thi đua bán hàng và mở rộng các kênh bán mới.

PJICO định hướng phát triển các sản phẩm bán lẻ, gói combo bảo hiểm; đồng thời phát huy hiệu quả các kênh bán qua cửa hàng xăng dầu Petrolimex, showroom ô tô, bancassurance và đẩy mạnh phân phối trên các nền tảng số, từng bước hoàn thiện mô hình phân phối đa kênh.



# ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN NĂM 2026

## GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM



### Nâng cao hiệu quả quản trị

Tăng cường quản trị rủi ro và kiểm soát bồi thường, ứng dụng công nghệ trong giám định, định giá và quản lý bồi thường nhằm nâng cao tính minh bạch và hiệu quả hoạt động nghiệp vụ.

Trong công tác giám định, bồi thường, Tổng Công ty từng bước ứng dụng AI nhằm rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, tăng cường kiểm soát trực lợi bảo hiểm và tiếp nhận phản hồi khách hàng để nâng cao chất lượng dịch vụ.



### Thúc đẩy chuyển đổi số và cải thiện trải nghiệm khách hàng

PJICO tiếp tục hoàn thiện các nền tảng ứng dụng phục vụ khách hàng, đặc biệt app My PJICO, nâng cao trải nghiệm khách hàng xuyên suốt từ khâu mua, thanh toán đến cấp đơn, bồi thường và chăm sóc sau bán hàng.



### Bảo đảm hiệu quả đầu tư và tái bảo hiểm

Nâng cao hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc an toàn, thanh khoản và hiệu quả, góp phần ổn định nguồn thu và tăng cường năng lực tài chính.

Gia tăng năng lực cạnh tranh trong các dự án lớn. Hoàn thành nghiệm thu phân hệ tái bảo hiểm trên FTS 3.0, đảm bảo quản lý đồng bộ các khâu nghiệp vụ.



### Chuẩn hóa quản trị nguồn nhân lực

Chú trọng đào tạo, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nhân viên và xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch. Áp dụng bộ chỉ tiêu KPI trên toàn hệ thống làm cơ sở đánh giá, khen thưởng cán bộ nhân viên; hoàn thiện hệ thống thang bảng lương mới trình HĐQT ban hành nhằm chuẩn hóa cơ chế đãi ngộ và chính sách nhân sự. Xúc tiến việc triển khai phần mềm quản lý nhân sự tiền lương trong năm 2026.



### Nâng cao kỷ luật tài chính và hiệu quả quản trị

Kiểm soát và áp dụng triệt để thanh toán không dùng tiền mặt; Tăng cường các giải pháp kiểm soát công nợ tiến tới mục tiêu không còn nợ xấu và nợ không có khả năng thu hồi.

Hoàn thành và nghiệm thu tổng thể dự án kế toán mới với phân hệ tái bảo hiểm nâng cao năng suất lao động, hỗ trợ đắc lực cho các đơn vị và Tổng Công ty trong việc kiểm soát chi phí, lợi nhuận.

Với các định hướng và giải pháp trên, PJICO đặt mục tiêu tiếp tục duy trì tăng trưởng ổn định, nâng cao hiệu quả hoạt động và khẳng định vị thế là một trong những doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ uy tín hàng đầu tại Việt Nam.

## KẾ HOẠCH NĂM 2026

DOANH THU PHÍ BẢO HIỂM

5.238 Tỷ đồng

TĂNG TRƯỞNG

8% so với năm 2025

DOANH THU BẢO HIỂM GỐC

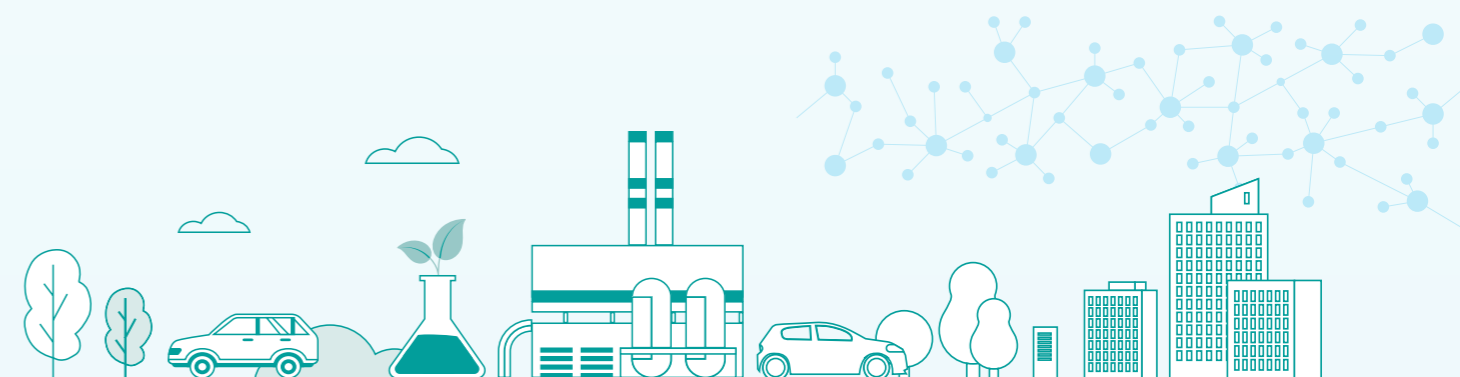
4.989 Tỷ đồng

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

325 Tỷ đồng

TĂNG TRƯỞNG

6% so với năm 2025



## 04

## BÁO CÁO QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Thành viên và cơ cấu HĐQT	54
Báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025	55
Hoạt động các ban thuộc HĐQT	60
Đảm bảo lợi ích Cổ đông và Nhà đầu tư	62
Định hướng hoạt động của HĐQT năm 2026	63
Báo cáo giao dịch với các bên liên quan	65
Báo cáo của ủy ban kiểm toán	67
Đánh giá tình hình thực hiện quản trị doanh nghiệp dựa trên thẻ điểm quản trị khu vực ASEAN	72



## THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU HĐQT



**Ông PHẠM THANH HẢI**  
Chủ tịch Hội đồng Quản trị



**Ông CHOI SUNG JIN**  
Thành viên HĐQT



**Bà HÀ KIM ANH**  
Thành viên HĐQT



**Bà TRẦN THỊ BẢO NGỌC**  
Thành viên HĐQT



**Bà TRƯƠNG DIỆU LINH**  
Thành viên HĐQT



**Bà LÊ THỊ LAN ANH**  
Thành viên HĐQT độc lập

## BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025

Trong năm 2025, HĐQT đã nỗ lực thực hiện các nhiệm vụ quan trọng của Tổng Công ty, đồng thời tổ chức hoạt động theo đúng quy định tại Điều lệ và các quy định của pháp luật, cụ thể:

### Tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông năm 2025 và các cuộc họp của HĐQT

- HĐQT đã chỉ đạo, tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2025.

Tổ chức 04 phiên họp trực tiếp, ban hành 34 Nghị quyết và 80 Quyết định về các nội dung thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT.

Các thành viên của HĐQT đã thực hiện đầy đủ quyền, nghĩa vụ của Thành viên HĐQT theo quy định của pháp luật, Điều lệ và quy chế nội bộ của Tổng công ty; hoàn thành lĩnh vực được phân công phụ trách, theo dõi, quản lý và giám sát.



### Về công tác chỉ đạo triển khai kế hoạch và kết quả kinh doanh năm 2025

- Căn cứ Nghị quyết của ĐHĐCĐ, HĐQT đã ban hành nghị quyết số 12/2025/PJICO/NQ-HĐQT ngày 15/5/2025 về phê duyệt kế hoạch kinh doanh năm 2025 của Tổng Công ty, làm cơ sở để Ban Giám đốc triển khai, thực hiện.

HĐQT thường xuyên theo dõi, giám sát tiến độ thực hiện kế hoạch kinh doanh của Tổng Công ty; định kỳ yêu cầu Ban Tổng Giám đốc báo cáo làm cơ sở để ban hành các quyết sách, định hướng và giải pháp điều hành kịp thời, bảo đảm hoàn thành các mục tiêu đã đề ra.

Về công bố thông tin, HĐQT thực hiện báo cáo định kỳ hàng quý về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh tới cổ đông theo đúng quy định của pháp luật, bảo đảm tính minh bạch và tuân thủ.

## BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025

Năm 2025, trong bối cảnh nhiều khó khăn, thách thức, đặc biệt là tác động tiêu cực từ thiên tai, bão lụt đến nền kinh tế và thị trường bảo hiểm phi nhân thọ, Tổng Công ty vẫn đạt được kết quả tích cực. Với sự nỗ lực của tập thể người lao động, sự chỉ đạo sát sao của các cấp lãnh đạo và sự đồng hành của các cổ đông lớn, đặc biệt là Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty đã hoàn thành xuất sắc, vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2025 với kết quả như sau:

STT	Các chỉ tiêu	Thực hiện 2024	Kế hoạch 2025	Thực hiện 2025	Tỷ lệ % thực hiện /kế hoạch
1	Tổng doanh thu (tỷ đồng)	5.279	5.174,8	5.510	106,4%
2	Doanh thu bảo hiểm gốc (tỷ đồng)	4.396,5	4.400	4.619	105%
3	Lợi nhuận trước thuế (tỷ đồng)	291,2	306	306	100%
4	Tỷ lệ chia cổ tức bằng tiền mặt	12%	12%	12%	100%

### Về công tác tổ chức, cán bộ

- Trong năm 2025, PJICO có biến động lớn về nhân sự cấp cao, tuy nhiên, bằng nỗ lực của các thành viên HĐQT và Ban Tổng Giám đốc, PJICO đã sớm kiện toàn các chức danh lãnh đạo chủ chốt, đảm bảo tính ổn định và kinh doanh liên tục. HĐQT đã thực hiện bổ nhiệm Tổng Giám đốc - người đại diện pháp luật và 03 Phó Tổng Giám đốc để phù hợp với tình hình hoạt động của Tổng Công ty. Bên cạnh đó, việc miễn nhiệm, bổ nhiệm, tái bổ nhiệm đối với chức danh Giám đốc các đơn vị được thực hiện chặt chẽ, tuân thủ quy trình, quy định.

Tiếp tục chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác quản lý cán bộ theo “Quy chế tổ chức cán bộ của Tổng Công ty” Ban hành theo Quyết định số 28/2022/PJICO/QĐ-HĐQT từ phân cấp quản lý, tiêu chuẩn, quy hoạch, đánh giá, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ. Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 11 Nghị quyết và 38 Quyết định liên quan đến công tác cán bộ.

HĐQT đã ban hành quyết định thành lập Chi nhánh PJICO Digital trong nửa đầu năm 2025 nhằm mở rộng thị phần, gia tăng doanh thu, nâng cao năng lực cạnh tranh, trải nghiệm khách hàng... Cuối năm 2025, HĐQT đã thống nhất chủ trương thành lập đơn vị mới PJICO Hồng Hà, nâng số lượng các đơn vị trên địa bàn Hà Nội lên 07 đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện tái cấu trúc các Phòng/Ban thuộc văn phòng Tổng Công ty, đảm bảo hiệu quả hoạt động. Theo đó, đổi tên và bổ sung chức năng cho Ban Phát triển Giải pháp Đa kênh thành Ban Phát triển và Vận hành Ứng dụng CNTT; Ban CNTT thành Ban Hạ tầng và An toàn

CNTT; Thành lập Ban Kiểm soát Nội bộ và Quản trị Rủi ro trên cơ sở sáp nhập Ban Nghiên cứu Thị trường và Quản trị rủi ro với Ban Kiểm soát Nội bộ; Quy định lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức của Ban Tài chính kế toán, Ban Đầu tư, Văn Phòng Tổng công ty.



### Tiếp tục triển khai chiến lược nhận diện thương hiệu giai đoạn 2024 - 2030 tầm nhìn 2040

- Năm 2025 Tổng Công ty tập trung triển khai đồng bộ trên toàn hệ thống, bao gồm áp dụng bộ quy chuẩn cho ấn phẩm văn phòng, hệ thống biển hiệu, quảng cáo và các kênh truyền thông trực tuyến; đồng thời thực hiện thay thế, chuyển đổi nhận diện tại các đơn vị trên phạm vi toàn quốc theo lộ trình.

Trên cơ sở đề xuất của Tổng Giám đốc, Hội đồng Quản trị đã ban hành Bộ Quy tắc Ứng xử PJICO nhằm chuẩn hóa văn hóa doanh nghiệp, làm nền tảng cho phát triển bền vững với tinh thần “Phụng sự từ tâm”.



## BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025

### Định hướng và giám sát triển khai chuyển đổi số

HĐQT thực hiện định hướng, giám sát việc triển khai chiến lược chuyển đổi số theo phương án đã được phê duyệt, bảo đảm tiến độ và chất lượng theo khuyến nghị của đơn vị tư vấn giai đoạn 2023-2028; đồng thời định kỳ xem xét, có ý kiến chỉ đạo trên cơ sở báo cáo của Ban Tổng Giám đốc.

Tháng 4/2025, HĐQT đã thành lập đơn vị mới là PJICO Digital - là bước quan trọng trong quá trình chuyển đổi số của Tổng Công ty.

Năm 2025, PJICO đã thông luồng nghiệp vụ bảo hiểm xe cơ giới, nâng cấp phần mềm kế toán và bồi thường; triển khai App bán hàng kết nối với các hệ thống của Tổng Công ty, giúp quản trị dòng tiền hiệu quả, nâng cao trải nghiệm khách hàng.

Hệ thống báo cáo quản trị tiếp tục được hoàn thiện, đồng thời ra mắt App MyPJICO, mở rộng kênh bán hàng trực tuyến đối với phần lớn các

### Duy trì xếp hạng năng lực tài chính hàng năm

PJICO tiếp tục được A.M. Best xếp hạng năng lực tài chính quốc tế ở mức "B++" (tốt), xếp hạng năng lực tổ chức phát hành mức "bbb" (tốt), triển vọng ổn định xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành mức "bbb" (tốt), và xếp hạng tín nhiệm trong phạm vi quốc gia (National Scale Rating - NSR) là "aaa.VN" - mức cao nhất tại Việt Nam.

### Về công tác kiểm soát nội bộ

HĐQT phối hợp với Ủy ban Kiểm toán tổ chức giám sát các giao dịch của Tổng Công ty với người có liên quan theo quy định của pháp luật.

Chỉ đạo Ban Kiểm toán nội bộ thực hiện công tác kiểm tra, kiểm toán theo kế hoạch phê duyệt để đảm bảo hoạt động của Tổng Công ty tuân thủ quy định của pháp luật và của PJICO; tổ chức khắc phục những hạn chế nếu có phát sinh.



### Công tác giám sát đối với Tổng Giám đốc và Người điều hành khác

HĐQT theo sát và giám sát hoạt động điều hành của Tổng Giám đốc và Ban điều hành đảm bảo công tác tổ chức hoạt động của Tổng Công ty đúng thẩm quyền, đúng quy định của Tổng Công ty và của pháp luật. Hàng quý, HĐQT họp để đánh giá kết quả quản trị, kinh doanh đối với các mặt hoạt động của Tổng Công ty, với sự tham dự của toàn bộ Ban điều hành để Tổng Công ty báo cáo, giải trình những vấn đề phát sinh. Bên cạnh đó, HĐQT cũng thảo luận thống nhất để kịp thời giải quyết, tháo gỡ vướng mắc với mục tiêu tạo điều kiện tốt nhất cho hoạt động điều hành của Tổng Công ty trên cơ sở tuân thủ quy định của pháp luật.

HĐQT đã chỉ đạo, theo dõi và phối hợp với Tổng Giám đốc tổ chức thực hiện và chấp hành đầy đủ, kịp thời các yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước thuộc Bộ Tài Chính, Ủy Ban chứng khoán Nhà nước và các cơ quan Nhà nước khác theo quy định.

Ủy Ban Kiểm toán với các thành viên là Ủy viên HĐQT thực hiện chức năng tổ chức kiểm tra, giám sát mọi mặt hoạt động điều hành của Tổng Công ty theo quy định của pháp luật và Quy chế do HĐQT ban hành.

Tổng Giám đốc và các cán bộ thuộc Ban điều hành đã thực hiện hoàn thành nhiệm vụ được giao; tổ chức thực hiện có trách nhiệm đối với các lĩnh vực được phân công tổ chức quản lý; thực hiện và chấp hành đầy đủ, kịp thời theo quy định các nội dung chỉ đạo của ĐHCĐ và HĐQT.

Trong năm 2025, mặc dù PJICO xảy ra biến động lớn về nhân sự cấp cao tuy nhiên, HĐQT đã phối hợp cùng Ban Tổng Giám đốc từng bước vượt qua khó khăn, và kết quả là năm 2025 PJICO tiếp tục hoàn thành tốt các chỉ tiêu mà ĐHCĐ 2025 đề ra.



## HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC BAN THUỘC HĐQT

### BAN KIỂM TOÁN NỘI BỘ



Ban Kiểm toán Nội bộ thực hiện kế hoạch kiểm toán nội bộ năm 2025 được Hội đồng quản trị phê duyệt tại công văn số 01/2025/PJICO/CV-HĐQT ngày 07/01/2025. Theo đó HĐQT phê duyệt kế hoạch kiểm toán tại 16 đơn vị, Ban Kiểm toán Nội bộ đã hoàn thành kiểm toán tại 16/16 đơn vị. Kết thúc các đợt kiểm toán, Ban Kiểm toán nội bộ gửi báo cáo kết quả kiểm toán tới Tổng Giám đốc để chỉ đạo các đơn vị khắc phục sau kiểm toán; thực hiện báo cáo kết quả kiểm toán định kỳ hàng quý tới Ủy ban Kiểm toán, HĐQT.

### BAN TỔNG HỢP



Ban Tổng hợp đã thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ tham mưu, giúp việc cho HĐQT trong công tác quản lý và giải quyết các công việc trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Tổng Công ty.

Thực hiện tốt nhiệm vụ tổ chức quản lý cổ đông đáp ứng đầy đủ các quyền của cổ đông nhanh chóng, chính xác, bài bản, chuyên nghiệp, tuân thủ các quy định của Cơ quan quản lý Nhà nước về công bố thông tin và thực hiện quyền cho cổ đông.

Là đầu mối trong công tác tổ chức, chuẩn bị nội dung chương trình, tài liệu phục vụ các cuộc họp HĐQT, ĐHĐCĐ theo đúng quy định nội bộ và pháp luật có liên quan.

### BAN QUẢN TRỊ RỦI RO



Được thành lập từ 15/6/2024, Ban QTRR đã tổ chức triển khai hoạt động theo chức năng nhiệm vụ được HĐQT phê duyệt với vai trò là cơ quan tham mưu cho HĐQT trong mọi lĩnh vực công tác liên quan đến quản trị rủi ro của toàn hệ thống.

Định kỳ, Ban QTRR điều tra soát báo cáo Quản trị rủi ro của Ban Tổng Giám đốc; báo cáo, đề xuất HĐQT đối với tuyên bố khẩu vị rủi ro hàng năm của Tổng Công ty.



## ĐẢM BẢO LỢI ÍCH CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ



Tổng Công ty luôn bảo đảm đối xử công bằng giữa các cổ đông; thực hiện công bố và cung cấp thông tin đầy đủ, minh bạch, chính xác và đúng thời hạn theo quy định của pháp luật đối với công ty đại chúng nghiêm ngặt, qua đó nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động.

Hoạt động quản trị, điều hành được triển khai nhất quán với mục tiêu gia tăng giá trị và tối đa hóa lợi ích cho cổ đông. Trong năm 2025, Tổng Công ty đã thực hiện chi trả cổ tức bằng tiền mặt với tỷ lệ 12% vốn điều lệ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa cổ đông và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

## ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026

### Mục tiêu trọng tâm



Tiếp tục duy trì các chỉ tiêu tăng trưởng ổn định theo định hướng kinh doanh giai đoạn 2024-2029 mà ĐHĐCĐ đã thông qua. Phấn đấu trở thành doanh nghiệp bảo hiểm đứng đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam về chất lượng dịch vụ.

Tiếp tục cải thiện vị trí nằm trong Top đầu các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ tại thị trường Việt Nam, từng bước thu hẹp khoảng cách và thị phần với các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đứng trên.

### Chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh 2026



Căn cứ tình hình thị trường, năng lực nội tại của Tổng Công ty cũng như những nhận định về tình hình kinh tế xã hội trong năm 2026, Tổng Công ty xây dựng chỉ tiêu kinh doanh chính năm 2026 như sau:

\*Tổng doanh thu: 5.871 tỷ đồng, trong đó:

- Doanh thu phí bảo hiểm: 5.238 tỷ đồng (doanh thu bảo hiểm gốc là 4.989 tỷ đồng; doanh thu nhận tái là 249 tỷ đồng, tăng trưởng 8% so với năm 2025 (trong điều kiện thuận lợi phấn đấu tăng trưởng 10% so với năm 2025).

\* Lợi nhuận trước thuế: 324,5 tỷ đồng, tăng 6% so với năm 2025.

\* Tỷ lệ cổ tức dự kiến: 12%

Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026 trên đây được xây dựng trên cơ sở đánh giá các điều kiện về hoạt động kinh tế, xã hội diễn ra ổn định và phù hợp với năng lực của Tổng Công ty.



## ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2026

### Nhiệm vụ trọng tâm của HĐQT trong năm 2026

Căn cứ các chỉ tiêu kế hoạch ĐHCĐ thông qua, HĐQT thực hiện giao kế hoạch kinh doanh chính thức và chỉ đạo, giám sát tiến độ thực hiện kế hoạch năm 2026 của Tổng Công ty để đảm bảo hoàn thành kế hoạch ĐHCĐ giao.

Nâng cao chất lượng quản trị công ty, minh bạch và trách nhiệm giải trình trước các cổ đông.

Tổ chức chỉ đạo duy trì kết quả xếp hạng tín nhiệm theo chuẩn Quốc tế đang có, đồng thời từng bước cải thiện năng lực tài chính, phấn đấu nâng mức xếp hạng trong trung hạn.

Chủ động quản trị rủi ro trước biến động kinh tế và địa chính trị toàn cầu.

Đẩy mạnh chuyển đổi số toàn chuỗi giá trị, gắn với quản trị dữ liệu và an ninh an toàn mạng.

Tăng trưởng có chọn lọc, kiểm soát tốt bồi thường; HĐQT sẽ tiếp tục chỉ đạo tăng trưởng theo hướng an toàn, hiệu quả, bền vững; không chạy theo doanh thu bằng mọi giá. Tăng cường công tác giám sát các chỉ số bồi thường, thời gian giải quyết bồi thường đi đối với chất lượng dịch vụ đồng thời kiểm soát tốt chi phí bồi thường.

HĐQT tiếp tục giám sát việc triển khai thực hiện chiến lược nhận diện thương hiệu giai đoạn 2024-2030, tầm nhìn đến 2040.

Từng bước tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện chiến lược về phát triển bền vững theo tiêu chuẩn ESG đảm bảo phù hợp thực tế hoạt động của Tổng Công ty.

Nghiên cứu và đề xuất ĐHCĐ xem xét quyết định mô hình quản lý, quản trị của Tổng Công ty phù hợp với giai đoạn hiện nay. Bên cạnh đó tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống các quy trình, quy chế, quy định nội bộ của Tổng Công ty nhằm mục đích nâng cao chất lượng quản lý, quản trị, phù hợp với cơ cấu tổ chức và các quy định của Pháp luật và các quy định có liên quan khác.

Bám sát tình hình, diễn biến của thị trường, chỉ đạo sát sao Ban điều hành để có những đề xuất và tổ chức triển khai các giải pháp linh hoạt đồng bộ với mục tiêu tiếp tục nâng cao các chỉ tiêu kế hoạch doanh thu bảo hiểm gốc, doanh thu đầu tư.

Thống nhất cơ bản các giải pháp trọng tâm tập trung thực hiện trong năm 2026 theo báo cáo của Tổng Giám đốc tại ĐHCĐ.

## BÁO CÁO GIAO DỊCH VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

Tổng Công ty luôn bảo đảm đối xử công bằng giữa các cổ đông; thực hiện công bố và cung cấp thông tin đầy đủ, minh bạch, chính xác và đúng thời hạn theo quy định của pháp luật đối với công ty đại chúng niêm yết, qua đó nâng cao tính minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động.

Hoạt động quản trị, điều hành được triển khai nhất quán với mục tiêu gia tăng giá trị và tối đa hóa lợi ích cho cổ đông. Trong năm 2025, Tổng Công ty đã thực hiện chi trả cổ tức bằng tiền mặt với tỷ lệ 12% vốn điều lệ theo Nghị quyết ĐHCĐ, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa cổ đông và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.



## LƯƠNG, THƯỞNG, THÙ LAO VÀ CÁC LỢI ÍCH CỦA HĐQT

Tổng Công ty đã áp dụng chế độ lương, thù lao của các thành viên HĐQT theo đúng quy định của Pháp luật và nội dung Tờ trình đã được ĐHCĐ thường niên 2025 thông qua.

### Quỹ tiền lương, thù lao HĐQT theo kế hoạch được ĐHCĐ thông qua ngày 18/4/2025:

Số lượng thành viên HĐQT dự kiến: 07 người (01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách và 06 TV HĐQT kiêm nhiệm); 02 UV UBKT kiêm nhiệm hưởng thù lao hàng tháng.

Tổng Quỹ tiền lương và thù lao của HĐQT năm 2025 dự kiến: 3.971.200.000.000 đồng.

(Chi tiết mức tiền lương, thù lao từng thành viên HĐQT, UBKT được xác định theo quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng của Tổng Công ty).

### Quỹ tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị thực tế trong năm 2025

Số lượng thành viên HĐQT:

Từ 01/01/2025 - 5/5/2025: 07 người gồm 01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách và 06 thành viên HĐQT kiêm nhiệm. Ủy viên UBKT kiêm nhiệm gồm 02 người.

Từ 06/5/2025 - 31/12/2025: 06 người gồm 01 Chủ tịch HĐQT chuyên trách và 05 thành viên HĐQT kiêm nhiệm (có điều chỉnh thay đổi thành viên HĐQT đại diện phần vốn góp của Samsung Fire & Marine Insurance từ ngày 18/04/2025). Ủy viên UBKT kiêm nhiệm gồm 02 người.

Tổng lương, thù lao của HĐQT thực tế: 3.657.315.000 đồng.



## QUYẾT TOÁN QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO HĐQT NĂM 2025

STT	Họ và tên	Chức danh	Thời gian làm việc	Tổng tiền lương, thù lao đã nhận của năm 2025
I	<b>Hội đồng quản trị</b>			<b>3.498.915.000</b>
1	Phạm Thanh Hải	Chủ tịch HĐQT chuyên trách		2.372.054.000
2	Trương Diệu Linh	TV HĐQT kiêm nhiệm		229.100.000
3	Lê Thị Lan Anh	TV HĐQT kiêm nhiệm		191.906.000
4	Trần Thị Bảo Ngọc	TV HĐQT kiêm nhiệm		191.906.000
5	Hà Kim Anh	TV HĐQT kiêm nhiệm		191.906.000
6	Choi Sung Ji	TV HĐQT kiêm nhiệm	Từ 18/4 -31/12/2025	110.630.000
7	Lee Jae Hoon	TV HĐQT kiêm nhiệm	Từ 1/1 -18/4/2025	92.570.000
8	Nguyễn Thị Hương Giang	TV HĐQT kiêm nhiệm	Từ 1/1 -6/5/2025	118.843.000
II	<b>Ủy Ban kiểm toán</b>			<b>158.400.000</b>
1	Lê Thị Lan Anh	CT Ủy ban Kiểm toán		79.200.000
2	Trương Diệu Linh	UV Ủy ban Kiểm toán		79.200.000
<b>TỔNG CỘNG</b>				<b>3.657.315.000</b>



## BÁO CÁO CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

Ủy ban kiểm toán được thành lập theo Quyết định số 44/2021/PJICO/QĐ-HĐQT ngày 20/09/2021 của HĐQT Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex gồm 02 thành viên:

- Bà Lê Thị Lan Anh: Thành viên độc lập HĐQT - Chủ tịch Ủy ban Kiểm toán
- Bà Trương Diệu Linh: Thành viên HĐQT - Thành viên Ủy ban Kiểm toán

### Các hoạt động của Ủy ban Kiểm toán trong năm 2025

STT	Thành viên Ủy ban kiểm toán	Số buổi họp tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết	Lý do không tham dự họp
1	Bà Lê Thị Lan Anh	02	100%	100%	
2	Bà Trương Diệu Linh	02	100%	100%	

### Giám sát Báo cáo tài chính và kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 của Tổng Công ty

Báo cáo tài chính năm 2025 được lập và trình bày phù hợp với chuẩn mực kế toán Việt Nam (VAS), chế độ kế toán áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam và các quy định hiện hành; Báo cáo tài chính được kiểm toán độc lập bởi Chi nhánh Công ty TNHH PwC tại Hà Nội (viết tắt là PwC) với ý kiến chấp thuận Báo cáo Tài chính và được công bố theo quy định. Quý cổ đông có thể xem báo cáo tài chính đầy đủ được công bố tại website: <https://pjico.com.vn>.

### Giám sát hệ thống quản trị rủi ro, xếp hạng tín nhiệm

Thông tư 70/2022/TT-BTC ngày 16/11/2022 quy định cụ thể về quản trị rủi ro, kiểm soát nội bộ và kiểm toán nội bộ của doanh nghiệp bảo hiểm. Theo đó, Tổng Công ty đã ban hành Quy chế Quản trị rủi ro, tuyên bố Khẩu vị rủi ro hàng năm. Tháng 01/2026 đã ban hành Quy trình quản trị rủi ro, tiếp tục hoàn thiện công tác quản trị rủi ro theo tinh thần quy định tại thông tư. Thực hiện báo cáo Quản trị rủi ro theo đúng quy định.

Tổng Công ty đã sáp nhập Ban Kiểm soát Nội bộ và Ban Nghiên cứu Thị trường & Quản trị rủi ro thành Ban Kiểm soát Nội bộ & Quản trị rủi ro; đảm bảo tuân thủ quy định của Thông tư 70/2022/TT-BTC.

Năm 2025 Tổng Công ty đã hoàn thành bảo vệ xếp hạng tín nhiệm vào tháng 8/2025. Kết quả đạt được tiếp tục duy trì xếp hạng năng lực tài chính ở mức "B++" (tốt), triển vọng ổn định xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành mức "bbb" (tốt), và xếp hạng tín nhiệm trong phạm vi quốc gia (National Scale Rating - NSR) là "aaa.VN" - mức cao nhất tại Việt Nam.

## BÁO CÁO CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

### Hoạt động giám sát của Ủy ban kiểm toán đối với HĐQT, Ban điều hành và Kiểm toán

- Phương thức giám sát:

Trực tiếp theo dõi hoạt động của HĐQT thông qua các cuộc họp, trao đổi, trực tiếp tham gia biểu quyết đối với những vấn đề cần quyết định của HĐQT;

Giám sát hoạt động của Ban điều hành thông qua việc tổ chức triển khai và thực hiện các Nghị quyết của HĐQT và nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên năm 2025. Việc giám sát được thực hiện tại các cuộc họp HĐQT.

Tiếp xúc trực tiếp với Tổng Giám đốc điều hành, Giám đốc đơn vị để nắm tình hình hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty;

Giám sát thông qua kênh báo cáo.

### ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

HĐQT đã thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ do Pháp luật, Điều lệ, Quy chế quản trị Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng Cổ đông quy định. Một số hoạt động chủ yếu như sau:

Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 đúng thời gian quy định, đồng thời HĐQT thực hiện đầy đủ các nội dung của Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên số 01/2025/PJICO/NQ-ĐHĐCĐ ngày 18/4/2025 như:

- Chi trả cổ tức đợt cuối cho cổ đông trong vòng 60 ngày kể từ ngày kết thúc đại hội, chọn đơn vị kiểm toán trong danh sách 04 đơn vị đã được ĐHĐCĐ phê duyệt;
- Chi trả thù lao cho thành viên HĐQT theo đúng phê duyệt của ĐHĐCĐ;
- Giao kế hoạch kinh doanh cụ thể năm 2025 cho TCT;
- HĐQT phối hợp với Ban Điều hành triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2025 với kết quả là Tổng doanh thu là 5.279 tỷ đồng, hoàn thành 106,5% kế hoạch năm, tăng trưởng 4,4% so với cùng kỳ. Lợi nhuận trước thuế đạt 306 tỷ đồng hoàn thành 100% kế hoạch năm, tăng trưởng 5,1% so với cùng kỳ.
- Trong năm 2025, HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp, ban hành 34 Nghị quyết và 80 Quyết định về các nội dung thuộc chức trách, nhiệm vụ của HĐQT trong công tác chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Tổng công ty. HĐQT luôn đề cao tinh thần trách nhiệm, trung thực, thẳng thắn, công khai và minh bạch trong mọi quyết định.

### ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN ĐIỀU HÀNH

Tại các cuộc họp định kỳ của HĐQT, UBKT và thành viên độc lập HĐQT đều soát xét tình hình thực hiện các nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT, tình hình thị trường; tình hình sản xuất kinh doanh Quý và lũy kế; kế hoạch sản xuất kinh doanh cho thời gian còn lại của năm; các vấn đề về quản trị doanh nghiệp cũng như các vấn đề HĐQT cần phê duyệt theo thẩm quyền quy định tại Điều lệ và Quy chế quản trị nội bộ. Sau khi thảo luận, HĐQT ban hành các Nghị Quyết để Tổng Giám đốc và Ban điều hành làm cơ sở để triển khai thực hiện. Tại cuộc họp này, UBKT và thành viên độc lập HĐQT luôn giữ vai trò độc lập khách quan khi đưa ra các ý kiến và quan điểm, và cũng sẽ trao đổi trực tiếp với các Giám đốc ban chuyên môn nghiệp vụ phụ trách các vấn đề liên quan khi có nhu cầu.

Năm 2025, Tổng Công ty đã phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức, đội ngũ Ban Điều hành mới với các giải pháp quyết liệt và thúc đẩy kinh doanh được triển khai đã giúp Tổng Công ty thực hiện tốt nhiệm vụ được HĐQT giao, đảm bảo tăng trưởng doanh thu cả năm so với kế hoạch, đạt hiệu quả kinh doanh.

Tổng Công ty đã từng bước áp dụng dự án tư vấn chiến lược chuyển đổi số tại PJICO giai đoạn 2023-2028, tạo nền tảng cho sự phát triển những năm tiếp theo.

Tổng Công ty đã triển khai thành công Nghị quyết của HĐQT về Đề án tái cấu trúc Văn phòng Tổng Công ty và các đơn vị trực thuộc với định hướng chuẩn hóa và tinh gọn.

Đẩy mạnh thông tin nội bộ và văn hóa doanh nghiệp, tổ chức các chương trình kỷ niệm 30 năm thành lập đầy ý nghĩa và lan tỏa tình yêu với Tổng Công ty.

Trong quá trình hoạt động, Ban Điều hành đã thực hiện tốt công các điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, có trách nhiệm cao đối với các bên liên quan, đảm bảo yêu cầu của Pháp luật hiện hành và các quy định của Tổng Công ty.



## BÁO CÁO CỦA ỦY BAN KIỂM TOÁN

### SỰ PHỐI HỢP GIỮA UBKT VÀ THÀNH VIÊN ĐỘC LẬP HĐQT VỚI HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT, BAN ĐIỀU HÀNH

Trong quá trình hoạt động giám sát UBKT luôn phối hợp tốt với các thành viên HĐQT, thành viên Ban điều hành, và các cán bộ quản lý các phòng ban liên quan trong khuôn khổ thực hiện chức năng giám sát của mình. Ban điều hành luôn tạo điều kiện thuận lợi và thực hiện kịp thời các yêu cầu về thông tin phục vụ công tác giám sát của UBKT; Ủy ban kiểm toán tổng hợp các ý kiến của các thành viên để thống nhất báo cáo kết quả giám sát cho Chủ tịch HĐQT và các thành viên HĐQT trong các phiên họp định kỳ. Phân tích và đưa ra các kiến nghị trong công tác điều hành và quản lý nhằm khắc phục kịp thời các tồn tại, đảm bảo công tác kinh doanh của Tổng công ty đạt hiệu quả cao nhất.



# ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ KHU VỰC ASEAN

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
<b>A.</b>	<b>Quyền của cổ đông</b>		
<b>A.1</b>	<b>Quyền cơ bản của cổ đông</b>		
A.1.1	Công ty có trả cổ tức (kỳ giữa và kỳ cuối hàng năm) một cách bình đẳng và kịp thời; nghĩa là, tất cả cổ đông được đối xử bình đẳng và được trả trong vòng 30 ngày sau khi được (i) công bố đối với cổ tức giữa kỳ và (ii) được cổ đông thông qua tại các Đại hội cổ đông đối với cổ tức cuối năm? Trong trường hợp công ty công bố phương án chọn lựa chi trả cổ tức cổ phiếu (script dividend), công ty có trả cổ tức trong vòng 60 ngày kể từ ngày công bố hay không?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>A.2</b>	<b>Quyền tham gia vào các quyết định liên quan - Tham chiếu nguyên tắc đến những thay đổi quan trọng của công ty</b>		
	<b>Cổ đông có quyền tham gia:</b>		
A.2.1	Sửa đổi qui chế công ty?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A.2.2	Biểu quyết phát hành thêm cổ phiếu?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A.2.3	Chuyển nhượng toàn bộ hay phần lớn tài sản của công ty, dẫn đến việc bán công ty?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>A3</b>	<b>Quyền tham gia một cách hiệu quả và biểu quyết tại Đại Hội đồng Cổ đông, và phải được thông tin về quy định họp Đại Hội đồng Cổ đông, bao gồm cả thủ tục biểu quyết</b>		
A3.1	Cổ đông có cơ hội, thể hiện bởi nội dung trên chương trình nghị sự, thông qua thù lao (phí, thù lao, các hình thức quyền lợi hiện vật hoặc các bổng lộc khác) hoặc mọi khoản tặng thù lao cho thành viên/ủy viên Hội đồng Quản trị không điều hành?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.2	Công ty có cho phép cổ đông không có quyền kiểm soát quyền đề cử thành viên/ủy viên Hội đồng Quản trị?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.3	Công ty có cho phép cổ đông bầu chọn từng thành viên/ủy viên Hội đồng Quản trị?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.4	Công ty có công bố thủ tục biểu quyết được sử dụng trước khi Đại hội tiến hành?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.5	Biên bản họp ĐHCĐ mới nhất có ghi nhận rằng cổ đông có cơ hội đặt câu hỏi và câu hỏi cùng câu trả lời có được ghi nhận?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.6	Công ty có công bố kết quả bầu chọn bao gồm số phiếu thông qua, phản đối, và phiếu trống cho mỗi nội dung dự thảo lấy ý kiến của ĐHCĐ gần nhất?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.7	Công ty có công bố danh sách thành viên Hội đồng Quản trị tham dự ĐHCĐ gần nhất?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.8	Công ty có công bố rằng tất cả thành viên Hội đồng Quản trị và Tổng Giám đốc/Giám đốc Điều hành (nếu Tổng Giám đốc/ Giám đốc Điều hành không phải là thành viên Hội đồng Quản trị) có tham dự ĐHCĐ gần nhất?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.9	Công ty có cho phép biểu quyết vắng mặt?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.10	Công ty sử dụng hình thức biểu quyết căn cứ theo số phiếu biểu quyết của cổ đông (không phải bằng cách giơ tay) đối với mọi nghị quyết tại ĐHCĐ mới nhất?	<b>Có</b>	
A3.11	Công ty có công bố việc đã bổ nhiệm một bên độc lập (kiểm tra, giám sát viên) tham gia ban kiểm phiếu để đếm và/hoặc thẩm định phiếu bầu tại ĐHCĐ?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
A3.12	Công ty có công bố công khai vào ngày làm việc tiếp theo kết quả biểu quyết đối với tất cả nghị quyết trong ĐHCĐ gần nhất?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.13	Công ty có thông báo ĐHCĐ và ĐHCĐ bất thường trước tối thiểu 21 ngày?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.14	Công ty có cung cấp cơ sở, thông tin và giải trình cho mỗi mục trong dự thảo nghị quyết cần được cổ đông thông qua trong thông báo về ĐHCĐ/ tài liệu ĐHCĐ/Dự thảo và/hoặc các báo cáo đính kèm?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A3.15	Cổ đông có được cho cơ hội để đóng góp (các) vấn đề thảo luận vào trong chương trình nghị sự của ĐHCĐ?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
A4.1	Trong các trường hợp sáp nhập, mua lại và/hoặc thầu tóm cần được cổ đông thông qua, thành viên/ủy viên Hội đồng Quản trị của công ty được đề nghị có bổ nhiệm một bên độc lập đánh giá sự hợp lý của giá giao dịch sáp nhập, mua lại?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>A5</b>	<b>Cần tạo điều kiện thực hiện quyền sở hữu cho mọi cổ đông, bao gồm cả các nhà đầu tư - Tham chiếu nguyên tắc tổ chức</b>		
<b>B</b>	<b>Đối xử bình đẳng với cổ đông</b>		
<b>B1</b>	<b>Cổ phiếu và quyền biểu quyết - Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) II</b>		
B1.1	Mỗi cổ phiếu phổ thông của công ty có một phiếu biểu quyết?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.1.2	Trong trường hợp công ty có nhiều hơn một loại cổ phiếu, công ty có công bố số phiếu biểu quyết gắn với mỗi loại cổ phiếu (vd: thông qua trang thông tin điện tử/báo cáo/sở giao dịch chứng khoán/trang thông tin điện tử của cơ quan quản lý)? (Chỉ có 1 loại cổ phiếu)	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>B.2</b>	<b>Thông báo ĐHCĐ - Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) II</b>		
B.2.1	Mỗi nghị quyết trong ĐHCĐ gần nhất chỉ liên quan đến một nội dung của dự thảo nghị quyết, nghĩa là không gộp nhiều nội dung vào trong cùng một nghị quyết?	<b>không</b>	
B.2.2	Thông báo và tài liệu ĐHCĐ gần nhất có được dịch đầy đủ sang tiếng Anh và công bố vào cùng ngày với tài liệu theo ngôn ngữ địa phương? Thông báo về ĐHCĐ có những chi tiết sau không: Tham chiếu Nguyên tắc ICGN	<b>Có</b>	
B.2.3	Có cung cấp tiểu sử của thành viên/ủy viên Hội đồng Quản trị sẽ được bầu chọn/bầu chọn lại (tối thiểu là tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày bổ nhiệm đầu tiên, kinh nghiệm, và vị trí thành viên Hội đồng Quản trị đang tại vị trong các công ty niêm yết	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.2.4	Kiểm toán viên/công ty kiểm toán chuẩn bị được bầu chọn/ bầu chọn lại có được xác định rõ ràng?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.2.5	Giấy ủy quyền tham dự ĐHCĐ được cung cấp dễ dàng?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>B.3</b>	<b>Phải ngăn cấm giao dịch nội gián và lạm dụng mua bán tư lợi cá nhân Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) III &amp; ICGN</b>		
B.3.1	Công ty có chính sách và/hoặc quy định cấm thành viên Hội đồng Quản trị và nhân viên không được kiếm lợi từ những kiến thức không được công bố ra bên ngoài?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.3.2	Thành viên Hội đồng Quản trị có được yêu cầu phải báo cáo giao dịch cổ phiếu công ty trong vòng 3 ngày làm việc?	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.4	Giao dịch bên liên quan của thành viên Hội đồng Quản trị và cán bộ quản lý cấp cao Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) II & ICGN 9.3	<b>Có</b>	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật

# ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ KHU VỰC ASEAN

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
B.4.1	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên Hội đồng Quản trị công bố lợi ích có liên quan trong các giao dịch và mọi xung đột lợi ích với công ty không?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.4.2	Công ty có chính sách yêu cầu một tiểu ban bao gồm thành viên Hội đồng Quản trị độc lập rà soát GDBLQ trọng yếu/quan trọng để xác định liệu những giao dịch đó có phục vụ lợi ích tốt nhất của công ty và cổ đông không?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.4.3	Công ty có chính sách yêu cầu thành viên Hội đồng Quản trị không tham gia họp Hội đồng Quản trị trong các cuộc họp về các hoạt động, giao dịch mà thành viên đó có xung đột lợi ích?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.4.4	Công ty có chính sách về khoản vay cho thành viên Hội đồng Quản trị, trong đó qui định cấm hoạt động này hoặc đảm bảo rằng các khoản vay được thực hiện trên cơ sở giao dịch hợp lý theo lãi suất thị trường?	Không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>B.5</b>	<b>Bảo vệ cổ đông thiểu số trước các hành vi lạm dụng Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) II, ICGN 9.5 &amp; ICGN 9.10</b>		
B.5.1	Công ty có công bố về việc GDBLQ được thực hiện theo cách đảm bảo rằng những giao dịch đó là hợp lý và theo cơ chế thị trường?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
B.5.2	Trong trường hợp cần có phê duyệt của cổ đông thông qua các giao dịch các bên liên quan, việc biểu quyết phê duyệt phải được biểu quyết bởi các cổ đông không liên quan lợi ích.	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>C</b>	<b>VAI TRÒ CỦA CÁC BÊN CÓ QUYỀN LỢI LIÊN QUAN</b>		
C.1	Quyền của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật quy định hoặc theo các thỏa thuận song phương phải được tôn trọng - Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) IV (A) & G20/OECD (2015) IV (B) Công ty có công bố chính sách và các thực hành về:	Có	
C.1.1	Công bố chính sách và các thực hành nhằm bảo vệ quyền lợi khách hàng?	Có	
C.1.2	Công bố chính sách và các thực hành, qui trình và thủ tục lựa chọn nhà cung cấp/nhà thầu?	Có	
C.1.3	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty nhằm bảo đảm chuỗi giá trị của công ty thân thiện với môi trường hoặc phù hợp với việc thúc đẩy phát triển bền vững?	Có	
C.1.4	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả nỗ lực của công ty trong việc tương tác với cộng đồng nơi công ty hoạt động?	Có	
C.1.5	Công bố chính sách và các thực hành phòng chống tham nhũng của công ty?	Có	
C.1.6	Công bố chính sách và các thực hành, mô tả cách thức bảo vệ quyền lợi của chủ nợ?	Có	
C.1.7	Công ty có viết báo cáo/nội dung riêng mô tả các nỗ lực về các vấn đề về môi trường/kinh tế và xã hội?	Có	
C.2.1	Công ty có cung cấp thông tin liên hệ trên website của công ty hay Báo cáo thường niên để các bên có quyền lợi liên quan (vd: khách hàng, nhà cung cấp, công chúng...) có thể sử dụng để lên tiếng về lo ngại và/hoặc khiếu kiện về những vi phạm có thể xảy ra đối với quyền lợi của họ?	Có	
C.3	Các cơ chế nâng cao hiệu quả tham gia của người lao động cần được phép xây dựng. Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) IV (C)		
C.3.1	Công ty có công bố rõ ràng chính sách và thực hành, nỗ lực về sức khỏe, an	Có	

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
	toàn, và phúc lợi cho nhân viên?		
C.3.2	Công ty có công bố rõ ràng chính sách và thực hành, nỗ lực về các chương trình đào tạo và phát triển cho nhân viên?	Có	
C.3.3	Công ty có chính sách khen thưởng gắn với hiệu quả hoạt động của công ty trong dài hạn hơn là trong ngắn hạn?	Có	
C.4	Các bên có quyền lợi liên quan, bao gồm cả người lao động và tổ chức đại diện cho họ, phải được tự do truyền đạt những lo ngại của họ về những việc làm không hợp pháp hoặc không phù hợp đạo đức lên Hội đồng Quản trị và việc này không được ảnh hưởng tới quyền lợi của họ. Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) IV (E)		
C.4.1	Công ty có chính sách tố giác bao gồm quy trình khiếu nại dành cho nhân viên và các bên liên quan về hành vi không hợp pháp (kể cả tham nhũng) hoặc không phù hợp đạo đức và cung cấp thông tin liên hệ khiếu nại chi tiết được đề cập trên trang web công ty hoặc báo cáo thường niên.	Có	
C.4.2	Công ty có chính sách hay thủ tục để bảo vệ nhân viên/cá nhân khỏi bị trả đũa vì đã tiết lộ hành vi không hợp pháp/ không phù hợp đạo đức?	Có	
<b>D</b>	<b>CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH</b>		
D.1	Cấu trúc sở hữu minh bạch Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015)		
D.1.1	Thông tin về cổ đông có tiết lộ danh tính của các chủ sở hữu nắm giữ 5% cổ phần trở lên?	Có	
D.1.2	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của cổ đông lớn?	Có	
D.1.3	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của thành viên Hội đồng Quản trị?	Có	
D.1.4	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và (được cho là) gián tiếp của ban điều hành?	Có	
D.1.5	Công ty có công bố chi tiết về công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết, công ty liên doanh và doanh nghiệp/công ty có mục đích đặc biệt (SPE)/(SPV)?	Có	
	<b>Báo cáo thường niên của công ty có công bố những nội dung sau (Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) V (A))</b>		
D.2.1	Mục tiêu của công ty	Có	
D.2.2	Chỉ số hiệu quả tài chính	Có	
D.2.3	Chỉ số hiệu quả phi tài chính	Có	
D.2.4	Chính sách cổ tức	Có	
D.2.5	Chi tiết tiểu sử (tối thiểu tuổi, trình độ đào tạo, chuyên môn, ngày đầu bổ nhiệm, kinh nghiệm phù hợp, và vị trí thành viên Hội đồng Quản trị nào khác đang nắm giữ tại các công ty niêm yết) của thành viên Hội đồng Quản trị	Có	
D.2.6	Chi tiết về tham gia của mỗi thành viên Hội đồng Quản trị trong các cuộc họp Hội đồng Quản trị đã thực hiện trong năm	Có	
D.2.7	Tổng thù lao của mỗi thành viên Hội đồng Quản trị	Có	
	<b>Tuyên bố Khẳng định về Quản trị Công ty (Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) V (A) (8))</b>		
D.2.8	Báo cáo thường niên có công bố phát biểu, tuyên bố khẳng định sự tuân thủ đầy đủ của công ty với quy tắc quản trị công ty và trong trường hợp có tình trạng không tuân thủ, có xác định rõ và giải thích lý do cho mỗi vấn đề đó không?	Có	
D.3.1	Công ty có công bố chính sách về rà soát và phê duyệt giao dịch với bên liên	Có	

# ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ KHU VỰC ASEAN

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
	quan trọng yếu/quan trọng?		
D.3.2	Công ty có công bố tên của bên liên quan, mối quan hệ, bản chất và giá trị cho mỗi giao dịch với bên liên quan trọng yếu/quan trọng?	Có	
<b>D.4</b>	<b>Thành viên/ủy viên Hội đồng Quản trị giao dịch cổ phiếu của công ty Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) V (A)</b>		
D.4.1	Công ty có công bố giao dịch cổ phiếu của công ty do người người nội bộ của công ty thực hiện?	Có	
<b>D.5</b>	<b>Kiểm toán độc lập và Báo cáo kiểm toán Trường hợp cùng công ty kiểm toán cung cấp cả dịch vụ kiểm toán và phi kiểm toán Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) V</b>		
D.5.1	Phi kiểm toán và phi kiểm toán có được công bố công khai?	Không	
D.5.2	Phi dịch vụ phi kiểm toán có cao hơn phí dịch vụ kiểm toán?	Không	
<b>D.6</b>	<b>Phương tiện truyền thông Công ty có sử dụng các hình thức truyền thông sau đây? Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) V (E), OECD VI (C), OECD VI (E), OECD VI (A), ICGN 7.2 &amp; ICGN 7.3</b>		
D.6.1	Báo cáo Quý	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
D.6.2	Trang thông tin điện tử của công ty	Có	
D.6.3	Đánh giá của chuyên gia phân tích	Có	
D.6.4	Thông tin trên phương tiện truyền thông/hợp báo	Có	
D.7.1	Báo cáo tài chính năm đã kiểm toán có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	Có	
D.7.2	Báo cáo thường niên có được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính?	Có	
D.7.3	Sự trung thực và hợp lý của báo cáo tài chính năm có được thành viên Hội đồng Quản trị và/hoặc thành viên điều hành có thẩm quyền của công ty khẳng định?	Có	
<b>D.8</b>	<b>Công ty có trang thông tin điện tử công bố thông tin cập nhật về: Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) VI (A) &amp; G20/OECD (2015) VI (E)</b>		
D.8.1	Báo cáo Tài chính (quí gần nhất)	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
D.8.2	Tài liệu của chuyên gia phân tích và cơ quan truyền thông	Có	
D.8.3	Báo cáo thường niên có thể được tải về	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
D.8.4	Thông báo và tài liệu hợp ĐHCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
D.8.5	Biên bản hợp ĐHCĐ và/hoặc ĐHCĐ bất thường	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
D.8.6	Điều lệ công ty có thể được tải về	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>D.9</b>	<b>Quan hệ nhà đầu tư Tham chiếu nguyên tắc ICGN 7.1</b>		
D.9.1	Công ty có công bố thông tin liên hệ (vd: số điện thoại, fax, và email) của cán bộ/bộ phận chịu trách nhiệm về quan hệ nhà đầu tư?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
<b>E</b>	<b>TRÁCH NHIỆM CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ</b>		
	<b>Trách nhiệm của Hội đồng Quản trị và qui chế quản trị công ty được xác định rõ ràng Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) V &amp; G20/OECD (2015) VI</b>		
E.1.1	Công ty có công bố qui chế quản trị công ty/điều lệ hoạt động của Hội đồng Quản trị?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.1.2	Các loại quyết định phải có phê duyệt của thành viên Hội đồng Quản trị có được công bố công khai?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.1.3	Vai trò và trách nhiệm của thành viên Hội đồng Quản trị có được quy định và công bố rõ ràng?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>Phân công trách nhiệm giữa các thành viên Hội đồng Quản trị Tầm nhìn/sứ mệnh của công ty Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015) V, G20/OECD (2015) VI, ICGN (2014): 4.1 &amp; 1.2</b>		
E.1.4	Công ty có công bố tầm nhìn và sứ mệnh được xem xét, cập nhật?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.1.5	Thành viên Hội đồng Quản trị có đóng vai trò lãnh đạo trong quá trình xây dựng/theo dõi chiến lược của công ty ít nhất một năm?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.1.6	Thành viên Hội đồng Quản trị có quy trình xem xét, giám sát, theo dõi việc thực hiện chiến lược của công ty?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD (2015)</b>		
E.2.1	Chi tiết của Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử có được công bố công khai?	Có	
E.2.2	Công ty có công bố về việc tất cả thành viên Hội đồng Quản trị, lãnh đạo cấp cao và nhân viên phải tuân thủ bộ quy tắc?	Có	
E.2.3	Công ty có công bố cách thực hiện và giám sát việc tuân thủ Bộ Quy tắc Đạo đức hoặc Ứng xử?	Có	
	<b>Thành phần và cơ cấu của Hội đồng Quản trị Tham chiếu nguyên tắc G20/OECD V, QUY ĐỊNH CỦA ANH (2016) &amp; G20/OECD (2015) VI (E)</b>		
E.2.4	Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập có chiếm tối thiểu 50% số thành viên Hội đồng Quản trị?	Có	
E.2.5	Công ty có giới hạn về nhiệm kỳ tối đa 9 năm hoặc ít hơn hoặc tối đa 2 nhiệm kỳ 5 năm 1 đối với mỗi thành viên Hội đồng Quản trị độc lập? 1 Nhiệm kỳ 5 năm phải được yêu cầu bởi các đạo luật đã có từ trước khi đưa ra Thẻ Điểm Quản trị Công ASEAN vào năm 2011	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.2.6	Công ty có đặt ra giới hạn tối đa năm vị trí Hội đồng Quản trị mà một thành viên Hội đồng Quản trị độc lập/không điều hành có thể nắm giữ đồng thời tại những công ty khác không?	Có	
E.2.7	Công ty có thành viên Hội đồng Quản trị điều hành nào phục vụ tại hơn 2 Hội đồng Quản trị của các công ty niêm yết ngoài Tổng Công ty?	Không	
	<b>Tiểu ban nhân sự</b>		
E.2.8	Công ty có Tiểu ban Nhân sự hay không?	Không	
E.2.9	Tiểu ban Nhân sự có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?	Không	
E.2.10	Chủ tịch của Tiểu ban Nhân sự có phải là thành viên HĐQT độc lập?	Không	
E.2.11	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Nhân sự?	Không	
E.2.12	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Nhân sự có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Nhân sự có họp tối thiểu hai lần trong năm ?	Không	
	<b>Tiểu ban Thủ lao/ Lương thưởng</b>		
E.2.13	Công ty có Tiểu ban Thủ lao không?	Không	

# ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ KHU VỰC ASEAN

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
E.2.14	Tiểu ban Thủ lao có bao gồm đa số thành viên HĐQT độc lập?	Không	
E.2.15	Chủ tịch của Tiểu ban Thủ lao có phải là thành viên HĐQT độc lập?	Không	
E.2.16	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Thủ lao?	Không	
E.2.17	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Thủ lao có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Thủ lao có họp tối thiểu hai lần trong năm?	Không	
<b>Tiểu ban Kiểm toán</b>			
E.2.18	Công ty có Tiểu ban Kiểm toán không?	Có	
E.2.19	Tiểu ban Kiểm toán có bao gồm toàn bộ thành viên HĐQT không điều hành với đa số thành viên/ủy viên HĐQT độc lập?	Có	
E.2.20	Chủ tịch của Tiểu ban Kiểm toán có phải là thành viên HĐQT độc lập?	Có	
E.2.21	Công ty có công bố quy chế hoạt động/ cơ cấu quản trị/ điều lệ của Tiểu ban Kiểm toán?	Có	
E.2.22	Tối thiểu một thành viên HĐQT độc lập của Tiểu ban Kiểm toán có chuyên môn về kế toán không (trình độ chuyên môn hoặc kinh nghiệm kế toán)?	Có	
E.2.23	Sự tham gia của thành viên trong các cuộc họp của Tiểu ban Kiểm toán có được công bố công khai, nếu có, Tiểu ban Kiểm toán có họp tối thiểu bốn lần trong năm ?	Có	
E.2.24	Tiểu ban Kiểm toán có trách nhiệm chính trong việc đưa ra khuyến nghị về bổ nhiệm, và miễn nhiệm kiểm toán độc lập?	Có	
<b>E.3 Quy trình HĐQT</b>			
<b>Họp và tham dự họp HĐQT</b>			
E.3.1	Họp HĐQT có được lập kế hoạch trước khi bắt đầu năm tài chính?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.2	Thành viên HĐQT có họp tối thiểu sáu lần trong năm?	Có	Theo quy định của pháp luật VN là tối thiểu 4 kỳ họp trong năm. PJICO đã thực hiện 5 kỳ họp
E.3.3	Mỗi thành viên HĐQT có tham dự tối thiểu 75% số cuộc họp HĐQT trong năm?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.4	Công ty có yêu cầu về số đại biểu tham dự tối thiểu phải đạt 2/3 số thành viên HĐQT đối với các cuộc họp cần ra quyết định của HĐQT?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.5	Thành viên HĐQT không điều hành của công ty có họp riêng tối thiểu một lần trong năm mà không có mặt các thành viên điều hành?	Không	
<b>Tiếp cận thông tin</b>			
E.3.6	Văn bản cho các cuộc họp HĐQT có được cung cấp cho HĐQT tối thiểu năm ngày làm việc trước khi diễn ra cuộc họp HĐQT?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.7	Thư ký công ty có đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ HĐQT thực hiện trách nhiệm của mình?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.8	Thư ký công ty có được đào tạo về pháp lý, kế toán hay thực hành công tác thư ký công ty và được cập nhật các vấn đề mới có liên quan các nội dung trên?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>Bổ nhiệm và tái cử thành viên HĐQT</b>			
E.3.9	Công ty có công bố các tiêu chí sử dụng để lựa chọn thành viên HĐQT mới? Công ty có mô tả quy trình được áp dụng trong việc bổ nhiệm thành viên HĐQT mới?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
E.3.10	Tất cả các thành viên HĐQT có được bầu lại tối thiểu 3 năm, hoặc 5 năm đối với công ty niêm yết ở những quốc gia có pháp luật quy định nhiệm kỳ 5 năm một lần?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.11	Nhiệm kỳ 5 năm phải được yêu cầu bởi các đạo luật đã có từ trước khi có Thẻ Điểm Quản trị Công ASEAN vào năm 2011	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>Các vấn đề thù lao</b>			
E.3.12	Công ty có công bố chính sách/ thực hành về thù lao (phí, thù lao, các hình thức quyền lợi hiện vật hoặc các bổng lộc khác) (nghĩa là việc sử dụng các chính sách khích lệ và các chỉ tiêu hiệu quả ngắn và dài hạn) đối với thành viên HĐQT điều hành và TGD?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.13	Cơ cấu thù lao cho thành viên HĐQT không điều hành có được công bố công khai?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.14	Cổ đông hay HĐQT có thông qua thù lao của thành viên HĐQT Điều hành và/hoặc lãnh đạo cấp cao?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.15	Công ty có các chính sách, tiêu chuẩn có thể đo lường để gắn mức thù lao chi trả dựa trên thành tích của các thành viên HĐQT điều hành hoặc ban điều hành với lợi ích lâu dài của công ty, chẳng hạn như áp dụng điều khoản thu hồi, chính sách khoản thưởng hoãn lại (Clawback provision, deferred bonus)?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>Kiểm toán Nội bộ</b>			
E.3.16	Công ty có bộ phận kiểm toán nội bộ riêng biệt?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.17	Trưởng bộ phận kiểm toán nội bộ có được công bố, hoặc nếu được thuê ngoài, tên của công ty thuê ngoài có được công bố công khai?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.18	Việc bổ nhiệm và miễn nhiệm kiểm toán nội bộ có phải được Tiểu ban Kiểm toán thông qua?	Có	
<b>Giám sát rủi ro</b>			
E.3.19	Công ty có công bố quy trình kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro và định kỳ xem xét tính hiệu quả của hệ thống mà công ty đang thực hiện?	Có	
E.3.20	Báo cáo thường niên/Báo cáo quản trị công ty có công bố rằng thành viên HĐQT đã rà soát các chốt kiểm soát trọng yếu của công ty (bao gồm các chốt kiểm soát về hoạt động, tài chính và tuân thủ) và các hệ thống quản lý rủi ro?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.3.21	Công ty có công bố cách thức quản lý các rủi ro quan trọng (như tài chính, vận hành bao gồm công nghệ thông tin, môi trường, xã hội và kinh tế)?	Có	
E.3.22	Báo cáo thường niên/Báo cáo quản trị công ty có trình bày tuyên bố của thành viên HĐQT hay Tiểu ban Kiểm toán về sự đầy đủ của các chốt kiểm soát nội bộ/hệ thống quản lý rủi ro của công ty?	Có	
<b>E.4 Nhân sự trong HĐQT</b>			
<b>Chủ tịch HĐQT</b>			
E.4.1	Hai người khác nhau đảm nhiệm vị trí Chủ tịch HĐQT và TGD?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.4.2	Chủ tịch có phải là thành viên HĐQT độc lập?	Không	
E.4.3	Có bất kỳ thành viên HĐQT là nguyên Tổng Giám đốc/Giám đốc điều hành của công ty trong 2 năm trước?	Không	
E.4.4	Vai trò và trách nhiệm của Chủ tịch có được công bố công khai?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
<b>Trưởng thành viên HĐQT độc lập</b>			
E.4.5	Nếu Chủ tịch không phải là thành viên HĐQT độc lập, HĐQT có bầu chọn	Có	

## ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ KHU VỰC ASEAN

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
	Trưởng thành viên độc lập (Lead independent director) và vai trò của vị trí này có được xác định rõ ràng?		
	<b>Kỹ năng và năng lực</b>		
E.4.6	Công ty có tối thiểu một thành viên HĐQT không điều hành có kinh nghiệm làm việc trước đó trong lĩnh vực chính mà công ty đang hoạt động?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>E.5 Hiệu quả HĐQT</b>		
	<b>Phát triển thành viên HĐQT</b>		
E.5.1	Công ty có chương trình định hướng cho thành viên HĐQT mới?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.5.2	Công ty có chính sách khuyến khích thành viên HĐQT tham gia các chương trình đào tạo liên tục hay đào tạo chuyên môn?	Có	Trưởng thành viên HĐQT độc lập
	<b>Bổ nhiệm và Hiệu quả của TGD/Ban điều hành</b>		
E.5.3	Công ty có công bố cách thức thành viên HĐQT xây dựng quy hoạch kế nhiệm cho vị trí TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
E.5.4	Thành viên HĐQT có thực hiện đánh giá hiệu quả hàng năm đối với TGD/Giám đốc Điều hành/Quản lý chủ chốt?	Có	
	<b>Đánh giá HĐQT</b>		
E.5.5	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	Có	
	<b>Đánh giá thành viên HĐQT</b>		
E.5.6	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với từng thành viên HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	Có	
	<b>Đánh giá tiểu ban</b>		
E.5.7	Công ty có tiến hành đánh giá năng lực hằng năm đối với các tiểu ban của HĐQT và công bố quy trình đánh giá cũng như các tiêu chí dùng trong đánh giá?	Có	

## THẺ ĐIỂM THƯỜNG

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
	<b>(B)A. Quyền của cổ đông</b>		
	<b>(B)A.1 Quyền tham gia hiệu quả vào và biểu quyết trong đại hội đồng cổ đông được thông báo trong các quy định, bao gồm thủ tục biểu quyết diễn ra trong đại hội đồng cổ đông</b>		
(B)A.1.1	Công ty có cho phép sử dụng biểu quyết vắng mặt bằng phương thức điện tử có đảm bảo tại đại hội cổ đông?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>(B)B. Đối xử công bằng với cổ đông</b>		
(B)B.1	Thông báo ĐHĐCĐ	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(B)B.1.1	Công ty có ra thông báo về ĐHĐCĐ (có chương trình chi tiết và thông báo giải thích), như thông báo cho Sở Giao dịch, tối thiểu 28 ngày trước ngày họp?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>(B)C. Vai trò của các bên có quyền lợi liên quan</b>		
(B)C.1	Quyền của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật quy định hoặc theo các thỏa thuận song phương phải được tôn trọng		
(B)C.1.1	Công ty có thực hiện khuôn khổ báo cáo được quốc tế công nhận về phát triển bền vững (nghĩa là GRI, Báo cáo Tích hợp, SASB) không?	không	
	<b>(B)D. Công bố thông tin và minh bạch</b>	<b>Có</b>	<b>Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật</b>
(B)D.1	Chất lượng báo cáo thường niên	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(B)D.1.1	Báo cáo tài chính hàng năm được kiểm toán có được công bố công khai trong vòng 60 ngày kể từ khi kết thúc năm tài chính?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(B)D.1.2	Công ty có công bố chi tiết về thù lao của TGD?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>(B)E. Trách nhiệm của HĐQT</b>		
(B)E.1	Năng lực và sự Đa dạng của HĐQT		
(B)E.1.1	Công ty có tối thiểu một thành viên HĐQT độc lập là nữ?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(B)E.1.2	Công ty có công bố chính sách và các mục tiêu có thể đo lường để thực thi sự đa dạng của HĐQT và báo cáo tiến độ đạt được?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>(B)E.2 Cấu trúc HĐQT</b>		
(B)E.2.1	Tiểu ban Nhân sự có bao gồm toàn bộ thành viên HĐQT độc lập?	Không	
(B)E.2.2	Tiểu ban Nhân sự có thực hiện quy trình xây dựng tiêu chí chất lượng các thành viên HĐQT phù hợp với định hướng chiến lược của công ty?	Không	
	<b>(B)E.3 Bổ nhiệm và tái cử HĐQT</b>		
(B)E.3.1	Công ty có sử dụng các công ty tìm kiếm hay nguồn ứng cử viên độc lập bên ngoài (như cơ sở dữ liệu thành viên HĐQT do các viện thành viên HĐQT hay hiệp hội cổ đông thiết lập) khi tìm kiếm ứng cử viên cho thành viên HĐQT?	Có	
	<b>(B)E.4 Cơ cấu &amp; Thành phần HĐQT</b>		
(B)E.4.1	Công ty có số thành viên HĐQT độc lập không điều hành chiếm trên 50% số thành viên HĐQT với Chủ tịch là thành viên độc lập?	Không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(B)E.5			

# ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ KHU VỰC ASEAN

## THẺ ĐIỂM THƯỞNG

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
	<b>Quản lý rủi ro</b>		
(B)E.5.1	HĐQT có mô tả quy trình quản trị về vấn đề liên quan công nghệ thông tin như gián đoạn, an ninh mạng, khôi phục thảm họa, để đảm bảo rằng tất cả các rủi ro chính được xác định, quản lý và báo cáo cho Hội đồng Quản trị?	Có	
	<b>Hiệu quả hoạt động của HĐQT</b>		
(B)E.6.1	Công ty có Tiểu ban quản lý Rủi ro riêng biệt?	Có	

## THẺ ĐIỂM PHẠT

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
(P)A.	<b>Quyền của cổ đông</b>	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)A.1	<b>Quyền cơ bản của cổ đông</b>	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)A.1.1	Công ty không hoặc sơ suất không đối xử công bằng đối với việc mua lại cổ phần đối với tất cả các cổ đông?	Không	PJICO luôn công bằng với tất cả cổ đông
(P)A.2	<b>Cổ đông, bao gồm cả cổ đông tổ chức, phải được trao đổi với nhau về các vấn đề liên quan tới quyền cơ bản của cổ đông như nêu trong bộ Nguyên tắc Quản trị Công ty này, trừ trường hợp ngoại lệ nhằm ngăn ngừa lạm dụng.</b>		
(P)A.2.1	Có bằng chứng gì về rào cản đối với việc cổ đông không được trao đổi thông tin hoặc tham khảo ý kiến các cổ đông khác?	Không	
(P)A.3	<b>Quyền tham gia hiệu quả vào và biểu quyết trong đại hội đồng cổ đông và được thông báo về các quy định, bao gồm thủ tục biểu quyết diễn ra trong đại hội đồng cổ đông.</b>		
(P)A.3.1	Công ty có đưa nội dung bổ sung và không được thông báo trước trong chương trình nghị sự vào thông báo ĐHĐCĐ/ĐHĐCĐ bất thường?	Có	
(P)A.3.2	Chủ tịch HĐQT, Chủ tịch Tiểu ban Kiểm toán và Tổng Giám đốc/Giám đốc có tham dự ĐHĐCĐ mới nhất?	Có	
(P)A.4	Cơ cấu vốn và các thỏa ước cho phép một số cổ đông nắm giữ quyền kiểm soát không tương ứng với tỷ lệ cổ phần mà họ sở hữu phải được công bố công khai.	Có	
	<b>Công ty không công bố sự tồn tại của:</b>		
(P)A.4.1	Thỏa thuận cổ đông?	không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)A.4.2	Giới hạn biểu quyết?	Không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
(P)A.4.3	Cổ phiếu nhiều quyền biểu quyết?	Không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)A.5	<b>Cơ cấu vốn và các thỏa ước cho phép một số cổ đông nắm giữ quyền kiểm soát không tương ứng với tỷ lệ cổ phần mà họ sở hữu phải được công bố công khai.</b>	Không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)A.5.1	Cấu trúc sở hữu kim tự tháp và/hoặc cấu trúc sở hữu sở hữu chéo có tồn tại không?		Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>(P)B Đối xử công bằng với cổ đông</b>		
	<b>(P)B.1 Cần ngăn cấm giao dịch nội gián và lạm dụng mua bán tư lợi cá nhân</b>		
(P)B.1.1	Công ty có bị kết luận vi phạm nào về giao dịch nội gián liên quan đến thành viên HĐQT, Ban Điều hành và nhân viên công ty trong ba năm qua?	Không	PJICO không có kết luận vi phạm
	<b>(P)B.2 Bảo vệ cổ đông thiểu số trước hành vi lạm dụng</b>		
(P)B.2.1	Có trường hợp nào không tuân thủ luật pháp, quy tắc và quy định liên quan đến giao dịch bên liên quan đáng kể hoặc trọng yếu trong ba năm trước không?	Không	PJICO luôn thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật.
(P)B.2.2	Có bất kỳ giao dịch bên liên quan nào có thể được phân loại là hỗ trợ tài chính (nghĩa là không được thực hiện hợp lý trên cơ sở thị trường) cho các đơn vị không phải là công ty con?	Không	PJICO luôn thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật.
	<b>(P)C Vai trò của Các bên có quyền lợi liên quan</b>		
	<b>(P)C.1 Quyền của các bên có quyền lợi liên quan được pháp luật quy định hoặc theo các thỏa thuận song phương phải được tôn trọng</b>		
(P)C.1.1	Có vi phạm luật pháp nào về các vấn đề lao động/việc làm/người tiêu dùng/phá sản/thương mại/cạnh tranh hay môi trường?	Không	PJICO luôn thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật.
	<b>(P)C.2 Khi các bên có quyền lợi liên quan tham gia vào quá trình quản trị công ty, họ phải được tiếp cận với thông tin phù hợp, đầy đủ và đáng tin cậy một cách kịp thời và thường xuyên.</b>		
(P)C.2.1	Công ty có phải chịu bất kỳ hình phạt nào của cơ quan quản lý vì đã không công bố thông tin trong khoảng thời gian được yêu cầu đối với các sự kiện trọng yếu?	Không	PJICO luôn thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật.
	<b>(P)D Công bố thông tin và minh bạch</b>	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)D.1	Hình phạt của cơ quan quản lý liên quan đến báo cáo tài chính		
(P)D.1.1	Công ty có nhận được "ý kiến loại trừ" trong báo cáo kiểm toán độc lập?	Không	
(P)D.1.2	Công ty có nhận được "ý kiến bất lợi" trong báo cáo kiểm toán độc lập?	Không	
(P)D.1.3	Công ty có nhận được "từ chối đưa ra ý kiến" trong báo cáo kiểm toán độc lập?	Không	
(P)D.1.4	Công ty có sửa đổi Báo cáo Tài chính trong năm vừa qua vì những lý do khác với lý do thay đổi trong chính sách kế toán?	Không	
	<b>(P)E Trách nhiệm của HĐQT</b>	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
	<b>(P)E.1 Tuân thủ quy định, quy tắc và luật hiện hành về niêm yết</b>	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)E.1.1	Có bằng chứng gì là công ty đã không tuân thủ quy tắc và quy định nào về niêm yết trong năm qua ngoài các quy định về công bố thông tin?	Không	PJICO luôn thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật.

# ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUẢN TRỊ CÔNG TY DỰA TRÊN THẺ ĐIỂM QUẢN TRỊ KHU VỰC ASEAN

## THẺ ĐIỂM PHẠT

CÂU HỎI	NỘI DUNG CÂU HỎI	ĐÁNH GIÁ	CƠ SỞ ĐÁNH GIÁ
(P)E.1.2	Có trường hợp nào mà thành viên HĐQT không điều hành đã từ nhiệm và nêu ra bất kỳ lo ngại nào liên quan đến quản trị?	Không	
(P)E.2	<b>Cấu trúc HĐQT</b>		
(P)E.2.1	Công ty có thành viên HĐQT độc lập nào đã phục vụ hơn 9 năm hay hai nhiệm kỳ 5 năm (chọn trường hợp nào cao hơn) với cùng chức trách? Nhiệm kỳ 5 năm phải được yêu cầu bởi các đạo luật đã có từ trước khi có Thẻ Điểm Quản trị Công ASEAN vào năm 2011	Không	
(P)E.2.2	Công ty đã không xác định rõ ai là thành viên HĐQT độc lập?	Không	PJICO công bố danh sách luôn có thành viên HĐQT độc lập
(P)E.2.3	Công ty có bất kỳ thành viên HĐQT độc lập nào giữ vai trò quản trị ở tổng cộng hơn 5 HĐQT của các công ty đại chúng?	Không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)E.3	<b>Kiểm toán Độc lập</b>		
(P)E.3.1	(Trong hai năm trước) Có thành viên HĐQT hay lãnh đạo điều hành cấp cao nào từng là nhân viên hoặc thành viên hợp danh của công ty kiểm toán độc lập hiện tại?	Có	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)E.4	<b>Thành phần và cơ cấu HĐQT</b>		
(P)E.	Chủ tịch HĐQT có phải là TGD của công ty trong 3 năm qua không?	Không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật
(P)E.4.2	Các thành viên độc lập không điều hành có được nhận các quyền chọn mua cổ phiếu, cổ phiếu thưởng không?	Không	Thực hiện theo đúng quy định của Pháp luật



# 05

## BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Thông điệp Tổng Giám đốc	88
Báo cáo chuyên sâu các trọng yếu phát triển của PJICO	90
• Đóng góp cho phát triển kinh tế - xã hội	91
• Phát triển nguồn nhân lực và đảm bảo việc làm cho người lao động	92
• Bảo vệ môi trường và sử dụng tài nguyên	95
• Thực thi trách nhiệm xã hội	96



## THÔNGIỆP CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

“  
**PHÁT TRIỂN  
BỀN VỮNG – NỀN TẢNG  
CHO TĂNG TRƯỞNG  
DÀI HẠN**”

Tổng Giám đốc  
Trần Anh Tuấn



Trong bối cảnh thế giới đang chuyển dịch mạnh mẽ theo hướng tăng trưởng xanh và phát triển có trách nhiệm, ESG đã và đang trở thành thước đo cần thiết để đánh giá năng lực quản trị và giá trị dài hạn của doanh nghiệp. Đối với ngành bảo hiểm, đây không chỉ là xu hướng, mà là một yêu cầu tất yếu. Khi các rủi ro về biến đổi khí hậu, dịch bệnh và bất ổn kinh tế ngày càng gia tăng, vai trò của bảo hiểm trong việc ổn định xã hội và bảo vệ nền kinh tế ngày càng trở thành một điểm tựa quan trọng.

Với hơn 30 năm hình thành và phát triển, đồng thời là thành viên của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, PJICO xác định phát triển bền vững là định hướng xuyên suốt trong toàn bộ hoạt động của Tổng Công ty. Chúng tôi tiếp cận ESG không chỉ như một bộ tiêu chuẩn tuân thủ, mà là một tư duy điều hành, định hình cách thức sử dụng nguồn lực, quản trị tác động và nâng cao tính minh bạch, hướng tới mô hình tăng trưởng linh hoạt và có trách nhiệm hơn.

Trong năm 2025, PJICO tiếp tục triển khai các định hướng ESG trên cả ba trụ cột: Quản trị, Vận hành và Xã hội. Về quản trị, công ty củng cố hệ thống theo hướng minh bạch, hiệu quả và tiệm cận thông lệ tốt;

đồng thời đảm bảo chính sách trích lập dự phòng bồi thường đầy đủ, góp phần quản trị rủi ro và tăng cường tính ổn định. Về vận hành, PJICO đẩy mạnh chuyển đổi số, tinh gọn quy trình và tối ưu hóa nguồn lực; đồng thời ưu tiên các hoạt động đầu tư, hợp tác gắn với hiệu quả dài hạn và các nguyên tắc phát triển bền vững. Ở trụ cột xã hội, PJICO luôn đặt con người vào vị trí trung tâm, xây dựng môi trường làm việc công bằng, đề cao đạo đức nghề nghiệp, tích cực triển khai các hoạt động cộng đồng, hỗ trợ các nhóm yếu thế, nâng cao chất lượng an sinh xã hội.

Với tầm nhìn dài hạn, chúng tôi xác định ESG sẽ là kim chỉ nam giúp PJICO nâng cao hiệu quả vận hành đồng thời chủ động thích ứng với những thách thức ngày càng phức tạp, hướng tới sự cân bằng giữa tăng trưởng và trách nhiệm.

Thay mặt Ban Điều hành, tôi trân trọng cảm ơn Quý cổ đông, đối tác và khách hàng đã luôn tin tưởng, gắn bó cùng PJICO. Sự tin nhiệm của Quý vị là động lực để chúng tôi tiếp tục đổi mới, theo đuổi các giá trị bền vững, phát huy vai trò như một “tấm lưới an toàn”, giữ ổn định nền kinh tế trước các biến động và làm nền tảng cho tăng trưởng dài hạn.

## BÁO CÁO CHUYÊN SÂU VỀ CÁC TRỌNG YẾU PHÁT TRIỂN CỦA PJICO

Trên cơ sở định hướng phát triển bền vững, PJICO từng bước tích hợp các yếu tố Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG) vào hoạt động, phù hợp với vai trò của doanh nghiệp bảo hiểm trong việc góp phần ổn định kinh tế - xã hội.

Trong năm 2025, các nội dung ESG được triển khai theo các trụ cột trọng yếu, gắn với hoạt động kinh doanh và trách nhiệm đối với cộng đồng.

### GIÁ TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG QUA CÁC CON SỐ NỔI BẬT 2025

Tạo công ăn việc làm cho

**1.592** Nhân viên

Tổng chi trả quyền lợi bảo hiểm

**2.109** Tỷ đồng

Tạo cơ hội phát triển cho

**854** Đại lý cá nhân

Đóng góp cho ngân sách nhà nước

**358,8** Tỷ đồng

## ĐÓNG GÓP CHO PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI



Với sứ mệnh của công ty bảo hiểm phi nhân thọ là bảo vệ và đồng hành với khách hàng cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp trước các rủi ro, hoạn nạn, trong năm 2025, PJICO đã thực hiện chi trả bồi thường cho khách hàng cá nhân và doanh nghiệp với tổng số tiền **2.109 tỷ đồng**, giúp khách hàng nhanh chóng khắc phục thiệt hại, ổn định sản xuất - kinh doanh và đời sống. Hoạt động này không chỉ đáp ứng nghĩa vụ hợp đồng, mà còn có ý nghĩa phân tán rủi ro xã hội, góp phần củng cố an sinh, hỗ trợ tái thiết và duy trì sự bền vững cho nền kinh tế.

Bên cạnh đó, vượt qua những khó khăn của năm 2025, Ban lãnh đạo PJICO đã nỗ lực đảm bảo thu nhập ổn định và chế độ lương thưởng cạnh tranh cho gần 1.600 cán bộ nhân viên, đồng thời duy trì sinh kế cho hàng nghìn đại lý và cộng tác viên trên toàn hệ thống.

Trong năm 2025, PJICO là đơn vị bảo hiểm duy nhất góp mặt trong bảng **Top 100 doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam (PRIVATE 100)** khẳng định hiệu quả kinh doanh và trách nhiệm xã hội. Tổng các khoản nộp ngân sách nhà nước trong năm 2025 của PJICO là 358,8 tỷ đồng.



# BÁO CÁO CHUYÊN SÂU VỀ CÁC TRỌNG YẾU PHÁT TRIỂN CỦA PJICO

## PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC VÀ ĐẢM BẢO VIỆC LÀM

### Chính sách lao động và đảm bảo thu nhập

PJICO xác định con người là yếu tố trung tâm trong chiến lược phát triển bền vững, trong đó việc đảm bảo thu nhập ổn định và nâng cao chất lượng đời sống cho người lao động là một trong những ưu tiên xuyên suốt.

Chính sách tiền lương được thiết kế gắn với hiệu quả công việc và mức độ đóng góp của từng cá nhân, đồng thời đảm bảo tính cạnh tranh trên thị trường lao động. Bên cạnh lương cơ bản, doanh nghiệp triển khai hệ thống thưởng đa dạng, bao gồm thưởng định kỳ vào các dịp lễ, Tết; thưởng theo kết quả kinh doanh; thưởng sáng kiến; thưởng vượt kế hoạch và các chương trình thi đua theo tháng, quý, năm.

Những cá nhân có thành tích nổi bật không chỉ được ghi nhận bằng tiền thưởng mà còn được khen thưởng bằng hiện vật, các chương trình du lịch, nghỉ mát và hoạt động gắn kết nội bộ. Các chính sách này góp phần tạo động lực làm việc, nâng cao năng suất lao động và thúc đẩy sự gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

Trong năm 2025, thu nhập bình quân của người lao động đạt khoảng 40,8 triệu đồng/người/tháng, góp phần đảm bảo đời sống ổn định cho cán bộ nhân viên và gia đình.

Ngoài ra, PJICO thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ phúc lợi khác theo quy định. 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ, tham gia các hoạt động văn hóa – thể thao và được quan tâm trong các dịp đặc biệt, qua đó nâng cao chất lượng đời sống cả về vật chất và tinh thần.

### Phát triển và đào tạo nguồn nhân lực



Nhận thức rõ vai trò của nguồn nhân lực trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng cao và sự phát triển của công nghệ, PJICO chú trọng đầu tư vào công tác đào tạo và phát triển đội ngũ.

Tính đến cuối năm 2025, Tổng Công ty có gần 1.600 nhân sự, trong đó hơn 96% có trình độ đại học trở lên, phản ánh chất lượng nguồn nhân lực cao. Công tác đánh giá và quy hoạch cán bộ được thực hiện thường xuyên, gắn với lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng.

Các nhân sự có năng lực được phát hiện, bồi dưỡng và tạo điều kiện đảm nhiệm các vị trí quan trọng. Nhiều cán bộ quản lý, lãnh đạo đã trưởng thành từ chính đội ngũ nội bộ, thể hiện tính hiệu quả và bền vững của chính sách phát triển nhân sự.

Trong năm 2025, PJICO đã tổ chức đào tạo cho hơn 2.000 lượt học viên thông qua nhiều hình thức, từ đào tạo nội bộ đến liên kết với các tổ chức đào tạo uy tín. Nội dung đào tạo đa dạng, bao gồm nghiệp vụ bảo hiểm chuyên sâu, kỹ năng quản trị, ứng dụng công nghệ và trí tuệ nhân tạo trong công việc, cũng như các kỹ năng phục vụ khách hàng. Bên cạnh đó, doanh nghiệp hỗ trợ kinh phí cho cán bộ tham gia các chương trình đào tạo chuyên môn, cấp chứng chỉ, giúp nâng cao năng lực đội ngũ và đáp ứng yêu cầu phát triển trong dài hạn.



# BÁO CÁO CHUYÊN SÂU VỀ CÁC TRỌNG YẾU PHÁT TRIỂN CỦA PJICO

## PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC VÀ ĐẢM BẢO VIỆC LÀM

### Thu hút và giữ chân nhân tài

- PJICO xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch và đề cao hiệu quả nhằm thu hút và giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao. Trong năm 2025, Tổng Công ty đã tuyển dụng 144 nhân sự mới, bao gồm các chuyên gia có kinh nghiệm và nhân sự trẻ được đào tạo bài bản trong và ngoài nước.

Chính sách đãi ngộ cạnh tranh, hệ thống đánh giá minh bạch cùng cơ hội phát triển nghề nghiệp rõ ràng giúp PJICO trở thành môi trường làm việc hấp dẫn, góp phần duy trì đội ngũ nhân sự ổn định và có chất lượng.



### Bình đẳng giới và đa dạng

- PJICO cam kết đảm bảo bình đẳng giới và không phân biệt đối xử trong toàn bộ hoạt động nhân sự.

Thống kê nhân sự toàn hệ thống cho thấy tỷ lệ lao động nữ chiếm 49,7% và nam 50,3%, thể hiện sự cân bằng giới trong toàn Tổng Công ty. Các chính sách tuyển dụng, đào tạo, đánh giá và thăng tiến đều dựa trên năng lực và hiệu quả công việc, không phân biệt giới tính.

Doanh nghiệp đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho lao động nữ thông qua việc đảm bảo đầy đủ các chế độ thai sản, chăm sóc sức khỏe và các chính sách hỗ trợ phù hợp.

Bên cạnh đó, PJICO xây dựng môi trường làm việc tôn trọng sự đa dạng, không phân biệt độ tuổi, dân tộc hay tín ngưỡng, góp phần nâng cao sự gắn kết nội bộ và tạo dựng văn hóa doanh nghiệp tích cực.

## BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG VÀ SỬ DỤNG TÀI NGUYÊN

- PJICO từng bước lồng ghép yếu tố môi trường vào hoạt động vận hành thông qua việc nâng cao nhận thức và ứng dụng công nghệ.

Doanh nghiệp đẩy mạnh triển khai các giải pháp số hóa như hệ thống văn phòng điện tử, họp trực tuyến và các nền tảng quản lý nội bộ, qua đó giảm thiểu việc sử dụng giấy và tối ưu hóa tài nguyên.

Song song với đó, các chương trình đào tạo và truyền thông nội bộ được lồng ghép nội dung bảo vệ môi trường, khuyến khích cán bộ nhân viên hình thành thói quen sử dụng tài nguyên hiệu quả và có trách nhiệm hơn với môi trường.

Dù chưa phải là lĩnh vực có tác động trực tiếp lớn đến môi trường, PJICO vẫn định hướng từng bước tích hợp các yếu tố môi trường vào hoạt động, phù hợp với chiến lược phát triển bền vững trong dài hạn.



# BÁO CÁO CHUYÊN SÂU VỀ CÁC TRỌNG YẾU PHÁT TRIỂN CỦA PJICO

## THỰC THI TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

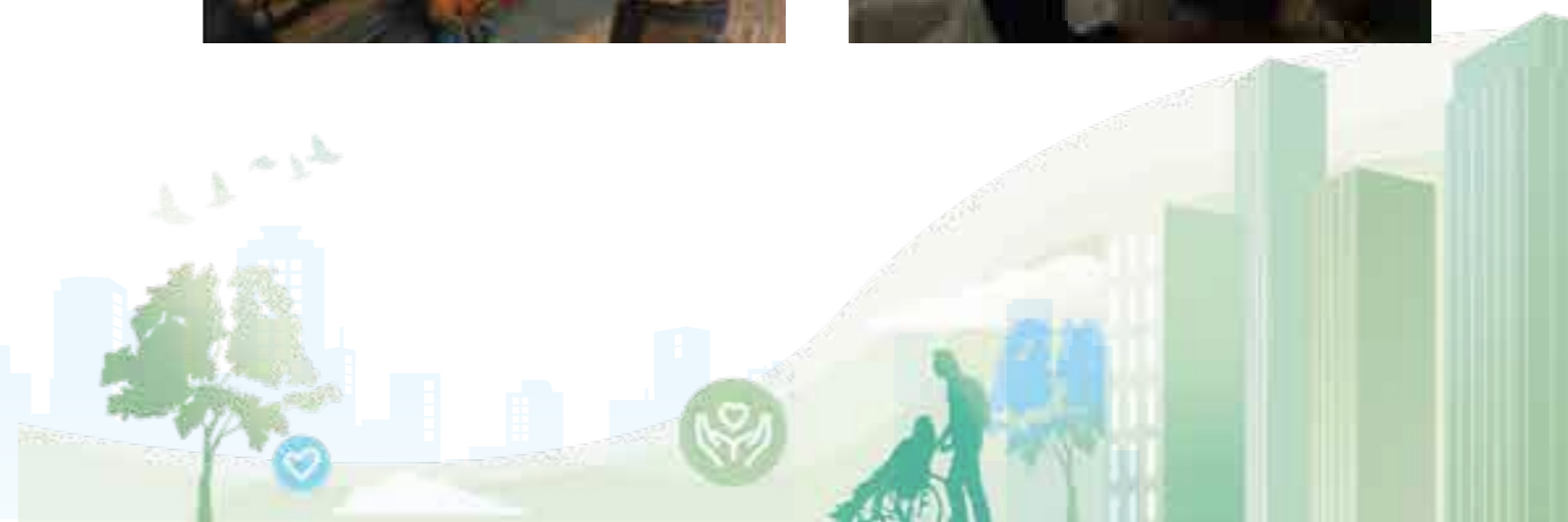
Với định hướng phát triển bền vững, PJICO xác định trách nhiệm với cộng đồng là một phần không thể tách rời trong hoạt động của doanh nghiệp.

Trong năm 2025, Tổng Công ty đã triển khai nhiều hoạt động an sinh xã hội thông qua sự phối hợp của các tổ chức đoàn thể và chính quyền địa phương. Các chương trình tập trung vào hỗ trợ người dân bị ảnh hưởng bởi thiên tai, mưa lũ, các hoạt động đền ơn đáp nghĩa và hỗ trợ các nhóm yếu thế trong xã hội.

Tổng kinh phí dành cho các hoạt động này đạt **2.384.000.000 đồng**, thể hiện cam kết của PJICO trong việc lan tỏa các giá trị nhân văn và đóng góp tích cực cho cộng đồng.

Thông qua các hoạt động này, doanh nghiệp không chỉ thực hiện trách nhiệm xã hội mà còn góp phần củng cố niềm tin của cộng đồng, xây dựng hình ảnh một doanh nghiệp bảo hiểm gắn bó và có trách nhiệm.

**Trao quà Tết Ất Tỵ 2025 cho người vô gia cư, người già neo đơn, gia đình khó khăn tại Hà Nội**



# BÁO CÁO CHUYÊN SÂU VỀ CÁC TRỌNG YẾU PHÁT TRIỂN CỦA PJICO

## THỰC THI TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Chương trình “Bảo hiểm PJICO - Gieo mầm tương lai” là hoạt động Chào mừng 30 năm thành lập PJICO do Đoàn thanh niên Tổng Công ty phối hợp với Hội Chữ thập đỏ Ninh Bình thực hiện. Hoạt động ý nghĩa này là lời khẳng định cho cam kết lâu dài của PJICO trong việc đồng hành cùng sự nghiệp giáo dục và phát triển cộng đồng bền vững.

### Đoàn Thanh niên PJICO trao tặng 50 xe đạp cho học sinh khó khăn tại Ninh Bình



### Chủ động bảo vệ khách hàng, tích cực sẻ chia cùng cộng đồng trước thiên tai

Là doanh nghiệp bảo hiểm, PJICO luôn chủ động hỗ trợ khách hàng đảm bảo an toàn con người và tài sản trước, trong và sau mỗi đợt bão lũ. Đồng thời, phát huy trách nhiệm xã hội, năm 2025 PJICO đã phát động quyên góp và tổ chức nhiều hoạt động thăm hỏi, trao quà từ thiện cho các đơn vị, trường học và người dân tại Thái Nguyên, Hà Giang, Huế, Phú Yên, Khánh Hòa, Bình Định, Lâm Đồng, Quảng Nam, Gia Lai..., góp phần giúp người dân sớm ổn định cuộc sống sau thiên tai.



TCT tổ chức quyên góp ủng hộ đồng bào bị thiệt hại bởi cơn bão số 10



PJICO trao hỗ trợ cho trường Tiểu học Quang Vinh, Thái Nguyên



Công đoàn PJICO trao hỗ trợ cho trường THCS Hoàng Văn Thụ, Thái Nguyên



Công đoàn PJICO trao hỗ trợ cho UB MTTQ xã Tuy Phước, Gia Lai



Công đoàn PJICO trao hỗ trợ gia đình 2 học sinh bị lũ cuốn cho đại diện trường THCS Lê Duẩn, xã Tây An Đông, Đắk Lắk



Công đoàn PJICO trao hỗ trợ cho 5 gia đình bị mất nhà do bão tại Đắk Lắk



Công đoàn PJICO trao quà cho người lao động bị ảnh hưởng bởi bão lũ tại Huế



PJICO Bình Định trao hỗ trợ khắc phục hậu quả bão lũ cho UB MTTQ tỉnh Gia Lai

# BÁO CÁO CHUYÊN SÂU VỀ CÁC TRỌNG YẾU PHÁT TRIỂN CỦA PJICO

## THỰC THI TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Hoạt động hỗ trợ khách hàng giám định và khắc phục hậu quả sau bão lũ



PJICO Bình Định thực hiện công tác giám định sau bão số 13



PJICO Huế và Ban Xe Cơ giới ra quân hỗ trợ khách hàng tại Huế khắc phục hậu quả sau mưa lũ, tháng 11/2025



# 06

## BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Thông tin về doanh nghiệp	104
Báo cáo của Ban Tổng giám đốc	106
Báo cáo kiểm toán độc lập	107
Bảng cân đối kế toán (Mẫu số B 01 - DNPNT)	109
Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh (Mẫu số B 02 - DNPNT)	113
Báo cáo lưu chuyển tiền tệ (Mẫu số B 03 - DNPNT)	116



### TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

#### BÁO CÁO TÀI CHÍNH CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31 THÁNG 12 NĂM 2025

Toàn văn báo cáo tài chính đã kiểm toán được công bố tại website công ty:

[www.pjico.com.vn/wp-content/uploads/2026/03/20260319-PGI-BCTC-cho-nam-tai-chinh-ket-thuc-ngay-31-12.2025.pdf](http://www.pjico.com.vn/wp-content/uploads/2026/03/20260319-PGI-BCTC-cho-nam-tai-chinh-ket-thuc-ngay-31-12.2025.pdf)



**TÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX****THÔNG TIN VỀ DOANH NGHIỆP****Giấy phép Thành lập và Hoạt động**

Số 1873/GP-UB đề ngày 8 tháng 6 năm 1995 do Ủy ban Nhân dân Thành phố Hà Nội cấp. Giấy phép Thành lập và Hoạt động đã được điều chỉnh nhiều lần và lần gần nhất là số 67/GPĐC15/KDBH được cấp ngày 8 tháng 6 năm 2022.

**Hội đồng Quản trị**

Ông Phạm Thanh Hải	Chủ tịch
Bà Trương Diệu Linh	Thành viên
Ông Lee Jae Hoon	Thành viên (đến ngày 18/4/2025)
Bà Nguyễn Thị Hương Giang	Thành viên (đến ngày 15/5/2025)
Bà Trần Thị Bảo Ngọc	Thành viên
Bà Hà Kim Anh	Thành viên
Bà Lê Thị Lan Anh	Thành viên
Ông Choi Sung Jin	Thành viên (từ ngày 18/4/2025)

**Ủy ban Kiểm toán**

Bà Lê Thị Lan Anh	Chủ tịch
Bà Trương Diệu Linh	Thành viên

**Ban Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng**

Bà Nguyễn Thị Hương Giang	Tổng Giám đốc (đến ngày 15/5/2025)
Ông Trần Anh Tuấn	Tổng Giám đốc (từ ngày 16/6/2025) Phó Tổng Giám đốc (đến ngày 16/6/2025)
Ông Bùi Hoài Giang	Phó Tổng Giám đốc (đến ngày 31/7/2025)
Ông Lê Thanh Đạt	Phó Tổng Giám đốc (đến ngày 1/12/2025)
Ông Bùi Văn Thảo	Phó Tổng Giám đốc
Ông Trần Hoài Nam	Phó Tổng Giám đốc (đến ngày 15/5/2025)
Ông Nguyễn Anh Hoàng	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 16/7/2025)
Bà Đặng Thị Ngọc Oanh	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 16/7/2025)
Ông Vương Quốc Hưng	Phó Tổng Giám đốc (từ ngày 1/8/2025)
Bà Phạm Thu Hiền	Kế toán trưởng

**TÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX****THÔNG TIN VỀ DOANH NGHIỆP (TIẾP THEO)****Chuyên gia tính toán dự phòng và khả năng thanh toán**

Bà Mai Thùy Dương	Chuyên gia
-------------------	------------

**Người đại diện theo pháp luật**

Ông Trần Anh Tuấn	Tổng Giám đốc (từ ngày 16/6/2025)
Ông Phạm Thanh Hải	Chủ tịch Hội đồng Quản trị (từ ngày 15/5/2025 đến ngày 16/6/2025)
Bà Nguyễn Thị Hương Giang	Tổng Giám đốc (đến ngày 15/5/2025)

**Trụ sở chính**

Tầng 21-22 Tòa nhà MIPEC, 229 Tây Sơn, Phường Kim Liên, Hà Nội, Việt Nam

**Công ty kiểm toán**

Công ty TNHH PwC (Việt Nam)

## TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

### BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

#### Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc Tổng Công ty đối với Báo cáo Tài chính

Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex (“Tổng Công ty”) chịu trách nhiệm lập báo cáo tài chính thể hiện trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Tổng Công ty cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên. Trong việc lập báo cáo tài chính này, Ban Tổng Giám đốc được yêu cầu phải:

- chọn lựa các chính sách kế toán phù hợp và áp dụng một cách nhất quán;
- thực hiện các xét đoán và ước tính một cách hợp lý và thận trọng; và
- lập báo cáo tài chính trên cơ sở Tổng Công ty hoạt động liên tục trừ khi giả định Tổng Công ty hoạt động liên tục là không phù hợp.

Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty chịu trách nhiệm bảo đảm rằng các sổ sách kế toán đúng đắn đã được thiết lập và duy trì để thể hiện tình hình tài chính của Tổng Công ty với độ chính xác hợp lý tại mọi thời điểm và để làm cơ sở lập báo cáo tài chính tuân thủ theo chế độ kế toán được trình bày ở Thuyết minh 2 của báo cáo tài chính. Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty cũng chịu trách nhiệm đối với việc bảo vệ các tài sản của Tổng Công ty và thực hiện các biện pháp hợp lý để ngăn ngừa và phát hiện các gian lận hoặc nhầm lẫn.

#### PHÊ CHUẨN BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Theo đây, chúng tôi phê chuẩn báo cáo tài chính đính kèm từ trang 6 đến trang 68. Báo cáo tài chính này phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Tổng Công ty cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ được thành lập và hoạt động theo pháp luật tại Việt Nam.

Thay mặt Ban Tổng Giám đốc



Trần Anh Tuấn  
Người đại diện theo pháp luật/  
Tổng Giám đốc

Hà Nội, nước CHXHCN Việt Nam  
Ngày 10 tháng 3 năm 2026



### BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP GỬI CÁC CỔ ĐÔNG CỦA TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính kèm theo của Tổng Công ty Cổ phần Bảo hiểm Petrolimex (“Tổng Công ty”) được lập ngày 31 tháng 12 năm 2025, và được Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty phê chuẩn ngày 10 tháng 3 năm 2026. Báo cáo tài chính này bao gồm: bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, và thuyết minh báo cáo tài chính bao gồm các chính sách kế toán chủ yếu từ trang 6 đến trang 68.

#### Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc của Tổng Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính của Tổng Công ty theo các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ được thành lập và hoạt động theo pháp luật tại Việt Nam và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính của Tổng Công ty không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

#### Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính này dựa trên kết quả cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực Kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp và lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính của Tổng Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tổng Công ty liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính trung thực và hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tổng Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm việc đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc, cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.



### Ý kiến của Kiểm toán viên

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ của Tổng Công ty cho năm tài chính kết thúc cùng ngày nêu trên, phù hợp với các Chuẩn mực Kế toán Việt Nam, Chế độ Kế toán Doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ được thành lập và hoạt động theo pháp luật tại Việt Nam.

### Thay mặt và đại diện cho Công ty TNHH PwC (Việt Nam)



Đỗ Đức Hậu  
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán:  
2591-2023-006-1  
Chữ ký được ủy quyền

Nguyễn Văn Nam  
Số Giấy CN ĐKHN kiểm toán  
5082-2024-006-1

Số hiệu báo cáo kiểm toán: HAN 4261  
Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 3 năm 2026

### TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Mẫu số B 01 - DNPNT

### BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN

Mã số	TÀI SẢN	Thuyết minh	Tại ngày	
			31/12/2025 VND	31/12/2024 VND
<b>100</b>	<b>TÀI SẢN NGẮN HẠN (100=110+120+130+140+150+190)</b>		<b>7.555.986.302.605</b>	<b>7.108.186.167.110</b>
<b>110</b>	<b>Tiền và các khoản tương đương tiền</b>	3	<b>102.493.225.096</b>	<b>150.043.597.779</b>
111	Tiền		102.493.225.096	150.043.597.779
<b>120</b>	<b>Đầu tư tài chính ngắn hạn</b>	4(a)	<b>4.223.935.335.085</b>	<b>4.128.836.279.419</b>
121	Đầu tư tài chính ngắn hạn		4.226.765.335.085	4.131.659.490.152
129	Dự phòng đầu tư tài chính ngắn hạn		(2.830.000.000)	(2.823.210.733)
<b>130</b>	<b>Các khoản phải thu ngắn hạn</b>		<b>716.822.068.530</b>	<b>644.465.792.108</b>
131	Phải thu ngắn hạn của khách hàng	5	638.585.112.706	572.158.628.055
131.1	- Phải thu về hợp đồng bảo hiểm		632.523.751.215	554.757.548.904
131.2	- Phải thu khác của khách hàng		6.061.361.491	17.401.079.151
132	Trả trước cho người bán ngắn hạn		3.439.765.231	2.904.544.371
135	Các khoản phải thu ngắn hạn khác	6(a)	126.930.108.830	121.356.829.191
139	Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	7	(52.132.918.237)	(51.954.209.509)
<b>140</b>	<b>Hàng tồn kho</b>		<b>10.327.208.132</b>	<b>19.185.267.238</b>
141	Hàng tồn kho	8	10.327.208.132	19.185.267.238
<b>150</b>	<b>Tài sản ngắn hạn khác</b>		<b>165.996.512.436</b>	<b>147.505.582.504</b>
151	Chi phí trả trước ngắn hạn	9(a)	165.798.372.890	146.424.696.958
151.1	- Chi phí hoa hồng chưa phân bổ		137.521.461.000	126.500.808.943
151.2	- Chi phí trả trước ngắn hạn khác		28.276.911.890	19.923.888.015
158	Tài sản ngắn hạn khác		198.139.546	1.080.885.546
<b>190</b>	<b>Tài sản tái bảo hiểm</b>		<b>2.336.411.953.326</b>	<b>2.018.149.648.062</b>
191	Dự phòng phí nhượng tái bảo hiểm	18(a)	855.704.918.459	784.050.633.677
192	Dự phòng bồi thường nhượng tái bảo hiểm	18(a)	1.480.707.034.867	1.234.099.014.385

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

## TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Mẫu số B 01 - DNPNT

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN  
(TIẾP THEO)

Mã số	TÀI SẢN	Thuyết minh	Tại ngày	
			31/12/2025 VND	31/12/2024 VND
<b>200</b>	<b>TÀI SẢN DÀI HẠN (200=210+220+250+260)</b>		<b>1.671.734.529.247</b>	<b>1.316.624.470.221</b>
<b>210</b>	<b>Các khoản phải thu dài hạn</b>		<b>34.098.964.007</b>	<b>33.937.087.279</b>
218	Phải thu dài hạn khác	6(b)	34.098.964.007	33.937.087.279
218.1	- Ký quỹ bảo hiểm		10.000.000.000	10.000.000.000
218.2	- Phải thu dài hạn khác		24.098.964.007	23.937.087.279
<b>220</b>	<b>Tài sản cố định</b>		<b>655.345.341.132</b>	<b>623.092.809.755</b>
221	Tài sản cố định hữu hình	10(a)	345.154.108.888	348.479.135.062
222	Nguyên giá		742.838.838.096	718.510.330.656
223	Giá trị khấu hao lũy kế		(397.684.729.208)	(370.031.195.594)
227	Tài sản cố định vô hình	10(b)	302.618.285.507	267.755.151.956
228	Nguyên giá		420.360.412.877	388.357.309.842
229	Giá trị khấu hao lũy kế		(117.742.127.370)	(120.602.157.886)
230	Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	11	7.572.946.737	6.858.522.737
<b>250</b>	<b>Các khoản đầu tư tài chính dài hạn</b>	4(b)	<b>930.987.541.055</b>	<b>594.987.983.979</b>
252	Đầu tư vào công ty liên doanh, liên kết		-	1.350.000.000
258	Đầu tư dài hạn khác		932.796.307.358	596.552.785.358
259	Dự phòng đầu tư tài chính dài hạn		(1.808.766.303)	(2.914.801.379)
<b>260</b>	<b>Tài sản dài hạn khác</b>		<b>51.302.683.053</b>	<b>64.606.589.208</b>
261	Chi phí trả trước dài hạn	9(b)	48.204.216.345	61.161.304.208
262	Tài sản thuế thu nhập hoãn lại		3.098.466.708	3.445.285.000
<b>270</b>	<b>TỔNG TÀI SẢN (270=100+200)</b>		<b>9.227.720.831.852</b>	<b>8.424.810.637.331</b>

## TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Mẫu số B 01 - DNPNT

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN  
(TIẾP THEO)

Mã số	NGUỒN VỐN	Thuyết minh	Tại ngày	
			31/12/2025 VND	31/12/2024 VND
<b>300</b>	<b>NỢ PHẢI TRẢ (300=310+330)</b>		<b>7.274.517.991.443</b>	<b>6.517.429.552.555</b>
<b>310</b>	<b>Nợ ngắn hạn</b>		<b>7.218.579.849.057</b>	<b>6.461.305.012.399</b>
311	Vay và nợ ngắn hạn	12	906.287.686.118	615.075.407.326
312	Phải trả cho người bán ngắn hạn	13	568.000.719.432	552.664.823.210
312.1	- Phải trả về hợp đồng bảo hiểm		532.628.479.053	503.319.927.488
312.2	- Phải trả khác cho người bán		35.372.240.379	49.344.895.722
314	Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	14(b)	67.363.916.346	51.851.640.660
315	Phải trả người lao động	15	312.324.040.978	269.590.256.928
319	Các khoản phải trả, phải nộp ngắn hạn khác	16(a)	17.447.346.456	46.174.049.414
319.1	Doanh thu hoa hồng chưa được hưởng	16(a)	171.551.355.689	156.450.273.209
323	Quỹ khen thưởng, phúc lợi	17	147.312.224.505	116.140.401.826
329	Dự phòng nghiệp vụ		5.028.292.559.533	4.653.358.159.826
329.1	- Dự phòng phí bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm	18(a)	2.362.406.421.604	2.301.114.435.815
329.2	- Dự phòng bồi thường bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm	18(a)	2.262.770.332.097	1.953.371.718.519
329.3	- Dự phòng dao động lớn	18(b)	403.115.805.832	398.872.005.492
<b>330</b>	<b>Nợ dài hạn</b>		<b>55.938.142.386</b>	<b>56.124.540.156</b>
333	Phải trả dài hạn khác		2.227.627.300	2.017.627.300
337	Dự phòng phải trả dài hạn	19	15.492.333.541	17.226.425.000
338	Doanh thu chưa thực hiện dài hạn	16(b)	38.218.181.545	36.880.487.856
<b>400</b>	<b>VỐN CHỦ SỞ HỮU (400=410)</b>		<b>1.953.202.840.409</b>	<b>1.907.381.084.776</b>
<b>410</b>	<b>Vốn chủ sở hữu</b>		<b>1.953.202.840.409</b>	<b>1.907.381.084.776</b>
411	Vốn góp của chủ sở hữu	20	1.108.967.960.000	1.108.967.960.000
412	Thặng dư vốn cổ phần	20	137.672.919.516	137.672.919.516
417	Quỹ đầu tư phát triển	21	198.881.682.367	166.368.011.635
419	Quỹ dự trữ bắt buộc	21	110.896.796.000	110.896.796.000
421	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	21	396.783.482.526	383.475.397.625
<b>440</b>	<b>TỔNG NGUỒN VỐN (440=300+400)</b>		<b>9.227.720.831.852</b>	<b>8.424.810.637.331</b>


Phan Anh Minh  
Người lập

Phạm Thu Hiền  
Kế toán trưởng

Trần Anh Tuấn  
Người đại diện theo pháp luật/  
Tổng Giám đốc  
Ngày 10 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

## TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Mẫu số B 01 - DNPNT

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN  
(TIẾP THEO)

Mã số	CÁC CHỈ TIÊU NGOÀI BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN	Đơn vị	Tại ngày	
			31/12/2025	31/12/2024
1.	Hợp đồng bảo hiểm gốc chưa phát sinh trách nhiệm	VND	139.431.638.675	95.755.135.059
2.	Nợ khó đòi đã xử lý	VND	49.203.060.649	43.011.733.916
3.	Ngoại tệ các loại			
	Đô la Mỹ	USD	212.672,52	516.398,03
	Đô la Úc	AUD	9,35	9,35
	Đồng tiền chung Châu Âu	EUR	5,67	16.510,55
	Bảng Anh	GBP	3,07	3,07


Phan Anh Minh  
Người lập

Phạm Thu Hiền  
Kế toán trưởngTrần Anh Tuấn  
Người đại diện theo pháp luật/  
Tổng Giám đốc  
Ngày 10 tháng 3 năm 2026

## TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

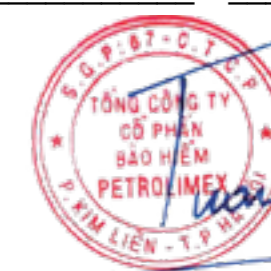
Mẫu số B 02 - DNPNT

## BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

## PHẦN I – BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TỔNG HỢP

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm	
			2025 VND	2024 VND
10	Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm		3.639.362.524.461	3.418.357.627.290
12	Doanh thu hoạt động tài chính	29	135.797.991.042	147.801.576.743
13	Thu nhập khác	32(a)	36.991.457.709	24.733.019.006
20	Chi phí hoạt động kinh doanh bảo hiểm		2.800.771.272.387	2.602.704.353.103
22	Chi phí hoạt động tài chính	30	29.747.326.884	36.102.363.451
23	Chi phí quản lý doanh nghiệp	31	669.080.263.415	655.794.195.158
24	Chi phí khác	32(b)	6.431.087.993	5.099.949.670
<b>50</b>	<b>Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=10+12+13-20-22-23-24)</b>		<b>306.122.022.533</b>	<b>291.191.361.657</b>
51	Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp ("TNDN") hiện hành	34	60.226.614.110	59.532.078.426
52	Chi phí thuế TNDN hoãn lại	34	346.818.292	(581.222.000)
<b>60</b>	<b>Lợi nhuận sau thuế TNDN (60=50-51-52)</b>		<b>245.548.590.131</b>	<b>232.240.505.231</b>
70	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	22	2.214	1.493
71	Lãi suy giảm trên cổ phiếu	22	2.214	1.493


Phan Anh Minh  
Người lập

Phạm Thu Hiền  
Kế toán trưởngTrần Anh Tuấn  
Người đại diện theo pháp luật/  
Tổng Giám đốc  
Ngày 10 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

## TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Mẫu số B 02 - DNPNT

## BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH (TIẾP THEO)

## PHẦN II – BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO HOẠT ĐỘNG

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm	
			2025 VND	2024 VND
<b>1</b>	<b>Doanh thu phí bảo hiểm (1=1.1+1.2-1.3)</b>	23	<b>4.788.242.489.880</b>	<b>4.393.872.320.062</b>
1.1	- Phí bảo hiểm gốc		4.618.892.348.071	4.396.505.471.267
1.2	- Phí nhận tái bảo hiểm		230.642.127.598	213.994.875.076
1.3	- Tăng dự phòng phí chưa được hưởng của bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm		61.291.985.789	216.628.026.281
<b>2</b>	<b>Phí nhượng tái bảo hiểm (2=2.1-2.2)</b>	24	<b>1.636.922.735.643</b>	<b>1.471.695.022.300</b>
2.1	- Tổng phí nhượng tái bảo hiểm		1.708.577.020.425	1.524.644.409.562
2.2	- Tăng dự phòng phí nhượng tái bảo hiểm		71.654.284.782	52.949.387.262
<b>3</b>	<b>Doanh thu phí bảo hiểm thuần (3=1-2)</b>		<b>3.151.319.754.237</b>	<b>2.922.177.297.762</b>
<b>4</b>	<b>Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm và doanh thu khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm (4=4.1+4.2)</b>		<b>488.042.770.224</b>	<b>496.180.329.528</b>
4.1	- Hoa hồng nhượng tái bảo hiểm	25	331.189.776.678	318.036.774.592
4.2	- Doanh thu khác	26(a)	156.852.993.546	178.143.554.936
<b>10</b>	<b>Doanh thu thuần hoạt động kinh doanh bảo hiểm (10=3+4)</b>		<b>3.639.362.524.461</b>	<b>3.418.357.627.290</b>
<b>11</b>	<b>Chi phí bồi thường (11=11.1-11.2)</b>	27	<b>2.109.857.481.438</b>	<b>1.675.374.026.628</b>
11.1	- Tổng chi bồi thường		2.109.867.481.438	1.675.374.026.628
11.2	- Các khoản giảm trừ		10.000.000	-
12	Thu bồi thường nhượng tái bảo hiểm	27	604.498.453.638	330.852.401.336
13	Tăng dự phòng bồi thường bảo hiểm gốc và nhận tái bảo hiểm	27	309.398.613.578	338.526.617.821
14	Tăng dự phòng bồi thường nhượng tái bảo hiểm	27	246.608.020.482	278.522.951.833
<b>15</b>	<b>Tổng chi bồi thường và trả tiền bảo hiểm (15=11-12+13-14)</b>	27	<b>1.568.149.620.896</b>	<b>1.404.525.291.280</b>
<b>16</b>	<b>Tăng dự phòng dao động lớn và đảm bảo cân đối</b>	18(b)	<b>4.243.800.340</b>	<b>7.939.844.218</b>
<b>17</b>	<b>Chi phí khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm (17=17.1+17.2)</b>		<b>1.228.377.851.151</b>	<b>1.190.239.217.605</b>
17.1	- Chi hoa hồng bảo hiểm	28	273.330.948.922	238.474.724.357
17.2	- Chi phí khác hoạt động kinh doanh bảo hiểm	26(b)	955.046.902.229	951.764.493.248
<b>18</b>	<b>Tổng chi phí hoạt động kinh doanh bảo hiểm (18=15+16+17)</b>		<b>2.800.771.272.387</b>	<b>2.602.704.353.103</b>
<b>19</b>	<b>Lợi nhuận gộp hoạt động kinh doanh bảo hiểm (19=10-18)</b>		<b>838.591.252.074</b>	<b>815.653.274.187</b>

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

## TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Mẫu số B 02 - DNPNT

## BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH (TIẾP THEO)

## PHẦN II – BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO HOẠT ĐỘNG (TIẾP THEO)

Mã số	CHỈ TIÊU	Thuyết minh	Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm	
			2025 VND	2024 VND
23	Doanh thu hoạt động tài chính	29	135.797.991.042	147.801.576.743
24	Chi phí hoạt động tài chính	30	29.747.326.884	36.102.363.451
<b>25</b>	<b>Lợi nhuận gộp hoạt động tài chính (25=23-24)</b>		<b>106.050.664.158</b>	<b>111.699.213.292</b>
26	Chi phí quản lý doanh nghiệp	31	669.080.263.415	655.794.195.158
<b>30</b>	<b>Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh (30=19+25-26)</b>		<b>275.561.652.817</b>	<b>271.558.292.321</b>
31	Thu nhập khác	32(a)	36.991.457.709	24.733.019.006
32	Chi phí khác	32(b)	6.431.087.993	5.099.949.670
<b>40</b>	<b>Lợi nhuận khác (40=31-32)</b>		<b>30.560.369.716</b>	<b>19.633.069.336</b>
<b>50</b>	<b>Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế (50=30+40)</b>		<b>306.122.022.533</b>	<b>291.191.361.657</b>
51	Chi phí thuế TNDN hiện hành	34	60.226.614.110	59.532.078.426
52	Chi phí thuế TNDN hoãn lại	34	346.818.292	(581.222.000)
<b>60</b>	<b>Lợi nhuận sau thuế TNDN (60=50-51-52)</b>		<b>245.548.590.131</b>	<b>232.240.505.231</b>
70	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	22	2.214	1.493
71	Lãi suy giảm trên cổ phiếu	22	2.214	1.493





Phan Anh Minh  
Người lậpPhạm Thu Hiền  
Kế toán trưởngTrần Anh Tuấn  
Người đại diện theo pháp luật/  
Tổng Giám đốc  
Ngày 10 tháng 3 năm 2026


Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

## TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BẢO HIỂM PETROLIMEX

Mẫu số B 03 - DNPNT

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ  
(THEO PHƯƠNG PHÁP TRỰC TIẾP)

Mã số	Thuyết minh	Năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm	
		2025 VND	2024 VND
<b>LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH</b>			
01	Tiền thu bán hàng, cung cấp dịch vụ và doanh thu khác	4.146.291.472.248	4.066.434.627.273
02	Tiền chi trả cho người cung cấp hàng hoá và dịch vụ	(3.280.061.121.030)	(3.114.474.521.262)
03	Tiền chi trả cho người lao động	(789.189.832.414)	(729.243.401.474)
04	Tiền chi trả lãi vay	(25.343.286.613)	(14.989.118.770)
05	Thuế TNDN đã nộp	(47.931.453.105)	(62.819.925.177)
06	Tiền thu khác từ hoạt động kinh doanh	295.028.849.728	351.152.143.118
07	Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh	(225.297.637.040)	(298.462.926.293)
<b>20</b>	<b>Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động kinh doanh</b>	<b>73.496.991.774</b>	<b>197.596.877.415</b>
<b>LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ</b>			
21	Tiền chi để mua sắm, xây dựng TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	(96.568.813.180)	(33.934.070.858)
22	Tiền thu từ thanh lý, nhượng bán TSCĐ và các tài sản dài hạn khác	385.000	97.000.000
23	Tiền chi mua các công cụ nợ của đơn vị khác	(2.391.942.258.993)	(2.207.341.440.200)
24	Tiền thu hồi từ bán lại các công cụ nợ của đơn vị khác	1.927.229.300.000	1.627.000.000.000
25	Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	(8.625.600.000)	(15.877.200.000)
26	Tiền thu hồi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác	14.152.614.000	18.490.525.132
27	Tiền thu lãi đầu tư, cổ tức và lợi nhuận được chia	276.983.213.967	294.617.046.738
<b>30</b>	<b>Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư</b>	<b>(278.771.159.206)</b>	<b>(316.948.139.188)</b>
<b>LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH</b>			
33	Tiền thu từ đi vay	1.484.330.063.241	1.143.793.205.842
34	Tiền chi trả nợ gốc vay	(1.193.117.784.449)	(886.721.951.673)
36	Tiền cổ tức, lợi nhuận đã trả cho chủ sở hữu	(133.208.158.030)	(132.503.091.732)
<b>40</b>	<b>Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính</b>	<b>158.004.120.762</b>	<b>124.568.162.437</b>
<b>50</b>	<b>Lưu chuyển tiền thuần trong năm (50=20+30+40)</b>	<b>(47.270.046.670)</b>	<b>5.216.900.664</b>
<b>60</b>	<b>Tiền và tương đương tiền đầu năm</b>	<b>150.043.597.779</b>	<b>143.522.673.523</b>
61	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ	(280.326.013)	1.304.023.592
<b>70</b>	<b>Tiền và tương đương tiền cuối năm (70=50+60+61)</b>	<b>102.493.225.096</b>	<b>150.043.597.779</b>

Phan Anh Minh  
Người lậpPhạm Thu Hiền  
Kế toán trưởng


Trần Anh Tuấn  
Người đại diện theo pháp luật/  
Tổng Giám đốc  
Ngày 10 tháng 3 năm 2026

Các thuyết minh từ trang 14 đến trang 68 là một phần cấu thành báo cáo tài chính này.

